

รายงานการประชุมขับเคลื่อนงานนโยบายกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ กรมปศุสัตว์

และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Conference)

ผู้มาประชุม

๑.	นายสมชวน	รัตนมิ่งคลานนท์	อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒.	นายชัยวัฒน์	โยธคล	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๓.	นายโสภชัย	ชวาลกุล	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๔.	นายประภาส	ภิญโญชีพ	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๕.	นายพงษ์พันธ์	ธรรมมา	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๖.	นายเชาวฤทธิ์	บุญมาทิต	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๗.	นางสาวเยาวนิตย์	บุรีรักษา	เลขานุการกรม
๘.	นางสาวจุไรรัช	อนุภากร	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
๙.	นายมนัส	เทพรักษ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๐.	นายวรรณิธร	วิรัชลาภ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๑๑.	นายรักไทย	งามภักดี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบ และรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
๑๒.	นายณรงค์	เลี้ยงเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
๑๓.	นายธีรวิทย์	ขาวบุผา	ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๑๔.	นายวิวัฒน์	ไชยชะอุ่ม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๕.	นายสมเกียรติ	พันธ์ศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ
๑๖.	นายวัชรพล	โชติยะปุตตะ	ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
๑๗.	นายไพโรจน์	ธารังโสภาส	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๘.	นายอำพล	วริทธิธรรม	ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์
๑๙.	นายदनัย	คำขวัญ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
๒๐.	นายเศกสรรค์	สวนกุล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์
๒๑.	นางสนทนา	มิมะพันธุ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
๒๒.	นายเลิศชัย	จินตพิทักษ์สกุล	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๒๓.	นายจาตุรนต์	พลราช	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒๔.	นายชุตินันท์	ศิริมงคลรัตน์	ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน
๒๕.	นางสาววนิดา	แจ้งประจักษ์	ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์
๒๖.	นายแสนศักดิ์	นาคะวิสุทธิ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์
๒๗.	นางสาวธารารัตน์	มุสิก	รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒๘.	นายสมเกียรติ	กรอบแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพระพิรุณ จำนวน ๒๒ คน

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Conference) จำนวน ๑,๔๔๐ คน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

๑) ช่วงเช้าวันนี้ได้เข้าร่วมรายการ “เกษตรต่อยอด” กับปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน Facebook Live ซึ่งเป็นการ Live สด ครั้งแรกของท่านปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มียอดผู้เข้าชมมากกว่า ๔๐๐ คน ขอบคุณสมาชิกครอบครัวปศุสัตว์ทุกท่านที่เข้าร่วมรับชมและกด Like ให้ หวังว่าในอนาคตจะมียอดผู้เข้าชมเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

๒) ขอบคุณปศุสัตว์เขต ๖ และปศุสัตว์จังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ดำเนินโครงการรักษาเสถียรภาพราคาไข่ไก่ ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดี โดยส่วนกลางมีนโยบายเร่งรัดลงไป ถึงแม้จะมีความยากลำบากในพื้นที่ ที่ต้องเจรจาก่อนข้างมาก แต่ไม่พ่นความสามารถของปศุสัตว์เขตและปศุสัตว์จังหวัดไปได้ ซึ่งจังหวัดอื่น ๆ สามารถดำเนินการได้ทั่วประเทศ ถือเป็นการสนองนโยบายของกรมปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่รายย่อยที่ได้รับความเดือดร้อน ถึงแม้ราคาไข่ไก่จะยังไม่ขึ้น แต่อย่างน้อยถือเป็นกำลังใจและเป็นความหวังว่ากรมปศุสัตว์จะเป็นกรมการที่เข้มแข็ง และเป็นคนกลางอย่างแท้จริง ขอให้ทุกจังหวัดช่วยกันดำเนินการรักษาเสถียรภาพราคาไข่ไก่ โดยเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีงานเสวนาหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นสถานการณ์ไข่ไก่ปัจจุบันและทิศทางในปี ๒๕๖๖ ที่โรงแรมรามารการ์เด็นท์ กรุงเทพมหานคร ได้มีเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ไข่มอบดอกกุหลาบเป็นกำลังใจให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน ด้วย

๓) ตามที่กรมปศุสัตว์จัดกิจกรรม kick off โครงการผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมาย ๓๐๐,๐๐๐ ตัว ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ท้าทาย และต้องพยายามช่วยกันดำเนินการ โดยบูรณาการร่วมกัน ซึ่งกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการแจ้งว่ามีภาคเอกชนมาร่วมกิจกรรมมากกว่า ๖๐๐ แห่ง ทั้งนี้ ส่วนกลางมีแนวคิดที่จะดำเนินการต่อยอดร่วมกับภาคเอกชน โดยมีภารกิจหรือกันว่าในอนาคตจะเชิญสถานพยาบาลสัตว์ภาคเอกชนมาร่วมเป็นเครือข่าย โดยจะต้องจัดทำงบประมาณมาดำเนินการ เพราะกิจกรรมที่กรมปศุสัตว์ทำเป็นจิตอาสา ถ้ามีงบประมาณเข้ามาช่วย จะทำให้กรมปศุสัตว์ทำงานน้อยลงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการช่วยสุนัขจรจัดหรือสุนัขที่ด้อยโอกาส ในอนาคตคงต้องหาแนวทางดำเนินการกันไป ในส่วนภูมิภาคมีเจ้าหน้าที่ไม่มาก แต่ได้รับจัดสรรเป้าหมายไปจำนวนมาก ซึ่งจะหาวิธีช่วยเหลือสนับสนุนต่อไป

๔) กรณีภัยพิบัติน้ำท่วมทางภาคใต้ ได้กล่าวไปแล้วในรายการเกษตรต่อยอด กรมปศุสัตว์ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ขอชื่นชมทีมงานของกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ปศุสัตว์จังหวัด ปศุสัตว์อำเภอที่อยู่ในพื้นที่ ซึ่งทำงานเป็นระบบมากขึ้น รวดเร็ว ว่องไว และมีรายงานส่งในไลน์กลุ่มต่าง ๆ อนาคตจะเป็นจุดขายของกรมปศุสัตว์ กรณีที่เกิดภัยพิบัติ ถือเป็นต้นแบบที่กรมปศุสัตว์ทำมานานแล้ว แต่ครั้งนี้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำไปต่อยอดประชาสัมพันธ์กรมปศุสัตว์ได้

