



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๒๑๓๔

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๔๙๙๗ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙

ด้วยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่สูงยิ่งขึ้น รวมทั้งยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงยิ่งขึ้น

ในการนี้ จึงแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบผ่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://www.shorturl.at/nsC45> หรือแสกน QR-code ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

กองแผนงาน
เลขรับที่ ๙๘๗
วันที่ ๘/๓/๖๖
เวลา ๑๑:๔๗ น.

เรื่อง ๓๐-๑๓๖

เพื่อไปขอทราบข้อมูลของหน่วยงานได้ดำเนินการแล้วจัดส่งไป ลจจ. ภายในสิ้นปีงบประมาณ

๘๕.๑๖๖



นายเชาวฤทธิ์ ธรรมานะ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๘๕.๑๖๖



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นโดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ด้วยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การบริหารจัดการ และการให้บริการของกรมปศุสัตว์มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมปศุสัตว์ให้สูงขึ้น ตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

บทที่	หน้าที่
๑. ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๒. บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน และข้อเสนอแนะ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	๕
๓. บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์	๗
๔. แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล	๘

บทที่ ๑ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๙๓.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

๑. แผนภูมิภาพแสดงถึงคะแนนในรายตัวชี้วัด



๒. ตารางแสดงลำดับค่าคะแนนรายตัวชี้วัดและเครื่องมือในการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๓๔	IIT
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๗๐	IIT
๕	การใช้อำนาจ	๙๑.๖๓	IIT
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๓๔	IIT
๗	การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๘	IIT
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๔๔	EIT
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๔	EIT
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๔๓	EIT

๓. ประเด็น ...

๓. ประเด็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุดใน ๒ ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม					
	E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๓.๖๐				
		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
๑.๗๙%		๑๖.๐๗%	๔๑.๙๖%	๔๐.๑๘%	๗๓.๖๐	

ลำดับที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม					
	E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๗.๖๗				
		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
๑. เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน		๐.๐๐%	๘.๐๔%	๕๒.๖๘%	๓๙.๒๙%	๗๗.๒๓
๒. มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๘.๙๓%	๔๘.๒๑%	๔๒.๘๖%	๗๘.๑๑	

๔. ค่าคะแนนผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕
๘๓.๙ คะแนน	๙๑.๘๑ คะแนน	๙๓.๐๓ คะแนน



บทที่ ๒ บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๑. บทวิเคราะห์ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน

กรมปศุสัตว์ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๐๓ คะแนน ซึ่งมีความเห็นและประเด็นข้อเสนอแนะในแต่ละเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑.๑ เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) กรมปศุสัตว์ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร และบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร และบางรายมีความเห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและเป็นธรรม

๑.๒ เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) กรมปศุสัตว์ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานสูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น และการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑.๓ เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) กรมปศุสัตว์ได้คะแนนผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

ข้อ	ข้อเสนอแนะ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑	รับฟังเหตุผล วางตัวเป็นกลาง และมีคุณธรรม	ภายใน
๒	การมีผู้นำที่ดีทุกอย่างก็ยอมดี	ภายใน

ข้อ	ข้อเสนอแนะ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓	ผู้บังคับบัญชาเอาแต่พวกพ้อง ผลการประเมินก็ให้แต่พวกพวกตัวเองไม่ให้ค่าและความสำคัญกับผู้อื่น สังเกตจากผลการปฏิบัติราชการประจำปีประเมินให้แต่พวกพ้องตัวเองค่าเปอร์เซ็นต์ที่ได้รับสูงมากกว่าคนอื่นที่ทำงานเหมือนกัน แล้วมากดสัดส่วนคะแนนของคนอื่น จนเงินเดือนน้องรักตัวเองจะมากกว่ารุ่นพี่ที่บรรจุก่อนเกือบ ๑๐ปีด้วยซ้ำ ถามว่ายังอยู่ที่นี้ทำงานที่ต่อมัยก็ต้องตอบว่ายังชอบและอยากทำงานที่นี้อยู่ แต่เจอผู้บริหารแบบนี้ก็อยากลาออก หรืออยากย้ายหนีไปเหมือนกัน เบื่อ และเซ็งมาก	ภายใน
๔	ให้ความรู้ทุกเดือนพร้อมยกตัวอย่างประกอบ	ภายใน
๕	ทุกอย่างดีแล้ว	ภายใน
๖	ตรวจสอบการทำงานแบบครบวงจร ๓๖๐ องศา	ภายใน
๗	อยากให้ผู้บริหารเข้าใจการทำงานของกลุ่ม/ฝ่าย และเข้าใจถึงหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มากขึ้น	ภายใน
๘	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามระเบียบและร่วมปฏิบัติตามแผนที่วางไว้อย่างต่อเนื่อง	ภายใน
๙	มีมาตรการ การปฏิบัติ การตรวจสอบที่เข้มงวด	ภายใน
๑๐	แนะนำให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	ภายใน
๑๑	คุณธรรม เห็นประโยชน์ของประชาชน มากกว่าส่วนตน	ภายใน
๑๒	ยากที่จะขจัดปัญหาดังกล่าว หากการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ฯลฯ ยังไม่ชัดเจน เปิดกว้างเว้นว่างเปิดช่องให้มีการทุจริตได้ สร้างความคลุมเครือและไม่มีกรณีการลงโทษตัวอย่างให้เห็น ก็ยังคงพบการทุจริตอยู่ทุกหน่วยงานต่อไป	ภายใน
๑๓	ควรมีงบประมาณให้เพียงพอ	ภายใน
๑๔	ผู้บริหารควรบริหาร และประเมินผลงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่แบ่งพวกแบ่งกลุ่ม และเห็นแต่พรรคพวกตัวเอง	ภายใน
๑๕	ควรมีความเป็นธรรม ยกเลิกเส้นสาย ไม่งั้นก็จะวนเวียนอยู่กับความเลวร้ายต่อไป	ภายใน
๑๖	อยากเห็นคนในหน่วยงานมีความรักกันและมีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่	ภายใน
๑๗	อยากให้รับฟังขั้นตอนการยื่นเอกสารจากผู้ประกอบการมากขึ้น	ภายนอก
๑๘	อยากให้สารวัตรปศุสัตว์ ออกตรวจพื้นที่มากยิ่งขึ้น	ภายนอก
๑๙	เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ไม่เข้ามาดูแลเลย ตั้งแต่เกิดการระบาดของโคนม แต่จะให้เจ้าหน้าที่กรมสหกรณ์มาดูแลแทน	ภายนอก
๒๐	กรมปศุสัตว์ อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์ ติดต่อยากมาก ไม่ว่างมาดูแลประชาชน และราคาโค-กระบือ หน้าฟาร์มราคาตกมากเลย อยากให้ออกมาชี้แจงจากรัฐบาลว่าเพราะอะไร อาจจะเพราะส่งออกไม่ได้ อยากให้แก้ปัญหการส่งออก	ภายนอก
๒๑	อยากให้ติดตามงาน โครงการต่างๆ	ภายนอก

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์

บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๙๓.๐๓ คะแนน ระดับ A ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ากรมปศุสัตว์มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ที่สูงยิ่งขึ้นจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจากผลการประเมินรายตัวชี้วัดแสดงให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน แสดงถึงความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล และมีการดำเนินกิจกรรมและโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

อย่างไรก็ตาม แม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของกรมปศุสัตว์จะได้รับคะแนนในระดับสูงที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่หากพิจารณารายตัวชี้วัดการประเมินจะเห็นได้ว่า ยังคงมีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ประเมินโดยเครื่องมือแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อันได้แก่ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหน่วยงานอื่นที่ติดต่อกับกรมปศุสัตว์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอาจขาดความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงานของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งประสิทธิภาพในการสื่อสารที่ไม่ตรงจุดหรือไม่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นสิ่งที่กรมปศุสัตว์ต้องพัฒนาและแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยการสร้างความรู้และเข้าใจให้สูงขึ้น เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้นตามนโยบายอภิศักดิ์กรมปศุสัตว์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ต่อไป

บทที่ ๓ แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล

๑. แนวทางการดำเนินการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้นำผลวิเคราะห์การประเมินมา กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	บทวิเคราะห์	แนวทางการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E๑๔ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานขาดการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินกิจกรรม/โครงการโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ แสดงให้เห็นว่า ข้อมูลที่ผู้ติดต่อขอรับบริการ นั้น เข้าถึงยาก ซับซ้อน และมีช่องทางที่ไม่หลากหลาย	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ สาธารณะชนควรรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข่าวสารให้กับผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับทราบ

๒. การรายงานผลการดำเนินการตามแนวทาง

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ที่ <https://www.shorturl.at/nsC45> หรือสแกน QR-Code นี้ เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร

