

รายงานการประชุมขับเคลื่อนงานนโยบายกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ กรมปศุสัตว์
และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Conference)

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชวน	รัตนมังคลานนท์	อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒. นายโสภชัย	ชวาลกุล	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๓. นายประภาส	ภิญโญชีพ	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๔. นายพงษ์พันธ์	ธรรมมา	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๕. นายเชาวฤทธิ์	บุญมาทิต	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๖. นายชวาล	ช่างทอง	แทนเลขาธิการกรม
๗. นางสาวจุไรรักษ์	อนุเกียรติ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
๘. นายมนัส	เทพรักษ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๙. นายวรฉัตร	วิรัชลาภ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๑๐. นายรักไทย	งามภักดิ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบ และรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
๑๑. นายณรงค์	เลี้ยงเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
๑๒. นายธีรวิทย์	ขาวบุบผา	ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๑๓. นายวิวัฒน์	ไชยชะอุ่ม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๔. นายสมเกียรติ	พันธ์ศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ
๑๕. นายพัสกร	ไชยสาร	แทนผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
๑๖. นายไพโรจน์	อึ้งโสภาส	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๗. นายอำพล	วริทธิธรรม	ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
๑๘. นายदनัย	คำขวัญ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
๑๙. นายเศกสรรค	สวนกุล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์
๒๐. นายภาณุพันธ์	พงษ์เพ็ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์
๒๑. นางสาวทนา	มิมะพันธ์ุ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
๒๒. นายพิเชษฐ	กุ่มภาว	แทนผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๒๓. นายจาตุรนต์	พลราช	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒๔. นายชุตินันท์	ศิริมงคลรัตน์	ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน
๒๕. นางสาววนิดา	แจ้งประจักษ์	ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
๒๖. นายแสนศักดิ์	นาคะวิสุทธิ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์
๒๗. นางสาวธารารัตน์	มุสิกา	รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒๘. นายสมเกียรติ	กรอบแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัฒน์	โยธคล	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์	ติตราชการ
----------------	-------	----------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพระพิรุณ จำนวน ๒๒ คน

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Conference) จำนวน ๑,๑๑๐ คน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า วันนี้ได้มอบหมายให้ รอธ.ชัยวัฒน์ โยธคล ไปประชุมที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่องของขวัญปีใหม่ โดยมีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานการประชุม ส่วนการประชุมขับเคลื่อนงานนโยบายกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ กองแผนงานเป็นเจ้าภาพ ซึ่งจะมีการจัดประชุมเป็นระยะ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และสื่อสารให้มีความเข้าใจตรงกันในการทำงานร่วมกัน การประชุมครั้งแรก ๆ ส่วนกลางจะเป็นผู้นำเสนอก่อน อาจมีช่วงเวลาที่จะให้ทางส่วนภูมิภาคได้สอบถาม วัตถุประสงค์ของการประชุม คือ หลังจากที่ได้มอบนโยบายไปแล้ว จะมีการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานต่อ โดยรูปแบบของการประชุมจะเป็นการประชุมผ่านระบบทางไกล (Zoom Conference) เพื่อลดภาระการเดินทาง แต่จะมีการจัดประชุมใหญ่ เพื่อพบกันในโอกาสหน้าแน่นอน

สำหรับเรื่องที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน) จะเข้าร่วมกิจกรรมกับกรมปศุสัตว์ มีดังนี้

- วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยท่านจะสมัครเป็นอาสาสมัคร และเข้ารับการฝึกอบรมด้วย ซึ่งจะมีการมอบประกาศนียบัตรและบัตรอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งภารกิจนี้ได้มอบหมายให้สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กองสารวัตรและกักกัน และกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ ร่วมกันดำเนินการขอคุณปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่เป็นผู้ประสานงานหลักและดำเนินการอย่างเต็มที่ ในการคัดเลือกสถานที่จัดกิจกรรม คือ วัดสระเกศ รุ่นนี้ตั้งเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ - ๑๐๐ คน ขณะนี้มีผู้สมัครมากกว่า ๑๒๐ คนแล้ว ในอนาคตอาจมีการจัดประชุมใหญ่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งจะเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาเป็นประธานเปิดและมอบนโยบายต่าง ๆ หากมีความชัดเจนแล้วจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

- วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี จะจัดกิจกรรมในการทำลายหมูเถื่อน ที่จับกุมมาได้ตั้งแต่เดือนมิถุนายนปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ประมาณ ๗ - ๘ แสนกิโลกรัม มีบางส่วนทำลายไปแล้ว เหลืออีก ๓ แสนกิโลกรัม จะทำลายที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี ประมาณวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถ้าฝนไม่ตก ซึ่งต้องใช้รถบรรทุกประมาณ ๒๐ - ๓๐ คัน ในการขนไปทำลาย

- วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จะมีการจัดประชุมเรื่องไก่ไข่อั่วทั่วประเทศ ประมาณ ๓๐๐ คน โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดและให้ปาฐกถาเกี่ยวกับเรื่องนโยบายไก่ไข่อั่ว ซึ่งสถานการณ์ไก่ไข่อั่ว ขณะนี้ราคาตกลง ซึ่ง รอธ.โสภชัย ขวาลกุล เป็นประธานการประชุมแก้ปัญหาแล้ว แต่สถานการณ์ยังไม่ดีขึ้น วันนี้เวลา ๑๖.๐๐ น. จะเชิญ รอธ.โสภชัย ขวาลกุล ผอ.รักไทย งามภักดิ์ (สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์) และ ผอ.ชุตินันท์ ศิริมงคลรัตน์ (กองสารวัตรและกักกัน) ประชุมหารือแนวทางการดำเนินการเรื่องไก่ไข่อั่วให้เข้มงวดมากขึ้น เพื่อไม่ให้ราคาตกลง ทั้งนี้ ราคาต้องเพิ่มขึ้นก่อนวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

- วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ จะมีการ Kick off รมรงค์ทำหมันสุนัขแมวทั่วประเทศ เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน โดยจัดที่ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์ จังหวัดปทุมธานี เป้าหมายไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ตัว โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการเป็นผู้ประสานงานกับเครือข่ายคือ สถานพยาบาลสัตว์เอกชนทั่วประเทศ ในการขอความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสถานพยาบาลสัตว์จะได้ CE เพื่อไปต่ออายุสัตวแพทย์สภาและประกาศนียบัตรจากกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจากปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์อำเภอทุกท่าน เชิญชวนสถานพยาบาลสัตว์ ให้เข้าร่วมกิจกรรมด้วย ขอฝาก

ครอบครัวปศุสัตว์ทุกท่านร่วมสนับสนุนและช่วยดำเนินการทำหมันสุนัขแมว เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ ซึ่งเป็นกิจกรรม และภารกิจหลัก ส่งท้ายปีของกรมปศุสัตว์

หากหน่วยงานมีความประสงค์สิ่งใด ให้ทำหนังสือเสนอกรมฯ เพื่อพิจารณา แต่ต้องป้องกัน โรคระบาดไม่ให้เกิดในพื้นที่ หากมีการเกิดโรคระบาดต้องแก้ไขโดยเร็ว ให้ป้องกันดีกว่าแก้ไข ไม่เช่นนั้น อาจจะทำให้เกษตรกรและทุกคนเดือดร้อน กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ขอให้กองแผนงานช่วยนัดหมายและ ดำเนินการทำหนังสือเชิญประชุมแจ้งหน่วยงาน โดยประชุมผ่านระบบทางไกล (Zoom Conference) ซึ่งอาจจะมี การจัดประชุมบ่อย ๆ และหลายครั้ง เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกัน

สำหรับเรื่องนมโรงเรียน อธิบดีจะสนับสนุน รอธ.ประกาศ ฎีกา ฎีกาฯ ทุกมิติ ขอให้ทุกท่านที่อยู่ใน ส่วนกลางและในพื้นที่ร่วมกันดำเนินงานเรื่องนมโรงเรียน หากส่งเจ้าหน้าที่มาร่วมประชุมแล้ว ต้องแจ้งให้ ผอ.สำนัก/กอง หรือหัวหน้าทราบด้วย เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงานต่อไป

ปัจจุบันราคาไข่ไก่ลดลง เนื่องจากต้นทุนสูง ราคาวัตถุดิบอาหารสัตว์ค่อนข้างสูง ดังนั้น ต้องให้ สมดุลทั้งแม่ไก่และไข่ไก่ โดยมีมาตรการสำคัญที่ทำให้ Supply ลดลง คือ การปลดแม่ไก่ไข่ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ ต้องปลดแม่ไก่ไข่ อายุไม่เกิน ๗๘ สัปดาห์ แต่มีผู้ประกอบการไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ โดยเฉพาะฟาร์มไก่ไข่ รายใหญ่ที่มีไข่ไก่ ๕๐,๐๐๐ ตัวขึ้นไป ซึ่งมีต้นทุนต่ำกว่าฟาร์มไก่ไข่รายย่อย เมื่อฟาร์มไก่ไข่รายใหญ่ไม่ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ คณะกรรมการกลาง คือกรมปศุสัตว์ที่เป็นเลขานุการ Egg board ต้องดำเนินการควบคุมให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ขอให้ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์อำเภอควบคุมฟาร์มให้ได้ตามมติ Egg board โดยขอ ความร่วมมือกับฟาร์ม ต้องปลดแม่ไก่ไข่ที่อายุเกินโดยเร็วที่สุด

วันนี้เวลา ๑๖.๐๐ น. ขอเชิญรองอธิบดี กองแผนงาน กองคลัง สำนักพัฒนาระบบและรับรอง มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ กองสารวัตรและกักกัน และสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ทารองานร่วมกัน ซึ่งจะมีการหารือกันทุกวันจันทร์ ในครั้งต่อไปอาจจะมีการเชิญ สำนัก/กอง อื่น ๆ ร่วมหารือด้วย

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายประภาส ฎีกาฎีกา) : กล่าวว่า ตามนโยบายของอธิบดีที่มีมอบหมาย ให้เป็น มิสเตอร์โคนม จะดำเนินการครอบคลุมทุกเรื่อง ตั้งแต่การเลี้ยง การจัดการอาหาร ผสมเทียม โรคระบาด รวมทั้งราคาน้ำนมดิบ และนมโรงเรียน สำหรับเรื่องภัยพิบัติ เมื่อสัปดาห์ที่ผ่านมาได้มีการประชุมติดตามงานเรื่อง การให้ความช่วยเหลือและแผนฟื้นฟู ดังนั้น ขอให้หน่วยงานในพื้นที่ทางภาคใต้เฝ้าระวังเรื่องภัยพิบัติ โดยมีการ ชักซ้อมและเตรียมความพร้อมในการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรในเบื้องต้นไว้ด้วย

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายโสภณ ชวาลกุล) : กล่าวว่า ตามที่ทุกท่านติดตามสถานการณ์ราคา ไข่ไก่ ณ ปัจจุบัน ราคาไข่ไก่ลดลงมา ๒๐ สตางค์ เหลือ ๓.๔๐ บาท จากการคำนวณต้นทุนเกษตรกรรายย่อย จะขาดทุน ตามนโยบายของอธิบดี ในเบื้องต้นต้องเร่งดำเนินการปลดไก่ยืนกรงตามอายุ ซึ่งกรมฯ ได้มีหนังสือ สั่งการให้ผู้บริหารติดตามเรื่องไข่ไก่ ทั้งนี้ เมื่อมีการปลดไก่ยืนกรงแล้ว ต้องรายงานข้อมูลที่เป็นความจริงเสนอกรมฯ ทราบด้วย หากรายงานข้อมูลซ้ำ หรือข้อมูลไม่เป็นความจริง จะมีผลต่อการประเมินสถานการณ์ไข่ไก่ เนื่องจาก มีการติดตามเป็นรายสัปดาห์ สำหรับไข่ไก่เป็นสินค้าที่อ่อนไหวมาก ถ้าสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปเล็กน้อยจะมีผล ต่อราคาขึ้น-ลง ขอให้ผู้บริหารทุกท่านติดตามสถานการณ์ ปลดไก่ยืนกรงตามอายุ และรายงานให้กรมฯ ทราบ โดยด่วน

