

## หลักการของโครงสร้างแผนงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อการจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการในการกำหนดโครงสร้างแผนงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อการจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

**๑. หลักการ** โครงสร้างแผนงานได้กำหนดขึ้นให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญของร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๗๓) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล และแผนแม่บทอื่น ๆ รวมทั้งได้นำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และให้ประเทศมีความมั่นคง ประชาชนมีความมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของประเทศ

การจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้นำยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณากำหนดโครงสร้างแผนงาน เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. นำแนวทางการพัฒนาที่สำคัญของร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ๓๖ ประเด็น มาเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงสร้างแผนงาน เพื่อให้สามารถแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาในระยะยาวได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การพิจารณากำหนดแผนงาน เพื่อรองรับการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณที่มีการกำหนดประเด็นนโยบายจัดสรรงบประมาณและยุทธศาสตร์ที่เป็นจุดเน้นของแต่ละภาค เพื่อให้ส่วนราชการสามารถใช้เป็นแนวทางในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณในมิติยุทธศาสตร์และมิติหน่วยงานที่สอดคล้องกับความต้องการของมิติพื้นที่ โดยสำนักงบประมาณจะกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนงานเป็นกรอบในการดำเนินงาน และกำหนดขอบเขตภารกิจของแต่ละแผนงานให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่มีการบูรณาการงบประมาณ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดกระบวนการวางแผนและพัฒนาพื้นที่ระดับภาคอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

### ๒. องค์ประกอบของโครงสร้างแผนงาน

**๒.๑ องค์ประกอบระดับยุทธศาสตร์** ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- (๗) รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

## ๒.๒ องค์ประกอบระดับแผนงาน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๖ ด้านและรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ได้กำหนดแผนงานไว้จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ แผนงาน โดยแบ่งออกเป็น

(๑) **แผนงานบูรณาการ** เป็นแผนงานที่ดำเนินการให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ หรือยุทธศาสตร์สำคัญที่คณะรัฐมนตรีกำหนดเชิงนโยบาย เพื่อร่วมกันบูรณาการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณตั้งแต่สองหน่วยงานขึ้นไป ร่วมกันวางแผน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน มีความประหยัดและคุ้มค่า สามารถบรรลุเป้าหมาย เกิดการพัฒนาพื้นที่ทั้งในระดับจังหวัดและระดับภาค เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการ และกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based จำนวน ๒๔ แผนงาน

(๒) **แผนงานยุทธศาสตร์** เป็นแผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบายและมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่ต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based จำนวน ๒๗ แผนงาน

(๓) **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** เป็นแผนงานที่แสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น โดยจำแนกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐตามยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน จำนวน ๑ แผนงาน และแผนงานรอง จำแนกตามโครงสร้างแผนงาน จำนวน ๕๐ แผนงานรอง และงบกลาง ๕ รายการ

(๔) **แผนงานพื้นฐาน** เป็นแผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งของหน่วยงานนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน จำนวน ๖ แผนงาน และแผนงานรอง จำแนกตามโครงสร้างแผนงาน จำนวน ๕๐ แผนงานรอง

(๕) **รายการค่าดำเนินการภาครัฐ** จำนวน ๔ แผนงาน ได้แก่ แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น แผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ แผนงานรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง และแผนงานรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุนสำรองจ่าย

๓. **โครงสร้างแผนงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อการจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** ประกอบด้วยแผนงาน รวม ๖๒ แผนงาน ดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑.๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ๑.๒ แผนงานยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๓ แผนงานยุทธศาสตร์รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายใน ความมั่นคงชายแดน และทางทะเล
- ๑.๔ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ๑.๕ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- ๑.๖ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ๑.๗ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง
- ๑.๘ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ
- ๑.๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ
- ๑.๑๐ แผนงานยุทธศาสตร์ปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคงจากแนวตั้งสู่แนวราบ
- ๑.๑๑ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านความมั่นคง)
  - ๑.๑๑.๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
  - ๑.๑๑.๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
  - ๑.๑๑.๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายใน ความมั่นคงชายแดนและทางทะเล
  - ๑.๑๑.๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
  - ๑.๑๑.๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
  - ๑.๑๑.๖ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
  - ๑.๑๑.๗ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง
  - ๑.๑๑.๘ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ
  - ๑.๑๑.๙ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ
  - ๑.๑๑.๑๐ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคงจากแนวตั้งสู่แนวราบ
- ๑.๑๒ แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
  - ๑.๑๒.๑ แผนงานรองเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
  - ๑.๑๒.๒ แผนงานรองปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
  - ๑.๑๒.๓ แผนงานรองรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายใน ความมั่นคงชายแดนและทางทะเล
  - ๑.๑๒.๔ แผนงานรองขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
  - ๑.๑๒.๕ แผนงานรองจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
  - ๑.๑๒.๖ แผนงานรองป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
  - ๑.๑๒.๗ แผนงานรองส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง
  - ๑.๑๒.๘ แผนงานรองเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ
  - ๑.๑๒.๙ แผนงานรองพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ

๑.๑๒.๑๐ แผนงานรองรับปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคงจาก  
แนวตั้งสู่แนวนราบ

**๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ**

- ๒.๑ แผนงานยุทธศาสตร์เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- ๒.๒ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพและมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต บริการ การค้า และการลงทุน
- ๒.๓ แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
- ๒.๔ แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว กีฬา และวัฒนธรรม
- ๒.๕ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร
- ๒.๖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
- ๒.๗ แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ เศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล
- ๒.๘ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- ๒.๙ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- ๒.๑๐ แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- ๒.๑๑ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความมั่นคงทางพลังงาน
- ๒.๑๒ แผนงานบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ๒.๑๓ แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม
- ๒.๑๔ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
- ๒.๑๕ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติประเทศ
- ๒.๑๖ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)
- ๒.๑๗ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)
- ๒.๑๗.๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- ๒.๑๗.๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาประสิทธิภาพและมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต บริการ การค้า และการลงทุน
- ๒.๑๗.๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
- ๒.๑๗.๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว กีฬา และวัฒนธรรม
- ๒.๑๗.๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร
- ๒.๑๗.๖ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
- ๒.๑๗.๗ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาผู้ประกอบการ เศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล
- ๒.๑๗.๘ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- ๒.๑๗.๙ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- ๒.๑๗.๑๐ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- ๒.๑๗.๑๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาความมั่นคงทางพลังงาน

- ๒.๑๗.๑๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ๒.๑๗.๑๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐวิจัยและนวัตกรรม
- ๒.๑๗.๑๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
- ๒.๑๗.๑๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาทั้งนานาประเทศ
- ๒.๑๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
  - ๒.๑๘.๑ แผนงานรองเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
  - ๒.๑๘.๒ แผนงานรองพัฒนาประสิทธิภาพและมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต บริการ การค้า และการลงทุน
  - ๒.๑๘.๓ แผนงานรองพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
  - ๒.๑๘.๔ แผนงานรองสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว กีฬา และวัฒนธรรม
  - ๒.๑๘.๕ แผนงานรองพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร
  - ๒.๑๘.๖ แผนงานรองพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
  - ๒.๑๘.๗ แผนงานรองพัฒนาผู้ประกอบการ เศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล
  - ๒.๑๘.๘ แผนงานรองพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
  - ๒.๑๘.๙ แผนงานรองขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
  - ๒.๑๘.๑๐ แผนงานรองพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
  - ๒.๑๘.๑๑ แผนงานรองพัฒนาความมั่นคงทางพลังงาน
  - ๒.๑๘.๑๒ แผนงานรองพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
  - ๒.๑๘.๑๓ แผนงานรองวิจัยและนวัตกรรม
  - ๒.๑๘.๑๔ แผนงานรองพัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
  - ๒.๑๘.๑๕ แผนงานรองพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาทั้งนานาประเทศ

### ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- ๓.๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๓.๒ แผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง
- ๓.๓ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน
- ๓.๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
- ๓.๕ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- ๓.๖ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ๓.๗ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)
- ๓.๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)
  - ๓.๘.๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ๓.๘.๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- ๓.๘.๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน
- ๓.๘.๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐส่งเสริมระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
- ๓.๘.๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐสร้างเสริมให้คนมีความสุขภาวะที่ดี
- ๓.๘.๖ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ๓.๙ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
  - ๓.๙.๑ แผนงานรองพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  - ๓.๙.๒ แผนงานรองยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
  - ๓.๙.๓ แผนงานรองพัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน
  - ๓.๙.๔ แผนงานรองส่งเสริมระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
  - ๓.๙.๕ แผนงานรองสร้างเสริมให้คนมีความสุขภาวะที่ดี
  - ๓.๙.๖ แผนงานรองสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

#### ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

- ๔.๑ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ๔.๒ แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ
- ๔.๓ แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
- ๔.๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และชุมชน
- ๔.๕ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา
- ๔.๖ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน)
- ๔.๗ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน)
  - ๔.๗.๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
  - ๔.๗.๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาระบบประกันสุขภาพ
  - ๔.๗.๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
  - ๔.๗.๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และชุมชน
  - ๔.๗.๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา
- ๔.๘ แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน
  - ๔.๘.๑ แผนงานรองสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
  - ๔.๘.๒ แผนงานรองพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

- ๔.๘.๓ แผนงานรองสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
- ๔.๘.๔ แผนงานรองสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรม และชุมชน
- ๔.๘.๕ แผนงานรองพัฒนาสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

#### ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๕.๑ แผนงานยุทธศาสตร์จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕.๒ แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- ๕.๓ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ แผนงานบูรณาการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ
- ๕.๖ แผนงานยุทธศาสตร์การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๗ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน)
- ๕.๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน)
  - ๕.๘.๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐจัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
  - ๕.๘.๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
  - ๕.๘.๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๘.๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๘.๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ
  - ๕.๘.๖ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐการใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๙ แผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
  - ๕.๙.๑ แผนงานรองจัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
  - ๕.๙.๒ แผนงานรองบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
  - ๕.๙.๓ แผนงานรองพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๙.๔ แผนงานรองพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๙.๕ แผนงานรองจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ
  - ๕.๙.๖ แผนงานรองการใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

#### ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ๖.๑ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๖.๒ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๖.๓ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
- ๖.๔ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- ๖.๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖.๖ แผนงานบูรณาการปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
- ๖.๗ แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- ๖.๘ แผนงานยุทธศาสตร์บริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ
- ๖.๙ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ)
  - ๖.๙.๑ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
  - ๖.๙.๒ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๖.๙.๓ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
  - ๖.๙.๔ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
  - ๖.๙.๕ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๖.๙.๖ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
  - ๖.๙.๗ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
  - ๖.๙.๘ แผนงานรองบุคลากรภาครัฐบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ
  - ๖.๙.๙ งบกลาง : เงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ
  - ๖.๙.๑๐ งบกลาง : เงินช่วยเหลือข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของรัฐ
  - ๖.๙.๑๑ งบกลาง : เงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ
  - ๖.๙.๑๒ งบกลาง : เงินสำรอง เงินสมทบ และเงินชดเชยของข้าราชการ
  - ๖.๙.๑๓ งบกลาง : เงินสมทบของลูกจ้างประจำ
- ๖.๑๐ แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
  - ๖.๑๐.๑ แผนงานรองพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
  - ๖.๑๐.๒ แผนงานรองส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๖.๑๐.๓ แผนงานรองส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
  - ๖.๑๐.๔ แผนงานรองพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
  - ๖.๑๐.๕ แผนงานรองต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๖.๑๐.๖ แผนงานรองปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
  - ๖.๑๐.๗ แผนงานรองพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
  - ๖.๑๐.๘ แผนงานรองบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

## ๗. รายการคำดำเนินการภาครัฐ

- ๗.๑ แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
  - ๗.๑.๑ แผนงานรองยุทธศาสตร์บริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
  - ๗.๑.๒ แผนงานรองพื้นฐานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น



- ๗.๒ แผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ
- ๗.๓ แผนงานรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง
- ๗.๔ แผนงานรายจ่ายเพื่อชดใช้เงินทุนสำรองจ่าย