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้ปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัด ร่วมดำเนินการรักษาเสถียรภาพราคาไข่ไก่ ตามแนวทางที่ Egg Board กำหนด

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมขับเคลื่อนงานนโยบายกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตามที่กรมปศุสัตว์ จัดให้มีการประชุมขับเคลื่อนงานนโยบายกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ กรมปศุสัตว์ นั้น กองแผนงาน ได้แจ้งเวียนข้อสั่งการที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และสรุปรายงานการประชุมให้ผู้บริหารรับรองรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม ซึ่งกองแผนงาน ได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (นายสมเกียรติ กรอบแก้ว) ขอแก้ไข ตำแหน่งผู้มาประชุม หน้าที่ ๒-๑ ลำดับที่ ๒๘ ข้อความเดิม รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แก้ไขเป็น หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ (นายณรงค์ เลี้ยงเจริญ) ขอแก้ไข วาระที่ ๒.๓ การควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย หน้าที่ ๒-๖ ย่อหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๑๒ ข้อความเดิม พร้อมทั้งให้ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ จัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็ว เพื่อสอบสวนโรค และเก็บตัวอย่างในพื้นที่เกิดโรค แก้ไขเป็น พร้อมทั้งให้ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ จัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็ว เพื่อสอบสวนโรค และเก็บตัวอย่าง ในพื้นที่เกิดโรค

มติที่ประชุม : รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การควบคุมป้องกันโรค

ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ (นายณรงค์ เลี้ยงเจริญ) : รายงาน มาตรการโรคคอหิวด์แอฟริกาในสุกร กรณีการเคลื่อนย้ายสุกรหรือหมูป่า และซากสุกรหรือหมูป่า ยังคงดำเนินการตามเดิม แต่มีการปรับมาตรการในบางเรื่อง เช่น การเคลื่อนย้ายผ่านคอกขายกลาง จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแบบเข้าหมด - ออกหมด ใน ๑ ฟาร์ม (All in All Out) โดยเคลื่อนย้ายให้แล้วเสร็จภายใน ๔๘ ชั่วโมง จากเดิม ๗ วัน และคอกขายกลางต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงมากกว่า ๘๐ คะแนน สำหรับมาตรการการควบคุมโรคเซ็งรับ และเซ็งรุก ยังคงดำเนินการตามมาตรการเดิม ส่วนมาตรการเมื่อพบโรค มีการปรับแก้ ดังนี้ ๑) ฟาร์มที่เกิดโรค ถ้าเป็นฟาร์มรายย่อย - เล็ก จะทำลายทั้งฟาร์ม แต่ถ้าเป็นรายกลาง - ใหญ่ จะทำลายสุกรตามความเสี่ยงในแต่ละโรงเรือน ๒) ฟาร์มในรัศมี ๑ กิโลเมตร ถ้าเป็นฟาร์มรายย่อย - เล็ก เจรจาทำลายทั้งฟาร์ม แต่ถ้าเป็นรายกลาง - ใหญ่ เจรจาทำลายสุกรตามความเสี่ยงในแต่ละโรงเรือน ๓) ฟาร์มในรัศมี ๕ กิโลเมตร กักสุกรเพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังโรคตามข้อกำหนดต่อไป หลักเกณฑ์การเฝ้าระวังมีการปรับเปลี่ยนนิยามของโรค คือ ๑) มีสุกรน้ำหนักมากกว่า ๕๐ กิโลกรัม ตายเฉียบพลันโดยไม่ทราบสาเหตุ ๒) หรือปรากฏอาการไข้สูง ไอ แห้ง ขาหลังไม่มีแรง หรือนอนสุมกัน ร่วมกับท้องเสียเป็นเลือด หรือผิวหนังแดง หรือมีจุดเลือดออก หรือรอยขีดข่วนโดยเฉพาะใบหู ท้อง หรือขาหลัง ๓) หรือตรวจพบรอยโรคที่ซากสุกร หรือซากหมูป่า ได้แก่ ต่อม้ำเหลืองโต หรือม้ามโตขยายใหญ่ หรือมีจุดเลือดออกในอวัยวะต่างๆ หรือต่อมน้ำเหลืองมีเลือดออก ทั้งนี้ ในการลงเลี้ยงสุกรใหม่ จะมีมาตรการสอบ ๑ ครั้ง โดยการสุ่มแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคเพิ่มเติม ได้แก่ ๑) ขอให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจัดทำแนวทางและแผนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในโคนม รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ส่งสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ทราบ ยกเว้น จังหวัดสระบุรี นครราชสีมา ลพบุรี ราชบุรี นครปฐม กาญจนบุรี เชียงใหม่ และลำพูน ๒) ขอให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเน้นมาตรการลดประชากรสัตว์ปีกในพื้นที่เสี่ยง (Shop) ของเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมปศุสัตว์ ๓) ขอให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเตรียมแผนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคล้มปัส สกิน (จำนวน ๖.๓ ล้านโดส) โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายชัยวัฒน์ โยธคล) : กล่าวว่า จากการประสานผู้ชนะการประกวดราคา จะส่งวัคซีนได้ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ บางจังหวัดที่ได้รับจัดสรรวัคซีนให้ฉีดก่อนได้ ไม่ต้องรอถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ขอให้ทางสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ และปศุสัตว์จังหวัด ปรับแผนการฉีดวัคซีนล้มปัส สกิน ใหม่

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายประภาส ภิญโญชีพ) : ในส่วนของโคนม ได้มีการประสานกับทางสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ เรื่องการจัดทำแผนการฉีดวัคซีนโคนมในพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของโคนมสูงเรียบร้อยแล้ว โดยจะทำการฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยกับวัคซีนล้มปัส สกิน ไปพร้อมกัน เพื่อลดระยะเวลา และลดภาระของเจ้าหน้าที่

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวชื่นชม หลายจังหวัดที่พบปัญหาสามารถเร่งเคลียร์ได้อย่างรวดเร็ว และเน้นย้ำอย่าปล่อยให้โรคกระจายไปยังพื้นที่อื่น ๆ หากติดขัดอะไรสามารถแจ้งมาที่กรมปศุสัตว์ เรื่องของสุกรได้มีการปราบปรามการลักลอบการเคลื่อนย้าย จังหวัดสามารถใช้ดุลยพินิจหรือสายข่าวตรวจสอบได้ หากพบเจอก็ถือว่าเป็นผลงานของท่าน ทั้งนี้ ได้มีการตรึงกำลังตามแนวชายแดน ท่าอากาศยานต่าง ๆ และด่านท่าเรืออย่างเข้มงวด โดยได้ทำการล๊อคดาวน์ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ จึงมีการหนีนายย้ายเป็นกองทัพนมเข้าทางด่านอรัญประเทศ ล่าสุดสามารถจับกุมได้ นอกจากสุกรแล้ว ยังมีโค กระบือ ที่มีการลักลอบเข้าทางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสามารถจับได้ ๒ - ๓ ครั้งแล้ว หวังว่าด่านชายแดนอื่น ๆ จะเข้มงวด รมั้ดระวังอย่าให้มีการลักลอบเข้ามา ด่านชายแดนแม่สอดขอให้กำกับดูแลอย่างเข้มงวด หากตรวจพบท่านต้องรับผิดชอบ

วัคซีนป้องกันโรคล้มปี่ สกีน จะนำเข้ามาแล้ว ขวดละ ๒๕ โดส ท่านต้องรวบรวมสัตว์ให้ได้อย่างน้อย ๒๕ ตัว เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการฉีด โดยเฉพาะลูกวัวที่เกิดใหม่ต้องระวัง ให้เร่งฉีดโดยเร็ว หากชาวบ้านมีวัคซีนขอให้ฉีดไปก่อน โคนมต้องฉีดให้ได้ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ อย่าประมาท ในส่วนของโรคระบาดปากเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ท่านสามารถบริหารจัดการแก้ปัญหาได้ตามความเหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จัดทำแนวทางและแผนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในโคนม รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ส่งสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ทราบ

๒) ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เน้นมาตรการลดประชากรสัตว์ปีกในพื้นที่เสี่ยง (Shop) ของเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมปศุสัตว์

๓) ให้ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ร่วมกับปศุสัตว์จังหวัด ปรับแผนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคล้มปี่ สกีน ให้สัมพันธ์กับวันที่ได้รับจัดสรรวัคซีน

๔) ให้ ปศุสัตว์อำเภอ พยายามรวมกลุ่มสัตว์ของเกษตรกรให้มาฉีดวัคซีนป้องกันโรคล้มปี่ สกีน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า โดยเฉพาะลูกสัตว์เกิดใหม่ ต้องเร่งฉีดโดยเร็ว

๕) ให้ ด่านกักกันสัตว์ ตรวจสอบการลักลอบเคลื่อนย้ายสัตว์ ตามแนวชายแดนอย่างเข้มงวด

๖) ให้ หน่วยงานในระดับพื้นที่บริหารจัดการปัญหาต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ความก้าวหน้าการบริหารงานบุคคล

๓.๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ DLD Co-ordinator : DLD-C

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายมนัส เทพรักษ์) : รายงานการขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ DLD Co-ordinator : DLD-C เป็นนโยบายสำคัญของท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ที่จะส่งต่อให้ทุกพื้นที่ทำงานในเชิงผลลัพธ์ เชิงประจักษ์ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๑๑๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co-ordinator : DLD-C) โดยได้แจ้งทุกท่านทราบแล้ว สำหรับส่วนกลาง มีท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์เป็นประธาน ในส่วนของภูมิภาคระดับพื้นที่ มีปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธาน มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการส่วนราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ กับส่วนราชการกรมปศุสัตว์ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ตั้งแต่ระดับปศุสัตว์อำเภอ ปศุสัตว์จังหวัด ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด คำนำนักร้อยละ ๕ เกณฑ์การให้คะแนน รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีรายละเอียด ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ DLD-C ในระดับพื้นที่ของจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบครบตามข้อที่ ๒ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพิ่มเติม ตามข้อ ๒ (๔)

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผนงานและภารกิจของจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายสำคัญของกรมปศุสัตว์

ขั้นตอนที่ ๓ การขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ใน ๒ กรณี ได้แก่ กรณีที่ ๑ การประชุมประจำเดือน และกรณีที่ ๒ การประชุมกรณีพิเศษ

ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์ พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ขั้นตอนที่ ๕ แสดงผลลัพธ์ในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ที่ประสบความสำเร็จอย่างน้อย ๑ เรื่อง

เกณฑ์การให้คะแนน รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีรายละเอียด ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ใน ๒ กรณี ได้แก่ กรณีที่ ๑ การประชุมประจำเดือน และกรณีที่ ๒ การประชุมกรณีพิเศษ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์ พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ขั้นตอนที่ ๓ – ๕ แสดงผลลัพธ์ในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ที่ประสบความสำเร็จ ๑ เรื่อง ๑ คะแนน ๒ เรื่อง ๒ คะแนน และ ๓ เรื่อง ๓ คะแนน

สำหรับรายละเอียดของตัวชี้วัด กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคลินิก โดยจะมีการจัดประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Conference) ให้กับทุกภูมิภาคอีกครั้งในเร็ว ๆ นี้

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) : กล่าวว่า เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ DLD Co-ordinator : DLD-C มีจุดประสงค์เพื่อช่วยขับเคลื่อนงานของกรมปศุสัตว์ในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด จึงได้กำหนดตัวชี้วัดนี้ขึ้นมา เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นรูปธรรมชัดเจนตามที่ท่านอธิบดีกรมปศุสัตว์ได้มอบนโยบาย การกำหนดนโยบายเสมือนการตัดสินใจ ไม่สามารถใส่ได้ทุกคนในบริบทของจังหวัดแต่ละพื้นที่แตกต่างกัน เพราะฉะนั้นปศุสัตว์จังหวัด มีบทบาทในการกำหนดบริบทเพื่อให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ในการสนธิกำลังเจ้าหน้าที่และเครื่องมือ โดยเฉพาะเรื่องพืชอาหารสัตว์ในพื้นที่จะช่วยแก้ไขปัญหานี้ได้

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า การขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ DLD Co-ordinator : DLD-C จัดตั้งขึ้นมาเพื่อให้ความสำคัญกับพื้นที่ โดย DLD-C ไม่ใช่เฉพาะจังหวัด อำเภอ แต่ปศุสัตว์จังหวัดสามารถนำเครือข่ายของท่านมาร่วมงานได้ ยกตัวอย่าง ภาคเอกชน สหกรณ์ หรืออื่น ๆ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ และช่วยงานท่านได้ ท่านเป็นผู้ประสานงานหลักในฐานะตัวแทนอธิบดีกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ เรื่องนี้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ประสานงานกับปศุสัตว์เขต เพื่อช่วยติดตามและเสริมกำลังได้ในพื้นที่ หากมีการประชุมให้เชิญปศุสัตว์เขตเข้าร่วมด้วย

๓.๒.๒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายมนัส เทพรักษ์) : กล่าวว่า ในการประชุมผู้บริหารครั้งที่ผ่านมากองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทุกท่านทราบว่า การดำเนินการแต่ละเรื่องจะมีระเบียบข้อกฎหมายเข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ แทนที่ตำแหน่งว่างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนั้นการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะราบรื่นมากขึ้น มีกระบวนการที่สามารถดำเนินการได้ตามกระบวนการและเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่จะได้นำเสนอเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) การปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานประเพณีวิชาการ มีอยู่ ๒ กรณี คือ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินไปเรียบร้อยแล้ว รอนำเสนอผลงานและพิจารณาผลงาน บางท่านได้ส่งผลงานไปที่ อ.ก.พ. แล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา จากการประสานทาง อ.ก.พ. ทราบว่าบางท่าน

พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอมาเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งต่อไป ส่วนเรื่องการปรับปรุงคุณสมบัติให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ในเรื่องของผู้เชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์วิธีการเดิมที่ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ประกาศไว้เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อที่ ๑ คุณสมบัติของผู้ที่เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยระยะเวลา ๒ ปีย้อนหลัง นับจากวันปิดรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ซึ่งจะเสนอ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ว่า ทาง ก.พ. ได้เขียนกว้างๆ ไม่ได้กำหนดไว้ว่าถูกลงโทษวินัยระยะเวลา ๒ ปีย้อนหลังจะไม่ให้เข้ารับการประเมิน เนื่องจากโทษทางวินัยมีทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง คณะกรรมการสามารถพิจารณาได้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. จึงตัดข้อนี้ออก ส่วนเรื่องของระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่จะเสนอ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์พิจารณา ซึ่งจะจัดประชุมได้ช่วงหลังปีใหม่ ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน โดยลดขั้นตอนและเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลงานเพียง ๑ ระดับ ซึ่งจะไม่มีการพิจารณาวิชาการของหน่วยงานแล้ว จากเดิมมี ๑๓ ขั้นตอน จะลดเหลือ ๔ ขั้นตอน ตั้งแต่ประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจนถึงแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งน่าจะดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น แต่อย่างไรก็ตามผู้ที่มีความชำนาญระดับหน่วยงานอาจจะเป็นที่เลี้ยงให้กับน้อง ๆ ที่จะทำให้การประเมินผลงานส่งเข้ามา สำหรับรายละเอียดของผู้เชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่จะประชาสัมพันธ์ให้ทราบอีกครั้งหลังจากผ่าน อ.ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ส่วนอีกกรณีหนึ่งที่มีหนังสือจากสำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนมาคือ ผู้ที่จะเกษียณในปีงบประมาณนั้น ๆ ต้องส่งผลงานล่วงหน้า ๖ เดือน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่าสามารถดำเนินการได้ถึงแม้ว่าจะทำเสร็จช้าก็จะประเมินย้อนหลังให้

๒) การเกลี่ยอัตรากำลัง เป็นนโยบายสำคัญของอธิบดีกรมปศุสัตว์ รอบแรกที่จะเสนอ อ.ก.พ. เกลี่ยอัตราว่างระดับชำนาญการลงมา ซึ่งอยู่ในอำนาจของ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ส่วนการเกลี่ยตำแหน่งชำนาญการพิเศษต่อไปจะมีเช่นเดียวกัน เป็นอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวงฯ การเกลี่ยในรอบนี้ คือ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ๒๕ อัตรา เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ๓ อัตรา เป็นการเกลี่ยประมาณ ๒๓ หน่วยงาน ส่วนใหญ่อยู่ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เช่น ปศุสัตว์อำเภอบางอำเภอมีนายสัตวแพทย์ ๒ คน ต้องเกลี่ยไปที่อำเภอที่มีข้าราชการแค่เพียงคนเดียว ซึ่งการเกลี่ยในรอบนี้จะไม่กระทบสิทธิของท่านใด เนื่องจากเกลี่ยอัตราที่ว่างก่อนและสามารถดำเนินการได้ทันทีหลังจากผ่านการประชุม อ.ก.พ. ทั้งตำแหน่งนายสัตวแพทย์และเจ้าพนักงานสัตวบาล โดยกำหนดการประชุม อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ จะเป็นช่วงหลังปีใหม่ เมื่อเกลี่ยอัตรากำลังเสร็จก็จะบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้มีคนลงไปทำงานได้รวดเร็วขึ้น เป็นการปรับโครงสร้างเล็กก่อนในรอบนี้

๓) การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการที่ผ่านมา บรรจุแต่งตั้งตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ๔๕ ราย นักทรัพยากรบุคคล ๓ ราย เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ ราย นายช่างเครื่องกล ๔ ราย นักวิชาการการเงินและบัญชี ๒ ราย รวม ๕๗ ราย สอดตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ๒๐ ราย เจ้าพนักงานธุรการ ๑๐ ราย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ราย รวม ๓๕ ราย ถ้าบรรจุได้ตามนี้ อัตราว่างที่คงอยู่ ร้อยละ ๗๑ จะลดลงเหลือร้อยละ ๑๐ และหลังจากที่มีการเกลี่ยอัตรากำลังก็จะลดลงอีก เป้าหมายของกรมปศุสัตว์ ร้อยละ ๗ อาจจะต้องใช้เวลาบ้าง ซึ่งอธิบดีกรมปศุสัตว์ได้เห็นชอบนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลัง เพื่อให้มีคนลงไปทำงานให้เร็วที่สุดเป็นการช่วยเหลือพื้นที่ที่ขาดแคลนกำลังคน

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) : กล่าวว่า ประเด็นที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งส่วนหนึ่งเป็นอำนาจของกรมปศุสัตว์ดำเนินการ อีกส่วนเป็นอำนาจของกระทรวง ซึ่งกรมปศุสัตว์ไม่ได้นิ่งนอนใจ กำลังเร่งดำเนินการ เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกท่านจะทราบดีแล้วว่า ในการทำงานยังมีอัตราว่างพอสมควร

ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา (นายพศวีร์ สมใจ) : มีประเด็นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑) ขอบขอบคุณอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่ช่วยผลักดันแต่งตั้งโยกย้ายปศุสัตว์อำเภอ และหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ให้ได้ชำนาญการพิเศษ

๒) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา ได้ร่วมกับศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา ดำเนินการขยายพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ โดยปลูกหญ้าที่อำเภอเสิงสาง จำนวน ๑๐๐ ไร่ นอกจากนี้ ได้ปรึกษากับนายสุวิทย์ คำดี ซึ่งเป็นที่ปรึกษาของกรมปศุสัตว์ ในการจัดทำโครงการปิดทองหลังพระ โดยจะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รับประทานราคา ๘.๒๐ บาท ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทราบแล้ว

๓) ในการฉีดวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย พร้อมกับวัคซีนล้มปี สกิน เจ้าหน้าที่ที่มีความกังวล เนื่องจากยังไม่เคยดำเนินการ ดังนั้น จึงขอให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หรือสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ TikTok เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับเจ้าหน้าที่ว่าสามารถฉีดร่วมกันได้ เจ้าหน้าที่จะได้สบายใจ และจะได้มีหลักฐานไปแจ้งให้เกษตรกรทราบ

๔) ขณะนี้มีหลายตำแหน่งงานที่ว่างอยู่ ซึ่งบางกลุ่มมีเจ้าหน้าที่เกษียณไปหลายปีแล้ว แต่ยังไม่มีการบรรจุบุคลากรใหม่มาทดแทน บางกลุ่มไม่มีเจ้าหน้าที่ต้องให้เจ้าหน้าที่กลุ่มอื่นมาช่วยงานไปก่อน ทั้งนี้ ในการกำหนดตัวชี้วัดขอให้พิจารณาปริมาณงานในพื้นที่ด้วย เนื่องจากคนน้อยทำให้ปฏิบัติงานไม่ได้ตามเป้าหมาย

๕) ได้รับคำร้องขอจากท่านปศุสัตว์อำเภอ เรื่องขอค่าโทรศัพท์ให้เจ้าหน้าที่ในระดับอำเภอทำงาน ซึ่งกรมส่งเสริมการเกษตร สนับสนุนเครื่องโทรศัพท์พร้อมค่าโทรศัพท์ให้กับสำนักงานเกษตรอำเภอ แต่ของกรมปศุสัตว์ไม่มี เจ้าหน้าที่ต้องใช้โทรศัพท์ส่วนตัว กรมปศุสัตว์อาจจะนำร่องสนับสนุนค่าโทรศัพท์ ให้กับเจ้าหน้าที่ในระดับอำเภอเป็นบางจังหวัดก่อนก็ได้

๖) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีบุคลากรที่เกษียณอายุราชการหลายราย โดยเฉพาะลูกจ้างประจำ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้ให้อัตราจ้างเหมาบริการมาแทน แต่ไม่ได้ให้งบประมาณมาด้วย ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดไม่มีงบประมาณในการบริหารงานจ้างเหมาบริการ จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดสรรงบประมาณให้ด้วย

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า กรณีที่ปศุสัตว์จังหวัดประสงค์จะเพิ่มศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ในคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co-ordinator : DLD-C) สามารถดำเนินการได้ และขอความร่วมมือศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ให้เข้าร่วมประชุมทุกจังหวัด เป็นพี่เลี้ยงและร่วมประสานงานในการทำงานเรื่องโรคระบาด ให้พิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละจังหวัด หากศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ไม่สามารถไปเข้าร่วมประชุมที่จังหวัดได้ ให้ประชุมผ่าน Zoom ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งสามารถปรับเปลี่ยนได้ ในส่วนของภาคเอกชนจะแต่งตั้งให้เข้าร่วมเลย หรือแค่เชิญเป็นบางครั้งก็ได้ ตามความเหมาะสม

ประเด็นต่าง ๆ ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมาแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เป็นข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในสถานที่จริง บางเรื่องการแก้ปัญหาจะมีข้อจำกัด เนื่องจากเป็นระบบราชการ จึงฝากให้ รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา ซึ่งเป็นรองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co-ordinator : DLD-C) พร้อมด้วย กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและรับฟังปัญหาอุปสรรคในพื้นที่ เนื่องจากหลายเรื่องเกี่ยวข้องกับงานของกองการเจ้าหน้าที่และกองคลัง ให้พิจารณาว่าประเด็นใดที่สามารถแก้ไขได้ทันทีในอำนาจหน้าที่ของกรมฯ กรณีที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ ต้องมีการวางแผนระยะกลาง ระยะยาว ดำเนินการต่อไป

เรื่องตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ กรมปศุสัตว์จะจัดบุคลากรทดแทนลงในพื้นที่ให้เร็วที่สุด สำหรับสายงานที่มีอยู่แล้วจะคงตำแหน่งนั้นไว้ หากมีตำแหน่งเหลืออาจจะต้องปรับเปลี่ยนสายงาน ทั้งนี้ ได้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงฯ เรื่องปรับเปลี่ยนสายงานมา ๒ - ๓ รอบแล้ว แต่มีข้อท้วงติงจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ อ.ก.พ. กระทรวงฯ หลังจากที่มีการแต่งตั้งปศุสัตว์อำเภอเรียบร้อยแล้ว จะเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงฯ อีกครั้ง จากนั้นจะจัดบุคคลลงพื้นที่ให้สมบูรณ์มากที่สุด หากมีปัญหาติดขัดให้เสนอกรมฯ พิจารณา เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ขอขอบคุณทุกท่านที่เสียสละในการทำงาน หากมีเวลาที่เหมาะสมจะหาโอกาสตอบแทน ท่านไม่ต้องเครียดหรือวิตกกังวล สามารถพูดคุยกัน ให้ท่านสื่อสารมาที่ส่วนกลางได้ เพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน อย่างน้อยจะได้รับทราบข้อเท็จจริงทำให้เข้าใจกันมากยิ่งขึ้น

ขออนุญาตส่งความสุขปีใหม่ ซึ่งท่านไม่ต้องเดินทางมาที่ส่วนกลาง ขอให้ท่านอยู่ในพื้นที่ หากมีฐานะสามารถเข้ามาเยี่ยมกันได้ โดยขอให้ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ขณะนี้ กรมฯ ได้จัดทำแก้วครอบครัวยุคศตวรรษที่ ๕,๐๐๐ ใบ ซึ่งจะส่งไปให้ปศุสัตว์จังหวัดและหัวหน้าหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ประมาณ ๓,๐๐๐ ใบ โดยสำนักงานเลขานุการกรมจะดำเนินการจัดส่ง และแจ้งผ่านระบบ e-Saraban ในเบื้องต้นอาจจะส่งได้เพียงร้อยละ ๒๐ - ๓๐ เนื่องจากโรงงานผลิตให้ไม่ทัน เมื่อท่านได้รับแล้ว จะส่งต่อให้กับครอบครัวยุคศตวรรษที่ ๕ จังหวัดส่งต่อให้อำเภอ หรือเจ้าหน้าที่ในระดับจังหวัด หากได้รับจำนวนน้อยไม่สามารถแจกจ่ายได้ทั่วถึง จะเก็บไว้ตั้งโชว์ที่สำนักงาน เพื่อเป็นสัญลักษณ์หรือของที่ระลึก ถ้าส่งแก้วเพิ่มเติมได้จะจัดส่งให้ท่านต่อไป

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ขอให้กองแผนงานช่วยนัดหมายและดำเนินการทำหนังสือเชิญประชุมแจ้งหน่วยงาน หากมีหน่วยงานใดต้องการปรับปรุง เปิดประเด็น หรือมีวาระการประชุมเพิ่มเติม ให้แจ้งกองแผนงาน สำหรับปีใหม่นี้ ขอให้ทุกท่านมีความสุขความเจริญ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน ชีวิตครอบครัว มีความสุขกายสุขใจ

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) เรื่อง DLD-C ให้ กองการเจ้าหน้าที่ ประสานงานกับปศุสัตว์เขต เพื่อช่วยติดตามและเสริมกำลังในพื้นที่ หากมีการประชุมให้เชิญปศุสัตว์เขตเข้าร่วมด้วย

๒) ให้ ปศุสัตว์จังหวัด ประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขนส่งเสบียงอาหารสัตว์ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัย

๓) เรื่อง แผนการฉีดวัคซีนโรค FMD และโรคคอตีบ สกีน ขอให้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ TikTok ส่งให้จังหวัด เพื่อเป็นหลักฐานไปแจ้งเกษตรกรทราบ

๔) ให้ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงและร่วมประสานงานในการทำงานเรื่องโรคระบาด

๕) มอบหมาย รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา และกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบและรับฟังปัญหาอุปสรรคในพื้นที่ พร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยจัดทำแผนระยะกลาง ระยะยาว โดยอาจเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมตรวจสอบด้วย

๖) กำหนดการประชุมครั้งต่อไป มอบหมายกองแผนงานดำเนินการ หากหน่วยงานประสงค์เสนอเรื่องเข้าที่ประชุมให้แจ้งกองแผนงาน

๓.๓ แนวทางการส่งเสริมการผลิตพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ (นายเศกสรรค์ สอนกุล) : กล่าวว่า ตามที่ท่านอธิบดีมอบหมายให้เข้าร่วมประชุม ณ สหกรณ์โคนมสอยดาว เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีประเด็นเรื่องอาหารสัตว์ราคาแพง โดยเฉพาะราคาอาหารข้น จึงต้องหาวิธีการลดต้นทุนอาหารสัตว์ และเพิ่มอาหารหยาบคุณภาพดี ซึ่งก็คือการเพิ่มพลังงานขึ้นประมาณร้อยละ ๒๐ ทำให้สามารถลดอาหารข้นลง ร้อยละ ๑๐ - ๒๐ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่จะลดต้นทุนการผลิตด้านอาหารสัตว์ จึงเกิดโครงการขยายพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่ ทั่วประเทศ จากเป้าหมายเดิม ๓๐,๐๐๐ ไร่ โดยขอความร่วมมือจากปศุสัตว์จังหวัด ปศุสัตว์อำเภอ ร่วมกันคิดร่วมกันทำ และช่วยกันลงมือ ในฤดูกาลเพาะปลูกที่จะมาถึงในเดือนพฤษภาคมนี้ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ได้เริ่มลงมือปฏิบัติไปแล้วส่วนหนึ่ง เพื่อเป็นการเพิ่มปริมาณอาหารหยาบคุณภาพดี สำหรับโคนม กระบือ แพะ แกะ เพิ่มสัดส่วนการใช้อาหารหยาบ และลดการใช้อาหารข้นที่มีราคาแพง โดยเกษตรกรสามารถจองอาหารสัตว์ผ่าน QR Code , Call Center (๐๒ ๕๐๑ ๑๑๔๘) หรือ ผ่านทาง Facebook กรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นนโยบายของท่านอธิบดีที่จะหาวิธีให้เกษตรกรรายย่อยสามารถเข้าถึงและเข้าร่วมโครงการได้ง่ายที่สุด โดยมีกำหนดการในช่วงหลังปีใหม่ จะนำ ๓ ฝ่าย คือ ผู้ซื้อ ผู้ผลิต และแหล่งทุน มาพบปะพูดคุยกัน

สำหรับความต้องการอาหารขั้นตามชนิดสินค้าปศุสัตว์ต่อปี ได้แก่ ไก่เนื้อ ร้อยละ ๔๐ สุกร ร้อยละ ๓๔ ไก่ไข่ ร้อยละ ๑๑ และ ไก่เนื้อ ร้อยละ ๖ โดยรวมทั้งสิ้นในปี ๒๕๖๕ ใช้อาหารขั้นไป ๒๒.๔๑ ล้านตัน และ คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๖ จะใช้ทั้งสิ้น ๒๓.๒๗ ล้านตัน จึงขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ของจังหวัดและอำเภอ ช่วยเหลือเกษตรกรตามขั้นตอนของโครงการ ซึ่งมี ๖ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) สำรวจข้อมูล ๒) ลงทะเบียน ๓) ตรวจสอบ ข้อมูลและแจ้งผลการพิจารณา ๔) ให้คำแนะนำ ๕) นัดหมาย และ ๖) ติดตามประเมินผล ปัจจุบันกรมปศุสัตว์ได้ให้ การสนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ แก่เกษตรกร เช่น เมล็ดพันธุ์ รายละเอียดไม่เกิน ๑๐ กิโลกรัม ท่อนพันธุ์ รายละเอียดไม่เกิน ๕๐๐ กิโลกรัม ให้ยืมเครื่องจักรกลการเกษตรสำหรับผลิตพืชอาหารสัตว์ พร้อมให้คำแนะนำและความรู้แก่เกษตรกร เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดเป็นการสนับสนุนแบบกระจายไปยังเกษตรกรรายย่อยในพื้นที่ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้มากที่สุด และ ขอความร่วมมือท่านปศุสัตว์จังหวัด ปศุสัตว์อำเภอ ช่วยประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เกษตรกร ว่าการเพิ่มพืชอาหารสัตว์ ถือว่าเป็นการลดต้นทุนราคาอาหารสัตว์ได้อย่างแน่นอน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ มีการผลิตเมล็ดพันธุ์ พืชอาหารสัตว์ปีละประมาณ ๖๐ ตัน ส่วนท่อนพันธุ์จะมีการผลิตหมุนเวียนทุก ๖๐ วัน ถือว่ากรมปศุสัตว์มี ศักยภาพพอที่จะทำเกิน ๕๐,๐๐๐ ไร่ ได้