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ร่วมดำเนินกิจกรรมการทำหมันสุนัขและแมว เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน

๒) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมป้องกันไม่ให้เกิดโรคระบาดในพื้นที่ หากเกิดโรคระบาดแล้ว ต้องแก้ไขโดยเร็ว

๓) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน เรื่องนมโรงเรียน

๔) ให้ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์อำเภอ ควบคุมตรวจสอบฟาร์มไก่ไข่ ให้ปฏิบัติตามมติ Egg Board เรื่องการปลดแม่ไก่ไข่ขึ้นกรงตามเกณฑ์อายุที่กำหนดโดยเคร่งครัด และรายงานข้อมูลที่เป็นความจริงเสนอกรมฯ ทราบ โดยด่วน

๕) ให้หน่วยงานในพื้นที่ทางภาคใต้ เฝ้าระวังเรื่องภัยพิบัติ โดยมีการซักซ้อมและเตรียมความพร้อม ในการให้ความช่วยเหลือเกษตรกร

๖) กำหนดการประชุมครั้งต่อไป มอบหมายกองแผนงาน ดำเนินการจัดประชุมตามรูปแบบเดิม

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ การขับเคลื่อนตามแนวทาง “ครอบครัวปศุสัตว์”

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า ครอบครัวปศุสัตว์ไม่ใช่การซื้อขาย สติ๊กเกอร์ หรือการเขียนข่าว เขียนรายงาน ต้องการให้เป็นครอบครัวจริง ๆ แนวทางการปฏิบัติงานในปัจจุบัน และ อนาคต Social มีผลต่อกรมเป็นอย่างมาก ต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติให้เหมือนญาติพี่น้อง มีการ ผ่อนปรนกันได้ จึงขอให้นำแนวทางนี้ไปหารือกับเจ้าหน้าที่ และขอความร่วมมือกับฟาร์ม ให้ความช่วยเหลือ เหมือนครอบครัวเดียวกัน หากต้องการให้หน่วยงานราชการช่วยเหลือสิ่งใด ขอให้แจ้งมา การทำด้วยใจ ให้ดู จิตวิญญาณของข้าราชการ ในการช่วยเหลือผู้อื่น โดยใช้หลักการไม่ชอบสิ่งไหน อย่าทำสิ่งนั้น แต่ถ้าเจอคนไม่ดี เราต้องมีวิธีดำเนินการกับคนนั้น เรื่องตำแหน่งที่ทุกท่านต้องการ จะมีจำกัด ต้องการให้ทุกท่านแข่งขันกันเหมือน เรียนหนังสือ เกรดออกมา คนได้ที่ ๑ ก็ชื่นชม ไม่ทะเลาะกัน เป็นเพื่อนพี่น้องกันต่อไป

ปัญหาของระบบราชการมีความล่าช้า ขอให้ทำให้ไว เรื่องใดทำได้ขอให้ดำเนินการเลย ทุกคน มี Idea มีความรู้ความสามารถ ขอให้ลองไปทำในสิ่งที่คิดก่อน ถ้าทำได้ค่อยขยายผลต่อ คำว่า “ครอบครัวปศุสัตว์ ทำด้วยใจ ทำให้ไว ทำได้จริง” จะเป็นค่านิยมขององค์กรต่อไป ทำได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับความเข้าใจ ความร่วมมือ และความกรุณาของพวกเราในการร่วมมือร่วมใจกัน ในฐานะอธิบดีจะปฏิบัติเป็นตัวอย่าง ทุกท่าน ได้รับนโยบายแล้ว จึงขอให้นโยบายเกิดขึ้นจริง ในอนาคตจะคิดโลโก้เฉพาะสำหรับใช้ติดเสื้อ เพื่อนำไปทำกิจกรรม เรื่องการนำ Digital Technology มาใช้ ไม่ว่าจะเป็น ระบบ Tracking การเคลื่อนย้ายสัตว์ Tela Vet หรือ DLD 4.0 ที่จะอัปเดตเป็น DLD 5.0 เราจะเดินหน้าอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม : รับทราบ และขอให้ทุกท่าน ปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติที่มีต่อเกษตรกรหรือผู้มารับบริการ ให้เหมือนครอบครัว และญาติพี่น้อง โดยช่วยเหลือ ผ่อนปรน และเอาใจเขามาใส่ใจเรา

๒.๒ ร่าง รูปแบบการจัดตั้ง DLD Coordinator (DLDC)

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า เดิมมีนโยบาย LC แต่เมื่อได้มีการหารือเพิ่มเติม เพื่อให้สื่อความหมายได้ชัดเจน จึงเปลี่ยนเป็น DLD Coordinator หรือย่อเป็น DLDC โดยได้ร่าง แนวทางการดำเนินการ คือ DLD Coordinator จะมีปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ซึ่งอาจมีการแต่งตั้งรองประธาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนกรณีประธาน ไม่อยู่หรือมีภารกิจอื่น มีหัวหน้าหน่วยงานบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด ยกเว้นปศุสัตว์เขต และหัวหน้าหน่วยงานบริหารราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาคเป็นกรรมการ ซึ่งบางจังหวัดอาจมี หน่วยงานถึง ๑๐๐ หน่วยงาน ทั้งนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือและให้การ สนับสนุนปศุสัตว์จังหวัด โดยหวังว่าปศุสัตว์จังหวัดในฐานะประธาน DLD Coordinator จะมีกลไก บุคลากร และ เครื่องมือ ที่จะบูรณาการการทำงานเมื่อเกิดวิกฤติหรือการประชุมพิเศษกรณีเร่งด่วน ในส่วนของคณะกรรมการ อำนวยการ มีอธิบดีกรมปศุสัตว์เป็นประธาน และมอบหมาย รอท.พงษ์พันธ์ ธรรมมา เป็นรองประธานกรรมการ และรองอธิบดีกรมปศุสัตว์อีก ๓ ท่าน ปศุสัตว์เขต ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครเป็น กรรมการ ซึ่งจะมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของจังหวัด ตัวอย่างเช่น หากเกิดเหตุน้ำท่วมที่จังหวัดอุบลราชธานี

ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานีสามารถใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะประธาน DLD Coordinator ในการระดมพล และเครื่องมือในการแก้ไขสถานการณ์ได้

สำหรับนโยบาย DLD Coordinator ประธานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน และถือว่าเป็นตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดว่าสามารถดูแลกรรมการหรือครอบครัวปศุสัตว์ที่อยู่ในจังหวัดได้ดี มีความสุข มีการทำงานที่ดีได้ และหากดำเนินการได้ในทุกจังหวัดจะสามารถทำให้กรมปศุสัตว์ดีขึ้นกว่าเดิม แต่หากเกิดปัญหาการร้องเรียนในเรื่องที่ไม่ดี จะมีการเชิญมาเพื่อสอบถามต่อไป ในส่วนของปศุสัตว์เขตจะเป็น DLD Coordinator ภาคสามารถเรียกระดมพลได้ เนื่องจากมีอำนาจหน้าที่ตามที่กรมปศุสัตว์มอบหมายเช่นเดิม ทั้งนี้ รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา ในฐานะรองประธานคณะกรรมการอำนวยการจะสื่อสารเรื่องของแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจนขึ้น และอาจลงไปตรวจเยี่ยมการทำงานของแต่ละจังหวัด

DLD Coordinator ถือเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเสริมครอบครัวปศุสัตว์ และขอให้ทุกท่านเชิญชวนผู้ประกอบการ และเกษตรกร กด Like กด Share “Facebook กรมปศุสัตว์” และให้เพิ่มผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ ส่วนคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา ให้ยกเว้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี (นายกิตติ กุบแก้ว) : กล่าวว่า ที่ผ่านมาการทำงานในระดับพื้นที่ได้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกหน่วยงาน มีการประชุมประจำเดือน เพื่อรับฟังแนวทางการขับเคลื่อน และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลกัน ตามที่อธิบดีกรมปศุสัตว์ได้มีนโยบายที่ชัดเจนขึ้น ทำให้ปศุสัตว์จังหวัดมีความสำคัญในการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่มากขึ้น เพราะแต่ละหน่วยงานสามารถสนับสนุนงานด้านปศุสัตว์ของจังหวัดได้ และสามารถแก้ปัญหา แก้ไขสถานการณ์ได้รวดเร็วขึ้น และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) : กล่าวว่า DLDC เป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาคทั้งงานปกติและงานเผชิญเหตุ โดยในช่วงวิกฤติ การสนธิกำลังด้านยานพาหนะ งบประมาณ และบุคลากร ถือเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อให้เข้าไปแก้ปัญหาได้ทันที่ ซึ่งเดิมมีการบูรณาการในการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นทางการ แต่ตอนนี้ได้มีการยกคำสั่งเพื่อให้แนวทางการปฏิบัติชัดเจนขึ้น

มติที่ประชุม : อนุมัติในหลักการเรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการ DLDC และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) มอบหมาย รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา เป็นรองประธานคณะกรรมการอำนวยการ DLDC และเร่งรัดกองการเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งเสนอรกรมาฯ ลงนาม เพื่อขับเคลื่อนต่อไป

๒) ให้ทุกหน่วยงาน ร่วมมือและสนับสนุน DLDC ในระดับพื้นที่

๓) ให้ทุกท่าน เชิญชวนผู้ประกอบการ และเกษตรกร กด Like กด Share “Facebook กรมปศุสัตว์”

๒.๓ การควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ (นายณรงค์ เลียงเจริญ) : รายงานโรคปากและเท้าเปื่อย ในปี ๒๕๖๕ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ หากเทียบกับ ๕ ปี ที่ผ่านมา ยังอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่น่าหนักใจ โรคปากและเท้าเปื่อยในปี ๒๕๖๕ พบการระบาดของโรค จำนวน ๙๗ ครั้ง ใน ๓๒ จังหวัด แบ่งตามชนิดสัตว์ โคเนื้อ ๔๑ ครั้ง ร้อยละ ๔๒.๒๗ โคนม ๕๒ ครั้ง ร้อยละ ๕๓.๖๑ กระบือ ๔ ครั้ง ร้อยละ ๔.๑๒ ซึ่งเกิดในโคนมมากกว่าโคเนื้อ ถ้าแบ่งเป็น Type พบ Type O จำนวน ๕๒ ครั้ง Type A จำนวน ๑๓ ครั้ง ไม่ทราบ Type จำนวน ๑๖ ครั้ง ไม่เก็บตัวอย่าง ๗ ครั้ง และรอผล จำนวน ๙ ครั้ง ซึ่งตั้งแต่เดือนสิงหาคมถึงพฤศจิกายน เริ่มพบโรคสูงขึ้นและลดลงในเดือนธันวาคม ปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรค เกิดจากหลายปัจจัย แต่ที่สำคัญเกิดจากการเคลื่อนย้ายและการลักลอบเคลื่อนย้าย ผากจังหวัดเข้มงวดในเรื่องการเคลื่อนย้าย สำหรับการประเมินความเสี่ยงโรค FMD ด้วยวิธี MCDA จากปัจจัย ๖ ด้าน คือ จำนวนการรายงานโรค (ร้อยละ ๓๐) ตำบลชายแดน (ร้อยละ ๑๐) ตำบลที่มีตลาดนัด (ร้อยละ ๒๐) ระดับภูมิคุ้มกัน

(ร้อยละ ๕) จำนวนประชากรสัตว์กลุ่มเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐) และการเคลื่อนย้าย (ร้อยละ ๒๕) พื้นที่เสี่ยง ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ (๑) ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก (๒) ตำบลป่าเต็ง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี (๓) ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม (๔) ตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ (๕) ตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (๖) ตำบลทาบลาดุก อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน (๗) ตำบลโคกตูม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี (๘) ตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ (๙) ตำบลราวตันจันทร์ อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย และ (๑๐) ตำบลผักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ด้านมาตรการป้องกัน และควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อย จะมีหนังสือสั่งการออกไป ๔ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านการตรวจวินิจฉัยโรค ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เก็บตัวอย่างสัตว์ป่วยส่งตรวจ จำแนกเชื้อไวรัส (Typing) ด้วยวิธี PCR ที่ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ และศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ในพื้นที่ รวมทั้งให้สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ และศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ในพื้นที่ ส่งตัวอย่างไปที่ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยฯ ตรวจหาความสัมพันธ์ทางซีรัมวิทยากับไวรัสที่ใช้ผลิตรวดวัคซีน (ค่า R-value) เพื่อเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงเชื้อไวรัสในพื้นที่ และแจ้งเตือนผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมทั้งให้ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ จัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็ว เพื่อสอบสวนโรค และเก็บตัวอย่างในพื้นที่เกิดโรค

๒) ด้านการป้องกันโรค สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์จะพิจารณาปรับปรุงโปรแกรมการฉีดวัคซีนให้เหมาะสมกับช่วงที่มีอุบัติการณ์การเกิดโรค ให้ดำเนินการเน้นฉีดวัคซีนในโคนม โดยเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ หรืออาสาปศุสัตว์ที่มีศักยภาพและสามารถไว้วางใจได้เท่านั้นเป็นผู้ฉีด และมีระบบการติดตามการฉีดวัคซีน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีแผนจะเปลี่ยน Seed Vaccine ดังนี้ รอบการฉีดวัคซีน ๒/๒๕๖๖ ในโคนเนื้อ เป็น O189+O Cathay+A Lopburi และ รอบการฉีดวัคซีน ๓/๒๕๖๖ ในโคนม เป็น O189+O Cathay+A Lopburi+Asia1

๓) ด้านการควบคุมโรค เน้นย้ำการทำลายเชื้อโรคในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เกิดโรค โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่สหกรณ์โคนม ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ กำหนดมาตรการการทำความสะอาดถึงนมที่สหกรณ์โคนม และศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ ให้กองสารวัตรและกักกัน นำรถพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อมาใช้ในการทำลายเชื้อโรคในพื้นที่เสี่ยงเกิดโรคซ้ำซาก เช่น พื้นที่รอยต่อจังหวัดลพบุรี สระบุรี และนครราชสีมา พื้นที่รอยต่อจังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม และราชบุรี ให้เข้มงวดการตรวจสอบสัตว์นำเข้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งอำเภอที่ติดชายแดน เน้นย้ำมาตรการควบคุม ป้องกันโรคสัตว์นำเข้า

๔) โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ให้ดำเนินการต่อเนื่อง โดยทบทวน ปรับปรุง แก้ไขคำสั่งคณะทำงานฯ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยต่อไป

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า ให้สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ เร่งออกมาตรการต่าง ๆ เรื่องโรคระบาดเป็นเรื่องสำคัญของกรมปศุสัตว์ เป็น First Priority ที่เราต้องเข้มงวดจริงจัง ที่ผ่านมาเป็นจุดแข็งของกรม ซึ่งจะให้ความสำคัญมาก ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์อำเภอ ที่เป็นสนามรบ ต้องดำเนินการให้เข้มงวด โดยเฉพาะตามแนวชายแดน หากโรคเข้ามาจะเกิดความเสียหายมาก ขณะนี้มีข้อมูลการเคลื่อนย้ายโคเข้ามาในปริมาณมาก กรมปศุสัตว์จะมีการ Monitor การเคลื่อนย้ายสัตว์ เพราะการเคลื่อนย้ายสัตว์เป็นต้นเหตุของการเกิดโรค ต้องคุมให้ได้ ฝากเจ้าหน้าที่ทุกคน โดยเฉพาะพื้นที่เสี่ยง ๑๐ อันดับแรก ซึ่งแนวชายแดนติดกับสหภาพเมียนมาเป็นจุดแดงทั้งหมด ฝากเจ้าหน้าที่ตามแนวชายแดนช่วยดูแล ต้องการสิ่งใดให้แจ้ง หากปล่อยปะละเลยต้องรับผิดชอบด้วย เรื่องโรคในโคนม ถ้าเป็นโรคจะมีปัญหามาก โดยเฉพาะโรคปากและเท้าเปื่อยในสุกร โคเนื้อและโคนม นั้น เดิมห้ามเป็นโรคเด็ดขาด แต่หลัง ๆ มา เกิดโรคขึ้นมาก แม้จะฉีดวัคซีนถึง ๓ ครั้ง ยังเกิดโรค ในสุกรก็เช่นกัน แสดงว่าการควบคุมโรคของเรายังไม่ตรงจุด ต้องเข้มงวดให้มากขึ้น โรคปากและเท้าเปื่อยมีวัคซีนป้องกัน แต่ยังไม่ค่อยมีอยู่ระหว่างวัคซีนไม่ได้คุณภาพ กับการฉีดวัคซีนไม่ได้เข้าสู่ตัวสัตว์ ซึ่งจะมีการพิสูจน์ทั้ง ๒ ฝ่าย และได้มีการประชุมและตกลงกันแล้ว ทั้งในส่วนของวัคซีนไม่มีคุณภาพ

และการฉีดวัคซีนไม่ได้ประสิทธิภาพ กรณีที่แจกไปให้สหกรณ์ฉีดเอง ต้องมีเจ้าหน้าที่ติดตามไปด้วย ให้สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ไปตรวจสอบ ว่ามีกี่อำเภอที่มีโคนม แต่ละอำเภอมีกี่ตัว ขอให้สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์เร่งดำเนินการให้เรียบร้อย ที่นำเรื่องโรคปากและเท้าเปื่อยมาเข้าวาระการประชุม เพราะมีการ เปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติ เน้นย้ำการฉีดวัคซีนเข้าสู่ตัวสัตว์จะต้องมีประสิทธิภาพ และดำเนินการด้วย เจ้าหน้าที่หรืออาสาปศุสัตว์ที่เจ้าหน้าที่ไว้ใจได้

พื้นที่อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี มีฟาร์มโคนมอยู่มาก ปศุสัตว์อำเภอจะต้องรู้จักเจ้าของฟาร์ม โคนม และจะต้องรู้ว่าฟาร์มโคนมใดมีอาสาปศุสัตว์หรือลูกหลานฟาร์มโคนมที่มีความสามารถในการฉีดวัคซีน เราสามารถขอให้มาช่วยฉีดวัคซีนได้ โดยไม่ต้องนำเจ้าหน้าที่จากนอกพื้นที่เข้ามา เพราะอาจนำเชื้อโรคออกไปติด พื้นที่อื่น ๆ ได้ ฝากเจ้าหน้าที่ทุกท่านต้องฉีดเอง โดยเน้นที่โคนม ต้องเข้มงวดเป็นพิเศษ เพราะถ้าเป็นโรคจะ เสียหายมาก ซึ่งได้ทราบจากปศุสัตว์เขต ๑ แล้วว่า ทางพื้นที่อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี เริ่มดีขึ้นและ จะติดตามดูต่อไป ตามแนวชายแดนให้เน้นการฉีดวัคซีน และการฆ่าเชื้อ เพราะโรคปากและเท้าเปื่อยทำลายเชื้อ ได้ง่าย น้ำยาฆ่าเชื้อดี ๆ สามารถช่วยได้ ให้ฉีดพ่นตามฟาร์มที่เกิดโรคจะสามารถช่วยป้องกันได้ ซึ่งน้ำยาฆ่าเชื้อ มีอยู่แล้ว ให้นำไปใช้ประโยชน์ ของเดิมยังไม่หมด ทางกองสารวัตรก็กักกันมีรถพ่นน้ำยาฆ่าเชื้ออยู่แล้ว ให้ไปช่วยด้วย ศูนย์รวบรวมนํ้ามันดิบที่แพร่เชื้อเข้าสู่ฟาร์มอื่น ๆ เกิดจากการส่งนม ต้องเข้มงวดให้มากขึ้น และไม่ให้เกิด โรคระบาด เพราะเรื่องโรคระบาดเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสนใจ

ปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี (นายจรูญ ชูเกียรติวัฒนา) : กล่าวว่า จังหวัดลพบุรี มีโคนมมากกว่า ๓๕,๐๐๐ ตัว มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน ซึ่งสามารถบริหารจัดการได้ โดยให้เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ และอาสาปศุสัตว์ ในพื้นที่เข้ามาช่วยดำเนินการ

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ เร่งกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมโรค ปากและเท้าเปื่อย โดยเร็วที่สุด

๒) ให้ด่านกักกันสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอ และปศุสัตว์จังหวัด เข้มงวดเรื่องเคลื่อนย้ายสัตว์ในพื้นที่ โดยเฉพาะตามแนวชายแดน

๓) การฉีดวัคซีนในโคนม ขอให้เจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ฉีดด้วยตนเอง หรือมอบหมายอาสาปศุสัตว์ที่มี ศักยภาพและไว้วางใจได้ดำเนินการ ส่วนรายชนิดสัตว์อื่น ให้ถือปฏิบัติเช่นเดิมก่อน

๔) ให้กองสารวัตรและกักกัน นำรถพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อไปทำลายเชื้อโรคในพื้นที่เสี่ยงเกิดโรคซ้ำซาก

๒.๔ ความก้าวหน้าการบริหารงานบุคคล

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) : กล่าวว่า ขณะนี้เรื่องการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจนมากขึ้น เนื่องจากกรมมีการทำงานใกล้ชิดกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน (ก.พ.) มากขึ้น เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีการหารือเรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ระหว่างผู้บริหารกรมปศุสัตว์ และรองเลขาธิการ ก.พ. โดยกรมปศุสัตว์มีตำแหน่งสายงานจำนวนมาก ก.พ. จึงให้ กรมปศุสัตว์วิเคราะห์ว่าแต่ละสายงานมีความจำเป็นกับการทำงานของกรมปศุสัตว์มากน้อยเพียงใด หรือจะ ปรับเปลี่ยนไปเสริมการทำงานให้มากขึ้นอย่างไร

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายมนัส เทพรักษ์) : รายงานภาพรวมข้อมูลอัตรากำลัง กรมปศุสัตว์ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๖๔๔ คน มีข้าราชการ ๔,๖๖๐ คน พนักงานราชการ ๖,๓๙๖ คน ลูกจ้างประจำ ๕๘๘ คน อัตรากำลังข้าราชการสายงานทั่วไป ๒,๓๗๙ คน สายวิชาการ ๒,๑๗๔ คน สายบริหารและอำนวยการ ๑๐๗ คน สำหรับนโยบายที่ท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ ให้ดำเนินการเร่งด่วน คือการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ทั้งด้านพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และการพัฒนาบุคลากร ทั้ง ๓ ส่วน ต้องดำเนินการไปพร้อมกัน สำหรับการพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง จะเน้นเรื่องการปรับปรุงการกำหนด

ตำแหน่งข้าราชการให้เหมาะสม และสนับสนุนความก้าวหน้าทุกสายงาน วิเคราะห์ วางแผนการใช้อัตรากำลัง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจงาน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง วางระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร วางแผนการบรรจุแต่งตั้งให้สามารถรองรับอัตรากำลังที่เปลี่ยนแปลง และมีอัตรารว่างในภาพรวมไม่เกินที่ ก.พ. กำหนด วางระบบการเลื่อนระดับ และการโอนย้าย ให้ดำเนินการได้ รวดเร็วขึ้น ส่วนการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ และกำหนดกรอบแนวทางการ พัฒนาในภาพรวมทั้งพัฒนาคน และพัฒนาองค์กร ศึกษา พัฒนาระบบและแนวทาง เทคนิค วิธีการรูปแบบใหม่ ๆ ที่สำคัญคือนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร เรื่องการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการให้เหมาะสมและสนับสนุนความก้าวหน้า ในระดับผู้บริหารอำนวยการต้น อำนวยการสูง ส่วนระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และระดับปศุสัตว์อำเภอ จะมีการปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้มากขึ้น เพื่อสร้าง แรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจ สำหรับการวิเคราะห์ วางแผนการใช้อัตรากำลัง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงาน ปัจจุบันได้สำรวจจำนวนอัตรากำลัง และสำรวจข้อมูล ภารกิจงานของทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างวิเคราะห์ค่างานและอัตรากำลังที่เหมาะสม การวางระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่งอำนวยการ ดำเนินการคัดเลือกชั้นบัญชี ปิงบประมาณละ ๑ รอบ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สมัครคัดเลือกเชี่ยวชาญ ๑ รอบ สมัครคัดเลือก ชำนาญการพิเศษ ๒ รอบ คัดเลือกตำแหน่งประเภทอาวุโส ๒ รอบ เลื่อนตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ๓ รอบ ปัจจุบันกรมปศุสัตว์มีอัตรารว่าง ๗๙๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๗.๑) ได้มีการสอบ และบรรจุเรียบร้อยแล้ว ทั้งตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนายสัตวแพทย์ รวมทั้งกำลังเปิดสอบเจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ถ้าดำเนินการได้ตามขั้นตอน อัตรารว่างจะลดลงเหลือ ๖๘๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๔.๗) ซึ่งถือว่ายังเหลือมากอยู่ สาเหตุมาจากตำแหน่งนายสัตวแพทย์ของปศุสัตว์อำเภอ ที่มีอัตรารว่างจำนวนมาก ต้องมาวิเคราะห์ค่างานตามนโยบายของท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ คือ ปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งใหม่ให้มีความเหมาะสม ถ้าแก้ไขเรื่องนี้ได้จะลดอัตรารว่างเหลือ ๓๓๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๗.๑) การวางระบบ การเลื่อนระดับและการโอนย้าย กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการพัฒนา และปรับปรุงขั้นตอนการประเมินบุคคลและ ผลงานให้เหมาะสม ซึ่งได้เสนอให้ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์ โดยวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จะนับคะแนนของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ให้เรียบร้อย และในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จะเสนอให้อธิบดี กรมปศุสัตว์ทราบและประกาศใช้ต่อไป สำหรับแผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ อธิบดีกรมปศุสัตว์จะเน้นการ พัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกท่านพัฒนาดตนเอง นอกจากตำแหน่ง นักบริหารแล้วหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ควรจะมีเพิ่มเติมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานในพื้นที่ภูมิภาค (Self-Learning DLD) ขณะนี้กองการเจ้าหน้าที่กำลังจัดทำหลักสูตรที่เป็น วัฒนธรรมองค์กร และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของสายอาชีพ เรื่องที่จะดำเนินการเพิ่มเติมหลังจากที่ได้บรรจุ เป็นข้าราชการใหม่ ไม่ว่าจะระดับผู้ปฏิบัติงานหรือระดับทั่วไป ผู้อำนวยการ ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด ควรมีการ หมุนเวียนเปลี่ยนงาน สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ส่งเสริมการหมุนเวียนบุคลากรในแต่ละสายอาชีพ ในภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานทั้งในด้านกว้างและลึก ความเชี่ยวชาญ และความรู้ ที่เห็นได้ชัด ในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ ประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อเลื่อนสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร นอกจากนี้จะเน้นการใช้ เทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้แก่ One data โดยใช้ฐานข้อมูลบุคลากร ระบบ DPIS6 ซึ่งเป็นธรรมาภิบาลข้อมูลที่รัฐบาลให้ความสำคัญ จะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่จะประสานหน่วยงานต่อไป และการรายงานความเคลื่อนไหวของบุคลากรในรูปแบบ Dashboard เพื่อช่วยให้ผู้บริหารประกอบการตัดสินใจ ในการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินการทางด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้รับนโยบายจากท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ ทั้ง ๓ ด้าน

ที่ขับเคลื่อนด้วยกันทั้งพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาองค์กร เพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นของคนในครอบครัว ซึ่งเป็นครอบครัวใหญ่ ครอบครัวปศุสัตว์ นอกจากการทำด้วยใจ ทำให้ไว ทำให้จริง กองการเจ้าหน้าที่จะเน้นความมีคุณธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อความมั่นใจของคนในองค์กร

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า เรื่องงานบริหารบุคคลจะนำเข้าวาระที่ประชุมทุกครั้ง เนื่องจากเป็นเรื่องที่ทุกคนให้ความสนใจมากกว่าเรื่องอื่น ขอให้ทุกท่านศึกษาวิธีการก้าวหน้าในสายอาชีพของท่าน หลังจากนั้นกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งกำกับโดย รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา จะมีเรื่องการบริหารงานบุคคลมานำเสนอทุกครั้ง หรืออาจมีการสื่อสารผ่านทางเอกสาร และคลิป มาแจ้งเรื่องกฎระเบียบใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ให้ทุกท่านได้ทราบ สำหรับแนวทางที่กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอเป็นวาระสำคัญที่นำมาไว้เป็นเรื่องสุดท้าย เพื่อให้ทุกท่านได้รับรู้ความเคลื่อนไหวเรื่องตำแหน่งหน้าที่ การงาน การแต่งตั้งโยกย้ายต่าง ๆ ถ้าท่านติดตามการประชุม จะได้ทราบข่าวจริงไม่ต้องฟังข่าวลือ โดยเรื่องที่จะเกิดขึ้นเป็นรูปธรรมจริง คือ (๑) การลดความซ้ำซ้อนในการทำผลงานวิชาการ ไม่ว่าจะป็นชำนาญการชำนาญการพิเศษ หรือผู้เชี่ยวชาญ โดยผ่านคณะกรรมการพิจารณาเพียงชุดเดียว ไม่ต้องตรวจซ้ำซ้อนหลายรอบ ซึ่งท่านต้องมั่นใจว่าผลงานของท่านมีความสมบูรณ์ ซึ่งจะมีการกำหนดเกณฑ์ใหม่ ขอแจ้งข่าวนี้ให้นักวิชาการทราบ (๒) การปรับความก้าวหน้าเป็นอำนวยการสูงของจังหวัด จำนวน ๑๔ จังหวัด อำนวยการต้น รวมถึงหัวหน้ากลุ่มที่ยังไม่ได้ชำนาญการพิเศษ โดยเฉพาะกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และปศุสัตว์อำเภอ ในอนาคตจะผลักดันให้เป็นชำนาญการพิเศษให้หมด ทั้งหมดนี้ได้หารือ กับท่านรองเลขาธิการ ก.พ. และ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยไปแล้ว ในวันที่ท่านมาเยี่ยมกรมปศุสัตว์ ประมาณ ๒ ปี ท่านรองเลขาธิการ ก.พ. จะเกษียณ ระหว่างนี้ท่านจะช่วยผลักดัน ฉะนั้นจะใช้โอกาสนี้ในการเร่งรัดความก้าวหน้าของพวกเรา (๓) การหมุนเวียนสับเปลี่ยน จะมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารระดับอำนวยการสูง และอำนวยการต้น ในเร็ว ๆ นี้ ซึ่งการโยกย้ายข้าราชการถือเป็นเรื่องปกติ ถ้าไม่จำเป็นไม่โยกย้าย แต่ก็ต้องทำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เติบโต

สำหรับประเด็นคำถามที่หัวหน้าส่วนราชการ ได้สอบถามในที่ประชุม มีดังนี้

คำถามที่ ๑ จากศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ศรีสะเกษ : ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญที่ว่างอยู่ เหตุใดยังไม่มี การประกาศ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ชี้แจงว่า รอเข้าที่ประชุม ออกพ. และรองประมาณ ซึ่งท่านอธิบดีได้ให้ความสำคัญในเรื่องของความก้าวหน้าของท่าน และได้เสนอรวบรวมตำแหน่งว่างเสร็จ เสนอผู้บริหารไปแล้ว คาดว่าจะประกาศได้ในเร็ว ๆ นี้

คำถามที่ ๒ จากสำนักงานปศุสัตว์อำเภอปาย และจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี : เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน จะได้อาวุโสหรือไม่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ชี้แจงว่า มีโอกาสได้ตำแหน่งอาวุโส ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ภารกิจของงานและเกลี่ยอัตรากำลัง โดยตำแหน่งอาวุโสต้องเข้า ออกพ. กระทบฯ ก่อน ซึ่งต้องใช้เวลา เรื่องนี้เป็นนโยบายของท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ให้ทุกท่านมีความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ส่งไปให้หน่วยงานวิเคราะห์ค่างานอยู่ซึ่งจะมีผลต่อท่านทั้งหมดว่าอำเภอที่ท่านทำงานอยู่มีความเหมาะสมที่จะเป็นอาวุโสหรือไม่ ซึ่งเป็นแนวทางที่จะดำเนินการให้ทุกท่านมีศักดิ์ศรีทั้งอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ

คำถามที่ ๓ จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง : ต้องการให้แต่งตั้งปศุสัตว์อำเภอให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก เพื่อจะได้มีคนทำงานในพื้นที่ อธิบดีกรมปศุสัตว์ รับทราบและชี้แจงว่า ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอจะมีการโยกย้าย ๔๐ อัตราก่อน หลังจากนั้นจะแต่งตั้งปศุสัตว์อำเภอในตำแหน่งสายงานสัตวแพทย์และสัตวบาลที่มีคุณสมบัติเข้าไป เมื่อเสร็จเรียบร้อยก็จะเกลี่ยนายสัตวแพทย์ใหม่ลงไป ใช้เวลาไม่เกินเดือนมกราคม ๒๕๖๖ สัตวแพทย์เตรียมตัวเป็นนักรบประจำอำเภอ ปศุสัตว์จังหวัดต้องดูแลปศุสัตว์อำเภอน้องใหม่ ต้องช่วยน้อง ๆ ผাগปศุสัตว์จังหวัดทั้ง ๗๗ จังหวัด

คำถามที่ ๕ จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร : ระบบรายงานเฝ้าระวังโรคระบาด ยังให้รายงานอยู่หรือไม่ ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ชี้แจงว่า ขอให้จังหวัดรายงานผ่านกลุ่ม Line เหมือนเดิมไปก่อน เนื่องจากระบบของสำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ยังมีปัญหาเล็กน้อยอยู่ระหว่างปรับแก้ไข คาดว่าประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๖ จะมีความชัดเจนขึ้นและจะแจ้งผ่านกลุ่ม Line หากแก้ไขระบบแล้วเสร็จ

คำถามที่ ๖ จากสำนักงานปศุสัตว์อำเภอสูงเม่น : บุคลากรจ้างเหมาบริการเฝ้าระวังโรคสัตว์แพทย์ มีโอกาสเป็นพนักงานราชการหรือไม่ อธิบดีกรมปศุสัตว์ ชี้แจงว่า หากมีพนักงานราชการลาออก สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ เนื่องจากไม่มีการขยายกรอบพนักงานราชการเพิ่ม

ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต) : แจ้งว่า เอกสารประกอบการประชุมข้อสั่งการ และรายงานการประชุมฯ สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองแผนงาน หากมีคำถามเพิ่มเติมจะส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบคำตอบ และแจ้งหน่วยงานในช่องทางที่เหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ให้กองการเจ้าหน้าที่ เร่งรัดการออกคำสั่งโยกย้ายและแต่งตั้งข้าราชการ โดยเร็ว
- ๒) ให้ปศุสัตว์จังหวัด ดูแลและช่วยเหลือปศุสัตว์อำเภอใหม่
- ๓) ให้ปศุสัตว์จังหวัด ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ หากมีความประสงค์สิ่งใด ให้ทำหนังสือ

เสนอกรมฯ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(นางสาวอรนิภา ประสาทพงศ์พิชิต)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางมณีรัตน์ งานพิพัฒน์มงคล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม