



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๒๖๕๓-๔๕๓๔)

ที่ กช ๐๖๐๒/ ว ๑๙/๔๐๐

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประเภทวิชาการ

เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ปศช., ปศจ. และหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดการประชุมซักซ้อมความเข้าใจของคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ซึ่งจะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนด และพิจารณากำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพิ่มเติม เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกคณะและสายงาน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยกองการเจ้าหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการได้สรุปมติรายละเอียดในที่ประชุม ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

กรมปศุสัตว์ จึงขอแจ้งเรียนชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ กำหนด รวมถึงการพิจารณากำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพิ่มเติม เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกคณะและสายงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการ พิเศษ และการขอรับเงินประจำตำแหน่ง เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำผลงานได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และคุณภาพของผลงานมีความเหมาะสมสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำตัวอย่างเอกสารประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำเอกสารในการส่งเข้ารับการพิจารณาผลงาน ได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ต่อไปได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของการเจ้าหน้าที่ <http://person.dld.go.th> หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้ออย่อย การประเมินบุคคลและผลงาน หรือ Scan QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

นพดล คงมาศ

(นายสรวิศ ธนาโน)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

