

เอกสารวิชาการ

เรื่องที่ 1

การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

จัดทำโดย

ฐาปนพงศ์ จ้อยเปี้ยว

ภาคพร อีระจันทร์

เลขทะเบียนผลงาน	65(2)-0509-139
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน - พฤศจิกายน 2565
สถานที่ดำเนินการ	กองแผนงาน กรมปศุสัตว์
การเผยแพร่	เว็บไซต์กองแผนงาน



กองแผนงาน กรมปศุสัตว์

Planning Division , Department of Livestock Development



A- A+ ค้นหา...



เมนูที่ หน้าแรก / ข้อมูลองค์กร / การประเมินผลและผลงานวิชาการ

ชื่อ	ผู้เขียน	มีด
เอกสารทางวิชาการ เรื่อง ศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดทางประมากรมปศุสัตว์	เขียนโดย Super User	มีด: 3
เอกสารทางวิชาการ เรื่อง การศึกษาค้นคว้าความรู้ในการจัดทำของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของกรมปศุสัตว์	เขียนโดย Super User	มีด: 3
เอกสารทางวิชาการ เรื่อง มีปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564	เขียนโดย Super User	มีด: 3
การประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ	เขียนโดย Super User	มีด: 11
เอกสารทางวิชาการ เรื่อง การศึกษางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับจัดสรรในงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 - 2565 (แก้ไขตามมติคณะกรรมการประเมินฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 วันที่ 9 กันยายน 2565)	เขียนโดย Super User	มีด: 36
เอกสารทางวิชาการ เรื่อง การศึกษาค้นคว้าการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าโคเนื้อ (แก้ไขตามมติคณะกรรมการประเมินฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 วันที่ 9 กันยายน 2565)	เขียนโดย Super User	มีด: 31

การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

ฐาปนพงศ์ จุ้ยเปี้ยว^{1/}

ภคพร ธีระจันทร์^{1/}

บทคัดย่อ

การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ และเพื่อนำเสนอปัญหา – อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล มีประชากรกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ จำนวน 41 ราย และใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ได้แก่ ความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) ผลคะแนนที่ได้จะถูกนำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและแปลความหมายตามเกณฑ์ เพื่อหาระดับความรู้ความเข้าใจ

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความรู้ความเข้าใจมากในการจัดทำในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 78.54 โดยมีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุดในคำถามที่เกี่ยวกับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ 26.83 และตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล คิดเป็นร้อยละ 31.71 และคำถามที่ว่าข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ เมื่อบรรจุข้าราชการในต่างท้องที่ภูมิลำเนา คิดเป็นร้อยละ 48.78 และพบว่าการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ไม่ได้ขึ้นอยู่กับระดับการศึกษา สถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ และประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่า กองแผนงาน กรมปศุสัตว์ ควรจัดทำแนวทางและจัดประชุม เกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ในรูปแบบที่สามารถเข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจน ถูกต้อง มีความพร้อมที่จะสามารถจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : องค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

^{1/} กองแผนงาน กรมปศุสัตว์

สารบัญ

		หน้า
	บทคัดย่อ	ก
	สารบัญ	ข
	สารบัญตาราง	ค
บทที่ 1	บทนำ	1
	ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ศึกษา	1
	วัตถุประสงค์ในการศึกษา	2
	ขอบเขตการศึกษา	2
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2	แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	3
	ความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง	3
	แนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ	10
	กรอบแนวคิด	11
บทที่ 3	ขั้นตอนการดำเนินการ	12
	ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	12
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	14
	การวิเคราะห์ข้อมูล	15
บทที่ 4	ผลการศึกษา	16
	ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	16
	ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณ	18
	รายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์	
	ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำขอ	29
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์	
บทที่ 5	สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	30
	สรุปผลการศึกษา	30
	อภิปรายผลการศึกษา	34
	ข้อเสนอแนะ	35
	ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาคั้งต่อไป	36
	บรรณานุกรม	37
	ภาคผนวก	38

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 2 - 1	ประเภทรายจ่าย ค่าอธิบายและ ผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ (แผนงานบุคลากรภาครัฐ)	3
ตารางที่ 2 - 2	อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ	5
ตารางที่ 2 - 3	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการ	6
ตารางที่ 2 - 4	อัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการ	7
ตารางที่ 3 - 1	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์	13
ตารางที่ 4 - 1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	16
ตารางที่ 4 - 2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	16
ตารางที่ 4 - 3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	17
ตารางที่ 4 - 4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพการเป็น บุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์	17
ตารางที่ 4 - 5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกประสบการณ์ในการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ	17
ตารางที่ 4 - 6	แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ	18
ตารางที่ 4 - 7	แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน	20
ตารางที่ 4 - 8	แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	22
ตารางที่ 4 - 9	แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่	23
ตารางที่ 4 - 10	แสดงสรุปร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ระดับร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	24
ตารางที่ 4 - 11	แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามอายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	25
ตารางที่ 4 - 12	แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	26
ตารางที่ 4 - 13	แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	27

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4 - 14	28
แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของผู้ตอบแบบสอบถาม	

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ศึกษา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการทำแผนต่างๆ (รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย, 2560) ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติต้องคำนึงถึงผลประโยชน์แห่งชาติ ความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างน้อยต้องประกอบด้วย (1) วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศ (2) เป้าหมายการพัฒนาประเทศในระยะยาว กำหนดระยะเวลาที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดการบรรลุเป้าหมาย โดยเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างน้อยต้องมีเป้าหมายในด้านความมั่นคงของประเทศ ด้านคุณภาพและความเป็นอยู่ของประชาชน และด้านบทบาทของรัฐที่มีต่อประชาชน (3) ยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ และเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560, 2560)

กรมบัญชีต้วเป็นหน่วยงานที่ต้องจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอต่อสำนักงบประมาณเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับดำเนินการตามภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดทิศทางและนโยบาย การควบคุม การกำกับ การส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยีและการพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการบัญชีต้ว รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรพันธูกรรมและความหลากหลายทางชีวภาพด้านการบัญชีต้ว เพื่อให้มีปริมาณสัตว์เพียงพอ และมีมาตรฐาน ถูกสุขอนามัย ปราศจากโรคสารตกค้าง และสารปนเปื้อน มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล (กองแผนงาน กรมบัญชีต้ว, 2561)

การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงมีความสำคัญมากเนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักของการบริหารงานประเทศ อีกทั้ง ยังเป็นทรัพยากรทางการเงินที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารประเทศที่สอดคล้องกับรายได้ที่รัฐบาลจะจัดเก็บได้ในแต่ละปี

แผนงานบุคลากรภาครัฐ เป็นแผนงานที่แสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐในภาพรวมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร เช่น เงินเดือน เงินอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ รวมทั้งงบดำเนินงาน เช่น ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่าย (สำนักงบประมาณ, 2563) และบุคลากรภาครัฐยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ พบปัญหาการจัดส่งรายละเอียดไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง บุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่ใช่ผู้ที่รับผิดชอบโดยตรง เกิดการทักท้วงรายละเอียดทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดส่งค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น ผู้เสนอผลงานมีความสนใจที่จะศึกษาว่าเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์มากน้อยเพียงใด และจะนำผลจากการศึกษามาพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ในการศึกษา

- 1) เพื่อศึกษาระดับองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์
- 2) เพื่อนำเสนอปัญหา – อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

1.3 ขอบเขตการศึกษา

การศึกษารั้งนี้ จำกัดขอบเขตการศึกษาด้านประชากร โดยจะทำการศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ (ส่วนกลาง) จำนวน 24 หน่วยงาน เนื่องจากเป็นหน่วยงานในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ เป็นการเลือกกลุ่มตัวอย่าง แบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ (ส่วนกลาง) จำนวน 24 หน่วยงาน ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ซึ่งมีรายชื่อ จำนวน 41 ราย ดังนั้นกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ณ เดือนมีนาคม 2565 จำนวน 41 ราย

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) เพื่อให้ทราบระดับองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์
- 2) เพื่อให้ได้ข้อมูลปัญหา – อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

บทที่ 2

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของกรมปศุสัตว์ครั้งนี้ ผู้เสนอผลงานได้รวบรวมความรู้ ทางวิชาการ หรือแนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ ดังนี้

- 2.1 ความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 แนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ
- 2.3 กรอบแนวคิด

2.1 ความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

คู่มือปฏิบัติการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงบประมาณจัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้เป็นคู่มือในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่าย และบันทึกข้อมูลในระบบ e-Budgeting ทั้งนี้ แผนงานบุคลากรภาครัฐมีเกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐ เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (ไม่รวมลูกจ้างโครงการ ลูกจ้างกองทุน หรือค่าจ้างเหมาช่วยปฏิบัติงาน) จัดสรรงบประมาณให้โดยมีอัตราค่าใช้จ่ายเป็นรายเดือน หรือจ่ายควบกับเงินเดือน มีจำนวนและอัตราค่าใช้จ่ายตามกฎหมาย ระเบียบพิจารณาตามงบรายจ่าย (สำนักงบประมาณ, 2563) โดยรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์มี ดังนี้ (ตารางที่ 2-1)

ตารางที่ 2-1 ประเภทรายจ่าย คำอธิบายและ ผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ (แผนงานบุคลากรภาครัฐ)

ประเภทงบรายการ	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ
งบบุคลากร - เงินเดือน	เงินที่จ่ายให้กับบุคลากรภาครัฐเป็นรายเดือน และเงินเพิ่มอื่นที่จ่ายควบกับเงินเดือน หรือจัดสรรงบประมาณให้โดยมีอัตราค่าใช้จ่ายเป็นรายเดือน	กองแผนงาน
- ค่าจ้างประจำ	เงินที่จ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ และเงินเพิ่มอื่นที่จ่ายควบกับค่าจ้างประจำ ตามกฎหมาย ระเบียบ เช่น เงินเพิ่ม เงินสวัสดิการต่างๆ	กองแผนงาน
- ค่าจ้างชั่วคราว	เฉพาะลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานในต่างประเทศ ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบของสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างชั่วคราวอื่นที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง และเงินอื่นๆ ที่จ่ายควบๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ	กรมปศุสัตว์ ไม่มีค่าจ้างชั่วคราว

ประเภทงบรายการ	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	เงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินอื่นๆ ที่จ่ายควบๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ เช่น ค่าครองชีพชั่วคราว	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	เฉพาะที่จำเป็นต้องจัดสรรให้ตามสิทธิและข้อกำหนดตามกฎหมาย และจ่ายให้ในลักษณะเงินเดือนหรือจ่ายควบกับเงินเดือน สุขภาพ หรือเงินชดเชย เงินสวัสดิการอื่นซึ่งต้องจ่ายตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทนผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย เงินตอบแทนพิเศษเงินเดือนเพิ่มขึ้น เป็นต้น	กองแผนงานและหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
- ค่าใช้สอย	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดให้จ่ายควบกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ	กองแผนงานและหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
งบเงินอุดหนุน	ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบเงินอุดหนุน ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	กรมปศุสัตว์ไม่มีงบเงินอุดหนุนในแผนงานบุคลากรภาครัฐ
งบรายจ่ายอื่น	ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	กรมปศุสัตว์ไม่มีงบรายจ่ายอื่นในแผนงานบุคลากรภาครัฐ

ที่มา : สำนักงบประมาณ (2563) และ กองแผนงาน กรมปศุสัตว์ (ม.ป.ป.)

ดังนั้น ในการศึกษาครั้งนี้ จะใช้ประเภทรายการที่หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ และการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ได้แก่ ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประเภทรายการค่าเช่าบ้าน ประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่ ซึ่งมีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียน ประกาศ ที่เกี่ยวข้องจำแนกตามหัวข้อ ดังนี้

2.1.1 ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

การปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการตามการปฏิรูประบบราชการ เมื่อปี พ.ศ. 2545 สำนักงาน กพ. ได้นำระบบลูกจ้างเดิม มาปรับปรุงเปลี่ยนชื่อเป็น “พนักงานราชการ” และให้ความหมายของพนักงานราชการ หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น (สำนักงาน ก.พ., ม.ป.ป.) ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ดังนี้

(1) เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2557 ได้พิจารณาเรื่อง การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ แล้ว มีมติเห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ 13,285 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 2,000 บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 13,285 บาท และกรณีที่จำนวนเงินรวมกันแล้วมีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ 10,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ 10,000 บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป (สำนักงาน ก.พ., 2558)

(2) เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2558 รัฐบาลมีนโยบายให้ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ได้เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของพนักงานราชการกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ (สำนักงาน ก.พ., 2558) โดยรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์ ดังนี้

ตารางที่ 2-2 อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

กลุ่มงาน	ตำแหน่ง ที่มีอยู่ในกรมปศุสัตว์	อัตรา (บาท/เดือน)	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
กลุ่มงานบริการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าพนักงานเผยแพร่, เจ้าหน้าที่ธุรการ, พนักงานห้องปฏิบัติการ, คนงานห้องทดลอง, พนักงานประจำห้องทดลอง, เจ้าหน้าที่ห้องทดลอง, พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์, พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	6,410	20,210
กลุ่มงานเทคนิค	เจ้าพนักงานสถิติ, เจ้าพนักงานสัตวบาล, นายช่างเทคนิค, นายช่างไฟฟ้า, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	7,370	24,930
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นักวิทยาศาสตร์, เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน, เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน, เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์, นักวิชาการเกษตร, นักวิชาการเงินและบัญชี, นักวิชาการพัสดุ, นักวิชาการสัตวบาล, นักวิชาการสิ่งแวดล้อม, นักวิชาการสัตสศึกษา, นักวิทยาศาสตร์การแพทย์, นิติกร, บรรณารักษ์, นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล, นักจัดการงานทั่วไป	10,010	34,700

กลุ่มงาน	ตำแหน่ง ที่มีอยู่ในกรมปศุสัตว์	อัตรา (บาท/เดือน)	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	นายสัตวแพทย์, นักวิชาการคอมพิวเตอร์, วิศวกร	10,850	44,550
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ	ผู้เชี่ยวชาญไวรัสในสัตว์, ผู้เชี่ยวชาญด้านปรับปรุงพันธุ์สัตว์	37,680	68,350

ที่มา : สำนักงาน ก.พ. (2558) และ กองแผนงาน กรมปศุสัตว์ (ม.ป.ป.)

(3) เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2561 ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ครอบคลุมวุฒิการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปของสถาบันอุดมศึกษา และลดความเหลื่อมล้ำของอัตราค่าตอบแทนในกลุ่มงานต่างๆ จึงมีมติให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2556 และให้ใช้ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2561 แทน (สำนักงาน ก.พ., 2561) โดยรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์มี ดังนี้ (ตารางที่ 2-3)

ตารางที่ 2-3 อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการ

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	กลุ่มงาน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (ตั้งแต่ 15 พ.ค.2561)
1	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต, ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	23,430 บาท
2	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	19,500 บาท
3	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	18,000 บาท
4	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	กลุ่มงานบริการ/เทคนิค	13,800 บาท

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	กลุ่มงาน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (ตั้งแต่ 15 พ.ค.2561)
5	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา การศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะ เฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอน ในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความ รู้สามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน	กลุ่มงานบริการ/ เทคนิค	11,280 บาท
6	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	กลุ่มงานบริการ	10,430 บาท

ที่มา : สำนักงาน ก.พ. (2561)

2.1.2 ประเภทรายการค่าเช่าบ้าน

พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561 ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับ
ค่าเช่าบ้านข้าราชการ จะต้องเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ (กองคลัง กรมปศุสัตว์,
2550) โดยให้ใช้บัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ (พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ
(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561, 2561) ดังนี้ (ตารางที่ 2-4)

ตารางที่ 2-4 อัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการ

ตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน (บาท)	ค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ประเภทบริหาร ระดับต้น	ตั้งแต่ 24,400 แต่ไม่ถึง 34,270	5,000
	ตั้งแต่ 34,270 ขึ้นไป	6,000
ประเภทบริหาร ระดับสูง	-	6,000
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ตั้งแต่ 19,860 แต่ไม่ถึง 27,887	4,000
	ตั้งแต่ 27,887 แต่ไม่ถึง 34,270	5,000
	ตั้งแต่ 34,270 ขึ้นไป	6,000
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ตั้งแต่ 24,400 แต่ไม่ถึง 34,270	5,000
	ตั้งแต่ 34,270 ขึ้นไป	6,000

ตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน (บาท)	ค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ตั้งแต่ 7,140 แต่ไม่ถึง 15,065	2,500
	ตั้งแต่ 15,065 แต่ไม่ถึง 18,480	3,000
	ตั้งแต่ 18,480 ขึ้นไป	4,000
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ตั้งแต่ 13,160 แต่ไม่ถึง 17,721	3,000
	ตั้งแต่ 17,721 แต่ไม่ถึง 25,470	4,000
	ตั้งแต่ 25,470 แต่ไม่ถึง 34,680	5,000
	ตั้งแต่ 34,680 ขึ้นไป	6,000
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ตั้งแต่ 19,860 แต่ไม่ถึง 27,887	4,000
	ตั้งแต่ 27,887 แต่ไม่ถึง 34,270	5,000
	ตั้งแต่ 34,270 ขึ้นไป	6,000
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ตั้งแต่ 24,400 แต่ไม่ถึง 34,270	5,000
	ตั้งแต่ 34,270 ขึ้นไป	6,000
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	-	6,000
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ตั้งแต่ 4,870 แต่ไม่ถึง 15,065	2,500
	ตั้งแต่ 15,065 ขึ้นไป	3,000
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ตั้งแต่ 10,190 แต่ไม่ถึง 14,410	2,500
	ตั้งแต่ 14,410 แต่ไม่ถึง 18,480	3,000
	ตั้งแต่ 18,480 ขึ้นไป	4,000
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ตั้งแต่ 15,410 แต่ไม่ถึง 27,887	4,000
	ตั้งแต่ 27,887 แต่ไม่ถึง 34,270	5,000
	ตั้งแต่ 34,270 ขึ้นไป	6,000
ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ	-	6,000

ที่มา : สำนักงาน ก.พ. (2561)

2.1.2 ประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ให้ความหมายของประกันสังคม ผู้ประกันตน มาตรา 33 นายจ้าง และเงินสมทบ ดังนี้

ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และ ผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิตชอบเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์ ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง (พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533, 2533)

ผู้ประกันตน มาตรา 33 หมายถึง ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน ในการศึกษาคั้งนี้จึงหมายถึง พนักงานราชการ

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในการศึกษาคั้งนี้จึงหมายถึง กรมปศุสัตว์

เงินสมทบ หมายถึง นายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2555 ฉบับลงวันที่ 6 มกราคม 2555 ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป ให้นำส่งในอัตราฝ่ายละ ร้อยละ 5 ของค่าจ้างดั้งเดิม โดยจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคนให้กำหนดเป็นจำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (เงินสมทบขั้นต่ำ เดือนละ 83 บาท และไม่เกินเดือนละ 750 บาท) (กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม, 2538)

2.1.3 การตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่

การบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของกรมปศุสัตว์ มีคณะกรรมการบริหาร กรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ พิจารณาการจัดสรรอัตรากำลัง การขออัตรากำลัง การเกลี่ย อัตรากำลัง และการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ ดังนี้

(1) ประกาศคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ เรื่อง แนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ข้อ 4 การจัดสรร อัตรากำลังพนักงานราชการ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ข้อย่อย 4.3 ระบุว่า กรณีการขอจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการให้สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า ตั้งคำขอของงบประมาณจ้างทดแทนในปีที่มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการไปยังกองแผนงาน สำหรับสำนักงาน ปศุสัตว์เขตและสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดให้สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นผู้ตั้งคำขอ (กรมปศุสัตว์, 2560)

(2) การกำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการ เกษียณอายุของข้าราชการ สั่ง ณ วันที่ 19 เมษายน 2562 คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) มีมติอนุมัติการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 10 อัตรา (นายสัตวแพทย์ จำนวน 3 อัตรา นักวิชาการสัตวบาล 3 อัตรา และนักจัดการงานทั่วไป 4 อัตรา) โดยกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่า ระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 4 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563)

ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจัดสรร และไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ 4 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563) ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เรียกว่าตำแหน่งเลขที่ ท... เช่น ท01 ท02 เป็นต้น (กรมปศุสัตว์, 2562)

(3) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/ว67 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงานที่ว่างลง และให้ทบทวนงานที่สามารถถ่ายโอนให้เอกชนรับไปดำเนินการแทน โดยให้ส่วนราชการจ้างเหมาบริการแทน ซึ่งมีลักษณะที่จ้างควรเป็นงานที่ส่วนราชการซื้อบริการจากผู้รับจ้างเป็นรายชิ้น เช่น งานรักษาความปลอดภัย งานทำความสะอาด งานดูแลต้นไม้ สนามหญ้าและสวนหย่อม งานยานพาหนะงานศึกษาวิจัย งานติดตามประเมินผล งานจัดทำคำแปล งานผลิตและพิมพ์เอกสาร งานผลิตสื่อการประชาสัมพันธ์ งานสถิติข้อมูลสารสนเทศ งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ งานบันทึกข้อมูล งานสำรวจออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงยานพาหนะ งานพัฒนาบุคคล งานตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน และงานเทคนิคต่าง ๆ ที่เอกชนมีความชำนาญมากกว่า เป็นต้น (กระทรวงการคลัง, 2553) ซึ่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงานที่เกษียณของกรมปศุสัตว์ที่สามารถจ้างเหมาบริการได้มีจำนวน 4 ตำแหน่ง คือ จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ จ้างเหมาบริการทำความสะอาด จ้างเหมาบริการพนักงานดูแลสวน

2.2 แนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ

2.2.1 ทฤษฎีเกี่ยวกับการวัดความรู้ความเข้าใจ

ไพศาล หวังพานิช (2526) ได้แบ่งเกณฑ์ที่ใช้วัดความรู้ความเข้าใจ มี 4 ประเภท ได้แก่

- 1) ถ้ามารู้ในเนื้อเรื่อง เป็นการถามรายละเอียดของเนื้อหา ข้อเท็จจริงต่างๆ ของเรื่องรวมทั้งหลาย ได้แก่ ศัพท์ นิยาม กฎ และความจริง
- 2) ถ้ามารู้ในวิธีการดำเนินการ เป็นการถามวิธีปฏิบัติต่างๆ แบบแผนประเพณี ขั้นตอนการปฏิบัติทั้งหลาย เช่น ระเบียบแบบแผน ลำดับขั้นและแนวโน้ม การจัดประเภทเกณฑ์หรือวิธีการต่างๆ
- 3) ถ้ามารู้รวบยอด เป็นการถามความสามารถในการจดจำข้อสรุปหรือหลักการของเรื่อง
- 4) ถ้ามารู้ที่เกิดจากการผสมผสานหาลักษณะร่วม เพื่อรวบรวมและย่อลงมาเป็นหลักหรือหัวใจของเนื้อหานั้นๆ เช่น หลักวิชา การขยายหลักวิชา ทฤษฎี และโครงสร้าง ฯลฯ

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้เสนอผลงานใช้เกณฑ์วัดความรู้ความเข้าใจประเภทที่ 1 และ 2 ถ้ามารู้ในเนื้อเรื่อง และถ้ามารู้ในวิธีการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (แผนงานบุคลากรภาครัฐ)

2.2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ (บุญธรรม กิจปริดาปริสุทธิ์, 2549: หน้า 56-57)

ความรู้ หมายถึง ความสามารถในการจำหรือระลึกเรื่องราวที่เคยเรียนรู้ เคยมีประสบการณ์มาก่อน ซึ่งเป็นการระลึกหรือจำข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต ระเบียบ แบบแผน ลำดับการ วิธีการ เทคนิค หลักการ ทฤษฎี โครงสร้าง กระบวนการของเรื่องราวต่างๆ

ความเข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการอธิบาย สื่อความหมายและขยายความในเรื่องราวและเหตุการณ์ต่างๆ ด้วยคำพูดหรือภาษาของตนเอง ประกอบด้วย

1) การแปลความ เป็นการให้ความหมาย จับใจความให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงของสิ่งของหรือเรื่องราวต่างๆ ที่ต้องการสื่อความหมาย รวมทั้ง การแปลใจความของภาษาหนึ่งไปสู่อีกภาษาหนึ่ง

2) การตีความ เป็นการอธิบายความหมายหรือสรุปเรื่องราวด้วยการจัดระเบียบหรือเรียบเรียงเนื้อหาใหม่

3) การขยายความ เป็นการขยายเนื้อหาที่เหนือไปกว่าขอบเขตที่รู้ เป็นการขยายขีดการอ้างอิงหรือแนวโน้มที่เกินจากข้อมูลหรือเรื่องราวที่มี

ในการศึกษานี้ ความรู้ความเข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการจำรายละเอียดตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังสามารถขยายความได้ด้วยคำพูดของตนเอง โดยสามารถ อธิบาย สื่อความหมาย แปลความ ตีความ ขยายความ และตรวจสอบข้อมูลให้ตรงตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

2.2.3 ความหมายขององค์ความรู้และการจัดองค์ความรู้ในองค์กร

สำนักงานราชบัณฑิตยสภา (2550) ได้ให้ความหมายขององค์ความรู้ ว่าความรู้ที่ได้มาจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ แล้วนำมาบูรณาการเข้าเป็นระบบความรู้ในระดับที่สูงขึ้น

ศรันย์ ชูเกียรติ (2541) ได้ให้ความหมายของการจัดองค์ความรู้ในองค์กร ว่าเป็นการจัดการและรักษาระดับในการจัดเก็บองค์ความรู้ในองค์กรให้เป็นระบบ เป็นระเบียบ ตลอดจนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในทางปฏิบัติ

ดังนั้น ผู้เสนอผลงานขอให้นิยามศัพท์ “**องค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์**” หมายถึง ความรู้ที่เป็นระบบ เป็นระเบียบที่เกิดจากการทำความเข้าใจและเรียนรู้จากการอ่าน โดยสามารถ อธิบาย สื่อความหมาย แปลความ ตีความ ขยายความ ตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลความรู้ความเข้าใจที่ได้ ไปใช้ปฏิบัติการตรวจสอบข้อมูล และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

2.3 กรอบแนวคิด

จากการศึกษาความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง และแนวคิดหรือหลักทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ ทำให้ทราบถึงประเด็นที่สำคัญหลายประเด็นที่มีผลต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ดังนั้น ผู้เสนอผลงานจึงเลือกศึกษาการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ โดยมีอัตราค่าใช้จ่ายเป็นรายเดือน หรือจ่ายควบกับเงินเดือน มีจำนวนและอัตราค่าใช้จ่ายตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามประเภทงบรายการ และผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ (ตารางที่ 2-1) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 4 หัวข้อ ดังนี้

- 2.3.1 ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ เช่น เงินเดือน และค่าครองชีพชั่วคราว
- 2.3.2 ประเภทรายการค่าเช่าบ้าน
- 2.3.3 ประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
- 2.3.4 การตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่

บทที่ 3

ขั้นตอนการดำเนินการ

การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ มีขั้นตอนการดำเนินการศึกษาเกี่ยวกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง การเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา และการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

3.1 ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร (Population)

ประชากรที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ (ส่วนกลาง) จำนวน 24 หน่วยงาน

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ ผู้เสนอผลงานได้ทำการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เป็นการเลือกกลุ่มตัวอย่าง โดยกองแผนงานให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ จำนวน 24 หน่วยงาน ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ เดือนมีนาคม 2565 ซึ่งมีรายชื่อ จำนวน 41 ราย ดังนั้นกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ จำนวน 41 ราย (ตารางที่ 3-1) กรณีรายชื่อดังกล่าวไม่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565แผนงานบุคลากรภาครัฐ แล้ว จะขอให้หน่วยงานมอบหมายผู้แทนเพื่อเป็นกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 3-1 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ลำดับที่	สำนัก/กอง/กลุ่ม	จำนวนเจ้าหน้าที่ฯ ผู้ตอบแบบสอบถาม (ราย)
1.	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	1
2.	กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	1
3.	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	4
4.	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	4
5.	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	1
6.	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	1
7.	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	2
8.	กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ	3
9.	กองสารวัตรและกักกัน	2
10.	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	2
11.	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	2
12.	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	2
13.	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	2
14.	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	1
15.	สำนักงานเลขานุการกรม	1
16.	กองคลัง	1
17.	กองแผนงาน	2
18.	กองการเจ้าหน้าที่	1
19.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2
20.	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	1
21.	สำนักกฎหมาย	2
22.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1
23.	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	1
24.	กลุ่มตรวจสอบภายใน	1
รวม		41

ที่มา : จากการสำรวจของกองแผนงาน ณ เดือนมีนาคม 2565

3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

3.2.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data)

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) จากเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ในประเภทงบรายจ่าย ที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ (ตารางที่ 2-1) จำนวน 41 ราย

3.2.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)

โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัย หนังสือตำราทางวิชาการ และแหล่งข้อมูลสืบค้นจาก Internet เพื่อนำมาเป็นข้อมูลพื้นฐานในการศึกษา

3.2.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งประกอบด้วยคำถามปลายเปิดและปลายปิด โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามปลายปิดเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ และประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามปลายปิด 2 ตัวเลือก คือ ถูก และไม่ถูก เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำนวน 4 หัวข้อ ดังนี้

- 1) ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ เช่น เงินเดือน และค่าครองชีพชั่วคราว
- 2) ประเภทรายการค่าเช่าบ้าน
- 3) ประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
- 4) การตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่

โดยเกณฑ์ในการให้คะแนนแบ่งเป็น 2 ระดับ ดังนี้ (บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์, 2553: 94-96)

ตอบถูก	ให้คะแนนน้ำหนักเป็น	1	คะแนน
ตอบไม่ถูก	ให้คะแนนน้ำหนักเป็น	0	คะแนน

ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด

3.2.4 การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

การศึกษานี้ได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล และได้มีการตรวจสอบคุณภาพโดยการทดสอบความแม่นยำหรือความตรง (Validity) เชิงเนื้อหา โดยการตรวจสอบข้อความและเนื้อหา จากหัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ กองแผนงาน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ชัดเจน และครอบคลุม วัตถุประสงค์ในการศึกษา จากนั้นจะนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Pre - test) กับผู้ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกลุ่มวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ กองแผนงาน จำนวน 4 ชุด จำแนกตามกลุ่มงานภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์ และปรับปรุงตามคำแนะนำ แล้วจึงนำไปเก็บรวบรวมข้อมูล

3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้ศึกษาแล้ว ผู้เสนอผลงานจะนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผล โดยแบ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) เป็น 3 ส่วน ดังนี้

แบบสอบถามส่วนที่ 1 จะนำมาวิเคราะห์เพื่ออธิบายลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

แบบสอบถามส่วนที่ 2 จะนำมาวิเคราะห์เพื่ออธิบายระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ได้แก่ ความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ในการวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

ทั้งนี้ ผลคะแนนที่ได้ จะถูกนำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้ (บุญธรรม กิจปรีดาภิสุทธิ์, 2553: 59-61)

ระดับคะแนน	80.00 – 100.00	เป็นค่าระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด
ระดับคะแนน	70.00 – 79.99	เป็นค่าระดับความรู้ความเข้าใจมาก
ระดับคะแนน	60.00 – 69.99	เป็นค่าระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง
ระดับคะแนน	50.00 – 59.99	เป็นค่าระดับความรู้ความเข้าใจน้อย
ระดับคะแนน	0.00 – 49.99	เป็นค่าระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด

แบบสอบถามส่วนที่ 3 จะใช้การบรรยายเชิงพรรณนาสรุปประเด็นที่เหมือนกัน

บทที่ 4

ผลการศึกษา

ผลการศึกษาเรื่อง การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ได้จากการกรอกแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง (Sample) จำนวนทั้งหมด 41 ราย โดยจำแนกได้เป็น 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ตารางที่ 4-1 ถึง 4-5)

ตารางที่ 4-1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ N = 41 ราย

เพศ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ชาย	8	19.51
หญิง	33	80.49
รวม	41	100.00

จากตารางที่ 4-1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 80.49 และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 19.51

ตารางที่ 4-2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ N = 41 ราย

อายุ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 31 ปี	7	17.07
31 – 40 ปี	14	31.15
41 – 50 ปี	11	26.83
51 – 60 ปี	9	21.95
รวม	41	100.00

จากตารางที่ 4-2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี รองลงมาคืออายุระหว่าง 41 – 50 ปี และส่วนน้อยอายุต่ำกว่า 31 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.15, 26.83 และ 17.07 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา N = 41 ราย

ระดับการศึกษา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	2	4.88
ปริญญาตรี	32	78.05
สูงกว่าระดับปริญญาตรี	7	17.07
รวม	41	100.00

จากตารางที่ 4-3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 78.05 และส่วนน้อยมีระดับการศึกษาอยู่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 4.88

ตารางที่ 4-4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ N = 41 ราย

สถานภาพการเป็นบุคลากร สังกัดกรมปศุสัตว์	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ข้าราชการ	26	63.41
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	15	36.59
จ้างเหมาบริการ	0	0
รวม	41	100.00

จากตารางที่ 4-4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ เป็นข้าราชการ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ 63.41 และ 36.59 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ N = 41 ราย

ประสบการณ์ในการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	9	21.95
1 – 3 ปี	11	26.83
4 – 6 ปี	10	24.39
6 ปี ขึ้นไป	11	26.83
รวม	41	100.00

จากตารางที่ 4-5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ อยู่ระหว่าง 1 – 3 ปี และ 6 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 26.83 และส่วนน้อยมีประสบการณ์ต่ำกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.95

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

คำถามเพื่อใช้วัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ เพื่อสามารถแสดงข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจได้ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามที่ตอบถูกต้องจะหมายถึง มีความรู้ความเข้าใจ และผู้ตอบแบบสอบถามไม่ถูกต้องจะหมายถึง ไม่มีความรู้ความเข้าใจ (ตารางที่ 4-6 ถึง 4-9)

ตารางที่ 4-6 แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ
		มี	ไม่มี	
1. พนักงานราชการที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ 13,285 บาท มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	จำนวน (ราย)	32	9	มาก
	ร้อยละ	78.05	21.95	78.05
2. พนักงานราชการที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ได้รับเพิ่มไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท	จำนวน (ราย)	30	11	มาก
	ร้อยละ	73.17	26.83	73.17
3. พนักงานราชการเมื่อรวมอัตราค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ต้องไม่เกินเดือนละ 13,285 บาท	จำนวน (ราย)	31	10	มาก
	ร้อยละ	75.61	24.39	75.61
4. พนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริการ มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ 20,310 บาท	จำนวน (ราย)	33	8	มากที่สุด
	ร้อยละ	80.49	19.51	80.49
5. พนักงานราชการ ในกลุ่มงานเทคนิค มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ 24,930 บาท	จำนวน (ราย)	35	6	มากที่สุด
	ร้อยละ	85.37	14.63	85.37
6. พนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ 34,700 บาท	จำนวน (ราย)	36	5	มากที่สุด
	ร้อยละ	87.80	12.20	87.80
7. พนักงานราชการ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 23,430 บาท	จำนวน (ราย)	34	7	มากที่สุด
	ร้อยละ	82.93	17.07	82.93
8. พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท	จำนวน (ราย)	11	30	น้อยที่สุด
	ร้อยละ	26.83	73.17	26.83
9. พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท	จำนวน (ราย)	40	1	มากที่สุด
	ร้อยละ	97.56	2.44	97.56
10. พนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท	จำนวน (ราย)	40	1	มากที่สุด
	ร้อยละ	97.56	2.44	97.56

คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ
		มี	ไม่มี	
11. พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>13,800 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	25 60.98	16 39.02	ปานกลาง 60.98
12. พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>13,800 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	38 92.68	3 7.32	มากที่สุด 92.68
13. พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>10,430 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	40 97.56	1 2.44	มากที่สุด 97.56
14. พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>11,280 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	13 31.71	28 68.29	น้อยที่สุด 31.71
15. พนักงานราชการ <u>กลุ่มงานบริการ</u> ที่มีประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ <u>เดือนละ 10,430 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	34 82.93	7 17.07	มากที่สุด 82.93
ผลรวมเฉลี่ย	จำนวน (ราย) ร้อยละ	472 76.75	143 23.25	มาก 76.75

จากตารางที่ 4-6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 76.75

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ สูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้

อันดับที่ 1 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.56 เกี่ยวกับคำถาม ดังนี้

- พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท
- พนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท
- พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 10,430 บาท

อันดับที่ 2 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.68 เกี่ยวกับพนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 13,800 บาท

อันดับที่ 3 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87.80 เกี่ยวกับพนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ 34,700 บาท

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ น้อยที่สุด 3 อันดับแรก ดังนี้

อันดับที่ 1 มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.83 เกี่ยวกับพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่ได้มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท แต่มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 19,500 บาท

อันดับที่ 2 มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.71 เกี่ยวกับพนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 11,280 บาท

อันดับที่ 3 มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 60.98 เกี่ยวกับพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ไม่ได้มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 13,800 บาท แต่มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 10,430 บาท

ตารางที่ 4-7 แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน

คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ
		มี	ไม่มี	
1. ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ จะต้องเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่	จำนวน (ราย) ร้อยละ	40 97.56	1 2.44	มากที่สุด 97.56
2. ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ เมื่อบรรจุข้าราชการในต่างท้องที่ภูมิลำเนา	จำนวน (ราย) ร้อยละ	20 48.78	21 51.22	น้อยที่สุด 48.78
3. ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 4,870 บาท แต่ไม่ถึง 15,065 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>2,500 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	37 90.24	4 9.76	มากที่สุด 90.24
4. ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 14,410 บาท แต่ไม่ถึง 18,480 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>4,000 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	26 63.41	15 36.59	ปานกลาง 63.41
5. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 15,065 บาท แต่ไม่ถึง 18,480 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>3,000 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	37 90.24	4 9.76	มากที่สุด 90.24
6. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 25,470 บาท แต่ไม่ถึง 34,680 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>5,000 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	35 85.37	6 14.63	มากที่สุด 85.37
7. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>5,000 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	25 60.98	16 39.02	ปานกลาง 60.98
8. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 27,887 บาท แต่ไม่ถึง 34,270 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>4,000 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	25 60.98	16 39.02	ปานกลาง 60.98
9. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ <u>5,000 บาท</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	27 65.85	14 34.15	ปานกลาง 65.85

คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ
		มี	ไม่มี	
10. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 6,000 บาท	จำนวน (ราย)	35	6	มากที่สุด
	ร้อยละ	85.37	14.63	85.37
รวม		จำนวน (ราย)	307	103
		ร้อยละ	78.88	25.12
				มาก
				78.88

จากตารางที่ 4-7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจมากเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 78.88

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้านสูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้
อันดับที่ 1 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.56 เกี่ยวกับข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ จะต้องเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่

อันดับที่ 2 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.24 เกี่ยวกับคำถาม ดังนี้
 - ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 4,870 บาท แต่ไม่ถึง 15,065 บาท มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 2,500 บาท
 - ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 15,065 บาท แต่ไม่ถึง 18,480 บาท มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท

อันดับที่ 3 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.37 เกี่ยวกับคำถาม ดังนี้
 - ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 25,470 บาท แต่ไม่ถึง 34,680 บาท มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท
 - ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 6,000 บาท

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้านน้อยที่สุด 3 อันดับแรก ดังนี้

อันดับที่ 1 มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.78 เกี่ยวกับข้าราชการจะไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ เมื่อบรรจุข้าราชการในต่างท้องที่ภูมิลำเนา เนื่องจากข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ เมื่อเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่

อันดับที่ 2 มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 60.98 เกี่ยวกับคำถาม ดังนี้
 - ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท เนื่องจากมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 6,000 บาท

- ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 27,887 บาท แต่ไม่ถึง 34,270 บาท มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท เนื่องจาก มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท

อันดับที่ 3 มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 63.41 เกี่ยวกับข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีช่วงเงินเดือน ตั้งแต่ 14,410 บาท แต่ไม่ถึง 18,480 บาท มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท เนื่องจาก มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท

ตารางที่ 4-8 แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ
		มี	ไม่มี	
1. ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อรับผิดชอบเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์ ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง	จำนวน (ราย) ร้อยละ	41 100.00	0 0.00	มากที่สุด 100.00
2. พนักงานราชการ ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน เรียกว่า ผู้ประกันตน มาตรา 39	จำนวน (ราย) ร้อยละ	25 60.98	16 39.02	ปานกลาง 60.98
3. กรมศสัตัวในฐานะนายจ้าง ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท	จำนวน (ราย) ร้อยละ	26 63.41	15 36.59	ปานกลาง 63.41
4. พนักงานราชการในฐานะผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด ในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท	จำนวน (ราย) ร้อยละ	29 70.73	12 29.27	มาก 70.73
5. นายจ้างและผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด เงินสมทบไม่เกินเดือนละ 750 บาท	จำนวน (ราย) ร้อยละ	41 100.00	0 0.00	มากที่สุด 100.00
รวม	จำนวน (ราย) ร้อยละ	162 79.02	43 20.98	มาก 79.02

จากตารางที่ 4-8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 79.02

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม สูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้

อันดับที่ 1 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 เกี่ยวกับคำถาม ดังนี้

- ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์ ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง

- นายจ้างและผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายกระทรวง กำหนด เงินสมทบไม่เกินเดือนละ 750 บาท

อันดับที่ 2 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 70.73 เกี่ยวกับพนักงานราชการ ในฐานะผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด ในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

อันดับที่ 3 มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 63.41 เกี่ยวกับกรมปศุสัตว์ ในฐานะนายจ้าง ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด ไม่ใช่ในอัตราร้อยละ 3 แต่เป็นในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

ตารางที่ 4-9 แสดงจำนวน ร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่

คำถามเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ
		มี	ไม่มี	
1. การขอจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทน ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ให้ <u>ตั้งคำขอ</u> <u>งบประมาณจ้างทดแทนในปีที่มีลูกจ้างประจำ</u> <u>เกษียณอายุราชการ</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	29 70.73	12 29.27	มาก 70.73
2. การขอจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทน ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ให้สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า <u>ตั้งคำขอ</u> <u>งบประมาณไปยัง</u> <u>กองแผนงาน</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	32 78.05	9 21.95	มาก 78.05
3. กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบ ตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่าง จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เรียกตำแหน่ง เลขที่ <u>ท...</u> เช่น ท01 ,ท02 เป็นต้น	จำนวน (ราย) ร้อยละ	35 85.37	6 14.63	มากที่สุด 85.37
4. เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า สามารถตั้งคำขอ <u>ตำแหน่งพนักงาน</u> <u>ราชการขั้บรรณ</u> <u>ได้</u>	จำนวน (ราย) ร้อยละ	34 82.93	7 17.07	มากที่สุด 82.93

คำถามเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่		ความรู้ความเข้าใจ		ระดับความรู้ความเข้าใจ	
		มี	ไม่มี		
5. เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า สามารถตั้งคำขอ <u>ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย</u> ได้	จำนวน (ราย)	33	8	มากที่สุด	
	ร้อยละ	80.49	19.51	80.49	
รวม		จำนวน (ราย)	163	42	มาก
		ร้อยละ	79.51	20.49	79.51

จากตารางที่ 4-9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ โดยมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 79.51

ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้

อันดับที่ 1 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.37 เกี่ยวกับกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เรียกตำแหน่งเลขที่ ท... เช่น ท01 ,ท02 เป็นต้น

อันดับที่ 2 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 82.93 เกี่ยวกับเมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า ไม่สามารถตั้งคำขอ ตำแหน่งพนักงานราชการชั้นรถยนต์ได้

อันดับที่ 3 มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.49 เกี่ยวกับเมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า ไม่สามารถตั้งคำขอ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัยได้

ตารางที่ 4-10 แสดงสรุปร้อยละ และระดับความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ระดับร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์	มีความรู้ความเข้าใจร้อยละ	ระดับความรู้ความเข้าใจ
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ	76.75	มาก
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน	78.88	มาก
3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	79.02	มาก
4. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่	79.51	มาก
ผลรวมเฉลี่ย	78.54	มาก

จากตารางที่ 4-10 พบว่า ในภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 78.54 โดยส่วนใหญ่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก เกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ คิดเป็นร้อยละ 79.51 และรองลงมา มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก เกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 79.02

ตารางที่ 4-11 แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามอายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์		อายุ (ปี)			
		ต่ำกว่า 31	31 - 40	41 - 50	51 - 60
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 76.19	มาก 74.76	มาก 78.79	มาก 77.78
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 74.29	ปานกลาง 60.71	มากที่สุด 83.64	มากที่สุด 86.67
3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มากที่สุด 80.00	มาก 74.29	มากที่สุด 81.82	มากที่สุด 82.22
4. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	ปานกลาง 68.57	มากที่สุด 82.86	มากที่สุด 80.00	มากที่สุด 82.22
ผลรวมเฉลี่ย		มาก 75.10	ปานกลาง 69.84	มากที่สุด 80.78	มากที่สุด 81.59

ตารางที่ 4-11 สามารถสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามอายุได้ คือ ช่วงอายุที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ได้แก่ ช่วงอายุมากกว่า 40 ปี ซึ่งสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ พบว่า ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจในระดับมากเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน พบว่า ช่วงอายุ 51 - 60 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน คิดเป็นร้อยละ 86.67 และช่วงอายุ 41 - 50 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.64

3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พบว่า ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ยกเว้นช่วงอายุ 31 - 40 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ พบว่า ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ ยกเว้นช่วงอายุต่ำกว่า 31 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง

ตารางที่ 4-12 แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์		ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาตรี	สูงกว่าระดับปริญญาตรี
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ระดับความรู้ความเข้าใจร้อยละ	มาก 76.67	มาก 76.67	มาก 77.14
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน	ระดับความรู้ความเข้าใจร้อยละ	น้อยที่สุด 45.00	มาก 76.25	มาก 77.14
3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ระดับความรู้ความเข้าใจร้อยละ	มากที่สุด 80.00	มาก 78.75	มากที่สุด 80.00
4. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่	ระดับความรู้ความเข้าใจร้อยละ	มากที่สุด 100.00	มากที่สุด 80.00	มาก 71.43
ผลรวมเฉลี่ย		มาก 71.43	มาก 77.32	มาก 76.73

จากตารางที่ 4-12 สามารถสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามระดับการศึกษาได้ คือ ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ซึ่งสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ พบว่า ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก
2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน พบว่า ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมาก ยกเว้นระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด
3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พบว่า ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด ยกเว้นระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ พบว่า ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด ยกเว้นระดับการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

ตารางที่ 4-13 แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำขอขงงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำขอขงงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์		สถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 76.92	มาก 76.44
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 79.62	ปานกลาง 66.67
3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 77.69	มากที่สุด 81.33
4. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มากที่สุด 80.00	มาก 78.67
ผลรวมเฉลี่ย		มาก 78.24	มาก 74.67

จากตารางที่ 4-13 สามารถสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำขอขงงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ คือ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากในการจัดทำคำขอขงงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ซึ่งสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ พบว่า ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก
2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน พบว่า ข้าราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก และพนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง
3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พบว่า พนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด และข้าราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ พบว่า ข้าราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด และพนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

ตารางที่ 4-14 แสดงสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามประสบการณ์ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์		ประสบการณ์ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ปี)			
		ต่ำกว่า 1	1 - 3	4 - 6	มากกว่า 6 ขึ้นไป
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 74.07	มาก 75.15	มาก 77.33	มากที่สุด 80.00
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	ปานกลาง 67.78	ปานกลาง 67.27	มาก 79.00	มากที่สุด 84.55
3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มากที่สุด 80.00	มาก 74.55	มากที่สุด 80.00	มากที่สุด 81.82
4. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่	ระดับความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ	มาก 73.33	มาก 72.73	มากที่สุด 86.00	มากที่สุด 85.45
ผลรวมเฉลี่ย		มาก 73.02	มาก 72.47	มาก 79.43	มากที่สุด 82.34

จากตารางที่ 4-14 สามารถสรุประดับความรู้ความเข้าใจ และร้อยละ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จำแนกตามประสบการณ์ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐได้ คือ ประสบการณ์ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์มีประสบการณ์ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป ซึ่งสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ พบว่า ประสบการณ์ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด รองลงมา มีประสบการณ์ระหว่าง 4 - 6 ปี, 1 - 3 ปี และต่ำกว่า 1 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 77.33, 75.15 และ 74.07 ตามลำดับ

2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน พบว่า ประสบการณ์ตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด รองลงมา มีประสบการณ์ระหว่าง 4 - 6 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด

3. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พบว่า ทุกช่วงประสบการณ์ มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด ยกเว้น ช่วงประสบการณ์ 1 - 3 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด

4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่ พบว่า ประสบการณ์มากกว่า 4 ปีขึ้นไป มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด ยกเว้นแต่ประสบการณ์ต่ำกว่า 3 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

จากแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้คำถามแบบปลายเปิด เพื่อรวบรวมข้อมูล สามารถสรุปได้ ดังนี้

1. ปัญหา และอุปสรรค ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ
 - คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐไม่สอดคล้องกับคำขอ เช่น ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอ และไม่ได้รับการจัดสรรโดยเฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการ ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ หน่วยงานมีความต้องการข้าราชการมาทดแทนตำแหน่งที่เกษียณ
 - เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีน้อยมาก เนื่องจากไม่มีผู้สอนงาน ทั้งกรณีผู้ที่ปฏิบัติงานใหม่ และรับราชการใหม่
 - ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีมีระยะเวลาจำกัดและเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถจัดทำคำของบประมาณได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เนื่องจากต้องเร่งส่งให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
2. ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ
 - กองแผนงาน กองคลัง และกองการเจ้าหน้าที่ ควรจะมีระบบฐานข้อมูลเดียวที่ใช้ร่วมกัน เพื่อลดความผิดพลาดของข้อมูล และเวลาในการจัดทำคำของบประมาณ เพื่อให้มีความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง และสามารถให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ จึงจะทำให้เกิดความสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและความจำเป็นในการใช้อัตรากำลังตามงานที่เปลี่ยนแปลงไป

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ และเพื่อนำเสนอปัญหา – อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยศึกษาความรู้ ทางวิชาการ หรือแนวคิด หรือหลักทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำข้อมูลมาประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) สามารถสรุปผลการศึกษา อภิปรายผลการศึกษาและ ข้อเสนอแนะ ดังนี้

5.1 สรุปผลการศึกษา

จากผลการศึกษา เรื่อง การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ซึ่งมีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 41 ราย โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้ 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 100.00 จากนั้นนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาประมวลผลและ วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยแบ่งผลการศึกษาออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากผลการศึกษาลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้ง 41 ราย พบว่า ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง มีช่วงอายุ 31 – 40 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ เป็นข้าราชการ และมีประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 – 3 ปี และ 6 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก ซึ่งสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

1. ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 76.75 ซึ่งมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับคำถาม ดังนี้

- พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท
- พนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท
- พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 10,430 บาท

2. ประเภทรายการค่าเช่าบ้าน

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 78.88 ซึ่งมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ จะต้องเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่

3. ประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 79.02 ซึ่งมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 เกี่ยวกับคำถาม ดังนี้

- ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิตชอบเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์ ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง
- นายจ้างและผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด เงินสมทบไม่เกินเดือนละ 750 บาท

4. การตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่

ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ โดยภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก คิดเป็นร้อยละ 79.51 ซึ่งมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.37 เกี่ยวกับกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เรียกตำแหน่งเลขที่ ท... เช่น ท01 ,ท02 เป็นต้น

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ สามารถจำแนก ดังนี้

1. อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ ได้แก่ ช่วงอายุมากกว่า 40 ปี โดยสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

1.1 ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจระดับมากเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

1.2 ช่วงอายุมากกว่า 40 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน

1.3 ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ยกเว้น ช่วงอายุ 31 – 40 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

1.4 ทุกช่วงอายุมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่ ยกเว้นช่วงอายุต่ำกว่า 31 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง

2. ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

2.1 ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

2.2 ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน ยกเว้นระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด

2.3 ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ยกเว้นระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

2.4 ทุกระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่ ยกเว้นระดับการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

3. สถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้าราชการและพนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

3.1 ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

3.2 ข้าราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน และพนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง

3.3 พนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และข้าราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

3.4 ข้าราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับการตั้งค่าขอพนักงานราชการอัตราใหม่ และพนักงานราชการมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

4. ประสบการณ์ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีประสบการณ์มากกว่า 6 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยสามารถแบ่งความรู้ความเข้าใจตามประเภท ดังนี้

4.1 ประสบการณ์มากกว่า 6 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในเกี่ยวกับประเภทรายการ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ

4.2 ประสบการณ์มากกว่า 6 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในเกี่ยวกับประเภทรายการ ค่าเช่าบ้าน

4.3 ทุกช่วงประสบการณ์มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในเกี่ยวกับประเภทรายการ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ยกเว้น ช่วงประสบการณ์ 1 – 3 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

4.4 ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่ เว้นแต่ประสบการณ์ต่ำกว่า 3 ปี ที่มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

จากปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถนำมาสรุปประเด็นได้ ดังนี้

1. คำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐไม่สอดคล้องกับคำขอ เนื่องจากเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอ และไม่ได้รับจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ อีกทั้ง กรมฯ ได้จัดสรรพนักงานราชการเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ แต่หน่วยงานมีความต้องการข้าราชการมาทดแทนตำแหน่งดังกล่าว

2. ความรู้ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเจ้าหน้าที่มีน้อยมาก เนื่องจากไม่มีคนสอนงาน และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใหม่

3. ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีระยะเวลาเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถจัดทำคำขอของงบประมาณได้ทันในระยะเวลาที่กำหนด

4. กองแผนงาน กองคลัง และกองการเจ้าหน้าที่ ควรจะมีระบบฐานข้อมูลเดียวกัน เพื่อลดความผิดพลาดของข้อมูล และเวลาในการจัดทำคำขอของงบประมาณ เพื่อให้มีความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง และสามารถให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ จึงจะทำให้เกิดความสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและความจำเป็นในการใช้อัตรากำลังตามงานที่เปลี่ยนแปลงไป

5.2 อภิปรายผลการศึกษา

จากผลการศึกษา เรื่อง การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยใช้แบบสอบถามในการวัดระดับความรู้ความเข้าใจสามารถอภิปรายผลการศึกษาดังนี้

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ แต่มีข้อสังเกตในบางประเด็นคำถามที่ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อย ได้แก่

1.1 ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในคำถามพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่ได้มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 18,000 บาท แต่มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 19,500 บาท ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์จะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งที่หน่วยงานมีเท่านั้น ซึ่งตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีอยู่เพียงไม่กี่หน่วยงาน

1.2 ประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในคำถามพนักงานราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 11,280 บาท ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่บรรจุตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลในวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งการบรรจุตำแหน่งในวุฒิดังกล่าวจะมีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 13,800 บาท แต่ข้อเท็จจริงแล้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล จะใช้วุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในการบรรจุ จะมีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ 11,280 บาท จึงอาจจะทำให้หน่วยงานมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนได้

1.3 ประเภทรายการค่าเช่าบ้าน ในคำถามข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ เมื่อบรรจุข้าราชการในต่างท้องที่ ภูมิลำเนา ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า หน่วยในสังกัดกรมปศุสัตว์มีการตีความตามกฎระเบียบที่คลาดเคลื่อน ทำให้มีความรู้ความเข้าใจที่ไม่ชัดเจน ซึ่งตามข้อเท็จจริงแล้ว ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน เมื่อเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่

2. ผู้ตอบแบบสอบถาม ช่วงอายุมากกว่า 40 ปี มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ที่มีช่วงอายุมากกว่า 40 ปี จะมีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุด เนื่องจากเป็นผู้ที่บรรจุมาเป็นระยะเวลาอันและมีประสบการณ์ในการจัดทำงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับ ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ 6 ปี ขึ้นไป มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดในทุกๆเรื่อง

3. ผู้ตอบแบบสอบถาม ทุกช่วงของระดับการศึกษามีระดับความรู้ความเข้าใจมากเกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ไม่ได้ขึ้นอยู่กับระดับการศึกษา ซึ่งมีข้อสังเกต ถ้าพิจารณาความรู้ความเข้าใจในแต่ละประเภท พบว่า วุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีระดับความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุดในเรื่องเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน

4. ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีระดับความรู้ความเข้าใจมาก เกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ไม่ได้ขึ้นอยู่กับสถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์ว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการ

5. ผู้ตอบแบบสอบถาม ทุกช่วงของประสบการณ์ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ มีระดับความรู้ความเข้าใจมากที่สุดเกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากผลการศึกษาดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ไม่ได้ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ แต่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน ผู้ที่มีประสบการณ์ 3 ปี ลงมา มีระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง

6. ผู้ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมมีระดับความรู้ความเข้าใจมาก ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ จากผลการศึกษาชี้ให้เห็นอีกว่า มีปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่ยังทำให้เกิดการจัดส่งรายละเอียดไม่ถูกต้อง เกิดการทักท้วงรายละเอียด และยังทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดส่งค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ เช่น เจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนน้อยและเป็นผู้ปฏิบัติงานใหม่ การจัดทำค่าของงบประมาณมีระยะเวลาจำกัด และเร่งด่วน เป็นต้น

5.3 ข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจ ซึ่งบางหน่วยงานมีผู้ปฏิบัติงานจำนวนน้อยและเป็นผู้ปฏิบัติงานใหม่ อีกทั้งการจัดทำค่าของงบประมาณมีระยะเวลาจำกัด และเร่งด่วน ทำให้เจ้าหน้าที่มีเวลาในการตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลไม่เพียงพอจึงทำให้ข้อมูลเกิดความคลาดเคลื่อน และไม่ถูกต้อง ดังนั้น กองแผนงาน กรมปศุสัตว์ ควรจัดทำแนวทางและจัดประชุม เกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ในรูปแบบที่สามารถเข้าใจ เข้าถึงได้ง่าย และล่วงหน้า เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจน ถูกต้อง และมีความพร้อมที่จะสามารถจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5.4 ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษารั้งต่อไป

ในการศึกษารั้งนี้มุ่งศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของกรมปศุสัตว์ โดยศึกษาเพียงแผนงานบุคลากรภาครัฐเท่านั้น ทั้งนี้ การศึกษารั้งต่อไปอาจศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานอื่นๆ ด้วย เพื่อให้การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมปศุสัตว์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรศึกษาปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำให้เกิดการจัดส่งรายละเอียดไม่ถูกต้อง เกิดการทักท้วงรายละเอียด และเกิดความล่าช้าในการจัดส่งคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ

บรรณานุกรม

- กรมปศุสัตว์. 2560. เรื่อง แนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน 2560). กรุงเทพมหานคร : ผู้แต่ง.
- กรมปศุสัตว์. 2562. เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตรารว่างจาก ผลการเกษียณอายุของข้าราชการ (สั่ง ณ วันที่ 19 เมษายน 2562). กรุงเทพมหานคร : ผู้แต่ง.
- กระทรวงการคลัง. 2553. เรื่อง การจ้างเอกชนดำเนินงาน. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงการคลัง
- กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. 2538. กฎกระทรวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2538) ออกตามความใน พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2538). กรุงเทพมหานคร : ผู้แต่ง.
- กองคลัง กรมปศุสัตว์. 2550. เรื่อง สิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ. กรุงเทพมหานคร : กองคลัง กรมปศุสัตว์
- กองแผนงาน กรมปศุสัตว์. ม.ป.ป.. ผู้รับผิดชอบในการตั้งงบประมาณ. กรุงเทพมหานคร : กองแผนงาน กรมปศุสัตว์
- กองแผนงาน กรมปศุสัตว์. 2561. ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2561 – 2565. สืบค้นเมื่อเดือน มกราคม 2565, จาก <http://www.dld.go.th>
- บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ. 2549. เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร: จามจุรีโปรดักท์
- พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561. 2561. ราชกิจจานุเบกษา. 135(98ก)
- พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560. 2560. ราชกิจจานุเบกษา, 134(79ก)
- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533. 2533. ราชกิจจานุเบกษา. 107(161)
- ไพศาล หวังพานิช. 2526. การวัดผลการเรียน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. 2560. ราชกิจจานุเบกษา, 134(40ก)
- สำนักงบประมาณ. 2563. คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. สืบค้นเมื่อเดือน มกราคม 2565, จาก <https://www.bb.go.th>
- สำนักงาน ก.พ.. ม.ป.ป. ที่มาของระบบพนักงานราชการ. สืบค้นเมื่อเดือน มกราคม 2565, จาก <https://www.ocsc.go.th/ges/intro>
- สำนักงาน ก.พ.. 2558. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2558). กรุงเทพมหานคร : ผู้แต่ง.
- สำนักงาน ก.พ.. 2558. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2558 (ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม 2558). กรุงเทพมหานคร : ผู้แต่ง.
- สำนักงาน ก.พ.. 2561. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2561 (ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2561). กรุงเทพมหานคร : ผู้แต่ง.
- สำนักงานราชบัณฑิตยสภา. ความรู้ และ องค์ความรู้. สืบค้นเมื่อเดือน มกราคม 2565, จาก <http://legacy.orst.go.th>
- ศรันย์ ชูเกียรติ. 2541. “เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการความรู้ ในองค์กรกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จภายใต้ สภาวะการณ์ปัจจุบัน”. วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 20 (มีนาคม 2541), 13-22

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ โดยแบบสอบถามได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ 2 ข้อมูลในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ข้อมูลที่ได้รับนี้จะนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ในการศึกษา จึงขอความกรุณาจากท่านโปรดให้ข้อมูลในแบบสอบถามนี้ตามเป็นจริง และเป็นความคิดเห็นของท่าน พร้อมทั้งขอขอบพระคุณในความร่วมมือที่ได้รับจากท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นาย ฐาปนพงศ์ จ้อยเปี้ยว
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับท่านในหัวข้อต่างๆ หรือเติมข้อความลงใน
ช่องว่างที่กำหนดไว้

สำนัก/กอง

1. เพศ

() 1. ชาย

() 2. หญิง

2. อายุ

() 1. ต่ำกว่า 31 ปี

() 2. 31 – 40 ปี

() 3. 41 – 50 ปี

() 4. 51 – 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

() 1. ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

() 2. ปริญญาตรี

() 3. สูงกว่าระดับปริญญาตรี

4. สถานภาพการเป็นบุคลากรสังกัดกรมปศุสัตว์

() 1. ข้าราชการ

() 2. ลูกจ้างประจำ

() 3. พนักงานราชการ

() 4. จ้างเหมาบริการ

5. ประสบการณ์ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ

() 1. ต่ำกว่า 1 ปี

() 2. 1 – 3 ปี

() 3. 4 – 6 ปี

() 4. 6 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงาน
ในสังกัดกรมปศุสัตว์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจของท่าน

2.1 คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ข้อ	คำถาม	คำตอบ	
		ถูก	ไม่ถูก
1.	พนักงานราชการที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ 13,285 บาท มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
2.	พนักงานราชการที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ได้รับเพิ่มไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท		
3.	พนักงานราชการเมื่อรวมอัตราค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ต้องไม่เกินเดือนละ 13,285 บาท		
4.	พนักงานราชการ <u>ในกลุ่มงานบริการ</u> มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ <u>20,310 บาท</u>		
5.	พนักงานราชการ <u>ในกลุ่มงานเทคนิค</u> มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ <u>24,930 บาท</u>		
6.	พนักงานราชการ <u>ในกลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงไม่เกินเดือนละ <u>34,700 บาท</u>		
7.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งนายสัตวแพทย์</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>23,430 บาท</u>		
8.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>18,000 บาท</u>		
9.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>18,000 บาท</u>		
10.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>18,000 บาท</u>		
11.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>13,800 บาท</u>		
12.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>13,800 บาท</u>		
13.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>10,430 บาท</u>		
14.	พนักงานราชการ <u>ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล</u> มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>11,280 บาท</u>		
15.	พนักงานราชการ <u>กลุ่มงานบริการ</u> ที่มีประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า มีอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเดือนละ <u>10,430 บาท</u>		

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจของท่าน

2.2 คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน

ข้อ	คำถาม	คำตอบ	
		ถูก	ไม่ถูก
1.	ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ จะต้องเป็นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่		
2.	ข้าราชการจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ เมื่อบรรจุข้าราชการในต่างท้องที่ภูมิลำเนา		
3.	ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 4,870 บาท แต่ไม่ถึง 15,065 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 2,500 บาท		
4.	ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 14,410 บาท แต่ไม่ถึง 18,480 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท		
5.	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 15,065 บาท แต่ไม่ถึง 18,480 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท		
6.	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 25,470 บาท แต่ไม่ถึง 34,680 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท		
7.	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท		
8.	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 27,887 บาท แต่ไม่ถึง 34,270 บาท</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท		
9.	ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท		
10.	ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่มีช่วงเงินเดือน <u>ตั้งแต่ 34,270 บาท ขึ้นไป</u> มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ 6,000 บาท		

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจของท่าน

2.3 คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ข้อ	คำถาม	คำตอบ	
		ถูก	ไม่ถูก
1.	ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์ ขราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง		
2.	พนักงานราชการ ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน เรียกว่า <u>ผู้ประกันตรา มาตรา 39</u>		
3.	กรมปศุสัตว์ในฐานะนายจ้าง ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม <u>ซึ่งตามกฎหมายกำหนด</u> ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท		
4.	พนักงานราชการในฐานะผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม <u>ซึ่งตามกฎหมายกำหนด</u> ในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท		
5.	นายจ้างและผู้ประกันตน ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม <u>ซึ่งตามกฎหมายกำหนด</u> เงินสมทบไม่เกินเดือนละ 750 บาท		

2.4 คำถามเกี่ยวกับการตั้งคำขอพนักงานราชการอัตราใหม่

ข้อ	คำถาม	คำตอบ	
		ถูก	ไม่ถูก
1.	การขอจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ให้ <u>ตั้งคำขอบงบประมาณจ้างทดแทนในปีที่มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ</u>		
2.	การขอจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ให้สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า <u>ตั้งคำขอบงบประมาณไปยัง กองแผนงาน</u>		
3.	กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เรียกตำแหน่งเลขที่ <u>ท...</u> เช่น ท01 ,ท02 เป็นต้น		
4.	เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า สามารถตั้งคำขอ <u>ตำแหน่งพนักงานราชการชั่วคราว</u> ได้		
5.	เมื่อลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า สามารถตั้งคำขอ <u>ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย</u> ได้		

ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

3.1 ปัญหา และอุปสรรค ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

3.2 ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณท่านที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม
นายธำปนพงศ์ จ้อยเปี้ยว
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ โทร. ๒๒๕๓ - ๒๒๕๕

ที่ กษ ๐๖๐๖ / ว ๑๗๙๒ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

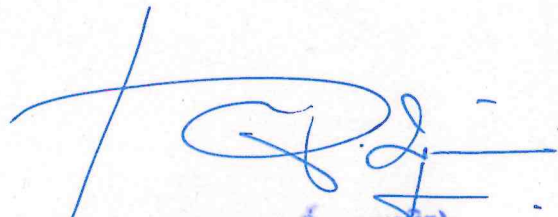
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

เรียน

ด้วยกองแผนงาน นายฐาปนพงศ์ จุ้ยเปี้ยว นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ได้ดำเนินการการศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์ เนื่องจากในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ พบปัญหาการจัดส่งรายละเอียดไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเกิดการทักท้วงรายละเอียดทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดส่งค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น กองแผนงานจะเก็บข้อมูล เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และนำผลจากการศึกษามาพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองแผนงานจึงขอความอนุเคราะห์ท่าน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ รายชื่อตามเอกสารแนบ (กรณีรายชื่อดังกล่าวไม่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ แล้ว จะขอให้ท่านมอบหมายผู้แทน) ตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ ตาม QR Code ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


นายเชาวฤทธิ์ บุญมาพิศ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน



QR Code

แบบสอบถามฯ

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ เรื่อง การศึกษาองค์ความรู้ในการจัดทำค่าของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของกรมปศุสัตว์

คำชี้แจง การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือโดยให้เกณฑ์ในการตรวจพิจารณาข้อคำถาม ดังนี้

- ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
- ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
- ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				รวม	ค่า IOC	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4			
ส่วนที่ 1	ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ที่มีภารกิจหรือบทบาทหน้าที่ ในการจัดทำค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์						
1	0	+1	+1	+1	3	0.75	95%
2	0	+1	+1	+1	3	0.75	95%
3	0	+1	+1	+1	3	0.75	95%
4	0	+1	+1	+1	3	0.75	95%
5	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
ส่วนที่ 2	ข้อมูลในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์						
2.1	คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ						
1	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
2	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
3	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
4	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
5	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
6	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
7	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
8	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
9	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
10	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
11	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
12	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
13	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
14	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%
15	+1	+1	+1	+1	4	1.00	95%

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี				รวม	ค่า IOC	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4			
2.2	คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการค่าเช่าบ้าน						
1	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
2	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
3	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
4	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
5	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
6	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
7	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
8	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
9	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
10	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
2.3	คำถามเกี่ยวกับประเภทรายการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม						
1	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
2	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
3	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
4	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
5	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
2.4	คำถามเกี่ยวกับการตั้งค่าขออนักงานราชการ กรณีต่างๆ						
1	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
2	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
3	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
4	+1	0	+1	+1	3	0.75	9815
5	+1	0	+1	+1	3	0.75	9815
ส่วนที่ 3	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบุคลากรภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์						
3.1	+1	+1	+1	+1	4	1.00	9815
3.2	+1	+1	0	+1	3	0.75	9815

ผู้ตรวจสอบข้อความและเนื้อหา ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

น.ส.นพเก้า กะตากุล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

.....

ผู้จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

คนที่ 1 น.ส.ชญานันท์ ธีระปัญญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

.....

คนที่ 2 นายบุรินทร์ ศุภย์พลอย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

.....

คนที่ 3 น.ส.ภัทรปภา บุญรอด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

.....

คนที่ 4 น.ส.ศิริพร หนากกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

.....

เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล

ค่า IOC น้อยกว่า 0.50 หมายถึง คำถามในแบบสอบถามข้อนี้มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกันระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับจุดประสงค์ ไม่สามารถนำคำถามข้อนี้ไปใช้ได้

ค่า IOC เท่ากับหรือมากกว่า 0.50 หมายถึง คำถามในแบบสอบถามข้อนี้มีเนื้อหาสอดคล้องกันระหว่างข้อความคำถามแต่ละข้อกับจุดประสงค์ สามารถนำคำถามข้อนี้ไปใช้ได้