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (นายวิวัฒน์ ไชยชะอุ่ม) : กล่าวว่า ตามที่อธิบดี กรมปศุสัตว์ได้มอบหมายให้สำรวจเรื่องค่าจ้างฟางอัดฟ่อน ซึ่งขณะนี้ ชาวากำลังเกี่ยวข้าวในปี และจะทำการอัดฟ่อน โดยค่าจ้างอัดฟ่อนทั้งประเทศเฉลี่ยประมาณ ๑๖ บาท ส่วนฟางอัดฟ่อน ณ จุดขายในพื้นที่เฉลี่ย ๔๒.๕๐ บาท ทั้งนี้ สถานการณ์ฟางข้าวอัดฟ่อนถือว่ากลับสู่สภาวะปกติ

อธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) : กล่าวว่า จากการติดตามโครงการขยายพื้นที่ ปลุกพืชอาหารสัตว์ ๕๐,๐๐๐ ไร่ เพื่อลดต้นทุนด้านอาหารสัตว์นั้น เชื่อว่าเป็นอีกหนึ่งโครงการ ที่จะสร้างชื่อเสียง ให้แก่กรมปศุสัตว์ อย่างที่ทราบว่าขณะนี้ราคาอาหารสัตว์สูงมาก หลายโครงการของกรมปศุสัตว์ที่ได้ส่งเสริมโค กระบือ ให้แก่เกษตรกรไปเลี้ยง แต่ไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากไม่มีอาหารสัตว์ให้แ่โค กระบือ เหล่านั้น ตามหลักการหากจะส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ไม่ว่าจะชนิดใด ควรมีแหล่งอาหารให้กับเกษตรกรด้วย ยกตัวอย่าง บริษัทเอกชน หากจัดตั้งโรงเลี้ยงไก่ หรือโรงเลี้ยงสุกร จะต้องมีการจัดตั้งโรงอาหารสัตว์ในพื้นที่นั้น ๆ ก่อนแล้ว เพื่อขายให้กับชาวบ้าน และฟาร์มเลี้ยงสัตว์ เป็นต้น โครงการนี้คาดว่าช่วงหลังปีใหม่จะมีการจัดกิจกรรมโดยเรียนเชิญ ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาร่วมเปิดงานเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้แก่เกษตรกร ทราบว่า กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรมปศุสัตว์ มีโครงการส่งเสริมปลูกพืชอาหารสัตว์เพื่อลดต้นทุน ค่าอาหารสัตว์ให้แก่เกษตรกร จำนวน ๕๐,๐๐๐ ไร่ โครงการนี้ได้ช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อย และมีรูปแบบในการจอง มี Call Center ในการให้คำปรึกษา โดยขณะนี้เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมได้รับผลกระทบอย่างมากจากราคาอาหารสัตว์ สูงขึ้น แต่ราคามilkไม่สามารถขึ้นตามได้ เพราะจะกระทบต่อผู้บริโภค และลดขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อ การส่งออก ซึ่งในเร็ว ๆ นี้จะมีการเชิญกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม มาหารือในเรื่องอาหารสัตว์ เพื่อจะไปพบกับ กระทรวงพาณิชย์ว่าจะช่วยเหลือหรือแก้ไขอย่างไร โดยมอบหมายให้ รอธ.ประภาส ภิญญาชีพ ซึ่งเป็นมิสเตอร์โคนม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ และผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ประชุมร่วมกับเกษตรกรและ รับฟังประเด็นปัญหาความต้องการของเกษตรกรในเรื่องของอาหารสัตว์ราคาแพง ก่อนไปพบกับกระทรวงพาณิชย์ เพื่อหาคำตอบว่าจะช่วยควบคุม หรือจะมีเงินช่วยเหลือเกษตรกรอย่างไร รวมทั้ง ช่วยวางระบบในการ ประชาสัมพันธ์ โดยอาจเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์โครงการ หากต้องการงบประมาณสนับสนุน ให้หน่วยงานทำหนังสือเสนอกรมฯ พิจารณา ผ่าน รอธ.ประภาส ภิญญาชีพ หากมีความจำเป็นอาจขอใช้งบกลาง นอกจากนี้ จะมีโครงการโคบาลชายแดนใต้ จึงต้อง เตรียมความพร้อมเรื่องพืชอาหารสัตว์ไว้ด้วย ขอให้ปศุสัตว์จังหวัด ปศุสัตว์อำเภอ สำรวจความต้องการของเกษตรกร

ผู้เลี้ยงโค หากต้องการท่อนพันธุ์ หรือเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ให้กรอกแบบฟอร์มสำรวจ และประสานสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ต่อไป สำหรับสถานการณ์ราคาอาหารสัตว์ที่แพงขึ้นส่งผลในเรื่องของความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ จึงมีแนวคิดว่าจะทำอย่างไรให้มีความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ เพื่อให้เกิด Food Security ตามมา ซึ่งกรมปศุสัตว์ ดูแลประชากรสัตว์จึงต้องดูแลเรื่องอาหารสัตว์ให้เพียงพอ ให้สัตว์ทุกตัวมีอาหารที่เข้าถึงได้ และในอนาคตอาจมีการวางระบบความมั่นคงอาหารสัตว์ให้กับประเทศไทย หากประเทศมีความมั่นคงก็จะสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) มอบหมาย รอธ.ประภาส ภิบาลชัย ซึ่งเป็นมิสเตอร์โคนม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ และผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ ประชุมร่วมกับเกษตรกร เพื่อรับฟังประเด็นปัญหาความต้องการของเกษตรกร ก่อนไปพบกับกระทรวงพาณิชย์ในเรื่องของอาหารสัตว์ราคาแพง รวมทั้ง ร่วมกันวางระบบในการประชาสัมพันธ์โครงการ

๒) ให้ ปศุสัตว์จังหวัด และปศุสัตว์อำเภอ ช่วยประชาสัมพันธ์โครงการ และให้ความรู้แก่เกษตรกร

๓) ให้ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ พิจารณากิจกรรมเพื่อเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาช่วยประชาสัมพันธ์โครงการ หากต้องการงบประมาณเพิ่มเติม (งบกลาง) ให้เสนอกรมฯ พิจารณา

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) : กล่าวว่า กรมปศุสัตว์ได้มีการประกาศเชิญชวนให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเข้าร่วมสมัครรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเภทรางวัล คือ ๑) นวัตกรรมบริการ ๒) พัฒนาการบริการ ๓) ขยายผลมาตรฐานการบริการ ๔) บูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ และ ๕) การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งทางกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการจัดประชุมชี้แจงให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบหลักเกณฑ์ต่างๆ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้มี ๒ จังหวัดที่ส่งผลงานเข้ารับรางวัล ได้แก่ จังหวัดมหาสารคามและจังหวัดยโสธร หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ยังพอมีเวลาในการจัดส่งผลงาน เนื่องจากรางวัลนี้จะผูกกับรางวัลเลิศรัฐ จึงขอเชิญชวนให้เข้าร่วมสมัครรางวัลตามเวลาที่กำหนดด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบ

ประเด็นคำถามที่หัวหน้าส่วนราชการ ได้สอบถามในที่ประชุม มีดังนี้

คำถามที่ ๑ จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี : การดำเนินการขนส่งเสบียงอาหารสัตว์ สามารถออกเป็นระเบียบได้หรือไม่ ว่าให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่าย เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่ง และค่าจ้างเหมารถขนส่ง ในกรณีจังหวัดไม่มีรถ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์ (นายวิวัฒน์ ไชยชะอุ่ม) : ชี้แจงว่า การออกระเบียบการเบิกจ่าย ค่อนข้างทำได้ยาก แต่มีเงินอุดหนุนราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๒๐ ล้านบาท ทุกจังหวัดสามารถขอใช้ได้ แต่ที่ผ่านมาจะเน้นในการช่วยเหลือคนเป็นหลัก อย่างไรก็ตามการเบิกจ่ายงบประมาณจะอยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ในบางครั้งจะมีการขอใช้งบประมาณจากส่วนกลาง ซึ่งใช้ไม่ถึง ๑๐ ล้านบาท ให้ปศุสัตว์จังหวัด ประสานกับท้องถิ่นช่วยเรื่องการขนส่ง หน่วยงานท้องถิ่นสามารถช่วยได้ ทั้งนี้ ส่วนกลางไม่สามารถตั้งงบประมาณให้ล่วงหน้าได้

ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต) : ชี้แจงว่า การเคลื่อนย้ายเสบียงอาหารสัตว์ให้ประสานท้องถิ่นนั้น ๆ ก็จะลดค่าใช้จ่ายของส่วนกลางได้มาก ซึ่งสำนักพัฒนาอาหารสัตว์จะสนับสนุนในเรื่องของการขนขึ้นรถ ส่วนการขนลงในพื้นที่ที่ไม่มีปัญหา ในกรณีนี้จะยกเว้นในเรื่องเฉพาะกิจ หรือภารกิจเร่งด่วน เช่น รัฐมนตรี อธิบดี รองอธิบดี ลงพื้นที่เฉพาะเจาะจง อาจจะขอสนับสนุนจากท้องถิ่นไม่ทัน ส่วนกลางก็จะรับผิดชอบในส่วนของการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ปศุสัตว์จะมีงบประมาณไม่มาก ประมาณ ๑ - ๒ ล้านบาท ซึ่งเป็นงบประมาณที่ใช้ได้ง่ายและตรงจุด หากมีภารกิจที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะหน่วยงานที่มีปัญหา สามารถโอนงบประมาณได้ทันที

คำถามที่ ๒ จากปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี : ปศุสัตว์จังหวัดจะได้ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือไม่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ชี้แจงว่า ในระดับจังหวัดที่จะได้ผู้เชี่ยวชาญ คุณภาพของงานต้องดูค่อนข้างมาก ประกอบกับการที่จะได้ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ต้องลดหรือยุบตำแหน่ง และต้องมีงบประมาณด้วย ขณะนี้อัตรากำลังในระดับอำเภอขาดแคลน คงไม่เหมาะสมที่จะลดอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

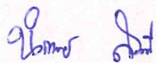
คำถามที่ ๓ จากปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา : ปศุสัตว์อำเภอมีโอกาสได้อาวุโสหรือไม่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ชี้แจงว่า จะให้ข้อมูลที่ชัดเจนได้หลังจากประชุมโครงสร้างแล้วเสร็จ

คำถามที่ ๔ จากปศุสัตว์จังหวัดยะลา : กรณีที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม จากคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ต้องออกคำสั่งแต่งตั้งใหม่หรือไม่ และจะมีการจัดประชุมในระดับกรมเมื่อไหร่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายมนัส เทพรัักษ์) : ชี้แจงว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ค่อนข้างจะชัดเจนอยู่แล้ว หากมีองค์กรภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นที่มีศักยภาพ สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งใหม่เพิ่มเติมได้ เพื่อขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลระดับอำนาจการ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้ประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลระดับอำนาจการสูง และระดับอำนาจการต้น ไปก่อนหน้านี้แล้ว และในวันนี้ได้ประกาศการรับสมัครบุคคลสามารถสมัครได้ภายใน ๗ วันทำการ จากนั้นจะเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติ และตรวจสอบเอกสาร จนกระทั่งสอบสัมภาษณ์ คาดว่าจะทราบผลการสมัครในช่วงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวนิภาพร สมอดดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางมณีนรัตน์ งานพิพัฒน์มงคล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม