



บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกบริหาร
เลขรับที่ 5609
วันที่ 14 ส.ค. 2563
เวลา 09.45
212

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มติดตามและประเมินผล โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๒

ที่ กษ ๐๖๐๖/๕๖๕๖

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประชุมคณะรัฐมนตรี วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ด้วยกองแผนงานได้ตรวจสอบผลการประชุมคณะรัฐมนตรี วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ เรื่อง มีเรื่องที่เกี่ยวข้อง ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง การจัดประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการจัดประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลง.) เสนอ

สาระสำคัญ

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบกำหนดจัดประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ จังหวัดสงขลา และติดตามการตรวจราชการกลุ่มจังหวัดภาคใต้ระหว่างวันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม - วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีเป้าหมายภารกิจ ดังนี้

๑. ประเด็นการตรวจราชการสำคัญ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ (๒) การยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวและบริการ (๓) การขับเคลื่อนการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อการส่งออก และ (๔) การบริหารจัดการน้ำและการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของเมืองเพื่อการระบายน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มอบหมายคณะรัฐมนตรีลงพื้นที่ กลุ่มจังหวัดภาคใต้เพื่อติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรวบรวมข้อมูลการลงพื้นที่ของคณะรัฐมนตรี

๓. มอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) ซึ่งกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดภาคใต้ เป็นประธานประชุมบูรณาการการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอประเด็นและวาระการพัฒนาต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ณ จังหวัดสงขลา ทั้งนี้ มอบหมายให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ และกระทรวงมหาดไทยเป็นฝ่ายเลขานุการ

๔. การจัดประชุมคณะรัฐมนตรีและวาระการประชุมคณะรัฐมนตรี มอบหมายสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเตรียมสถานที่จัดการประชุมคณะรัฐมนตรี และดำเนินการจัดประชุมคณะรัฐมนตรี

๕. การตรวจราชการของนายกรัฐมนตรี มอบหมายสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย จัดทำกำหนดการตรวจราชการในภาพรวมของนายกรัฐมนตรี ระหว่างวันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม - วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๖. การอำนวยความสะดวก มอบหมายสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีประสานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เตรียมการและอำนวยความสะดวกด้านที่พักของนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี การเดินทาง และกำหนดการในภาพรวมของนายกรัฐมนตรี

๗. การรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน มอบหมายสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีประสานกับศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ในการดูแลการรับเรื่องร้องเรียนและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๘. การประชาสัมพันธ์

๘. การประชาสัมพันธ์ มอบหมายกรมประชาสัมพันธ์ สำนักโฆษก และโฆษกกระทรวง
ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้แก่ประชาชน

๙. การรักษาความปลอดภัย มอบหมายกองทัพบกที่ ๔ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น
หน่วยงานหลักวางแผนและรักษาความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรื่อง สรุปการประเมินตนเองของประเทศไทยประกอบการจัดทำบันทึกเบื้องต้น (Initial Memorandum)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) เสนอ
สรุปการประเมินตนเองของประเทศไทยประกอบการจัดทำบันทึกเบื้องต้น (Initial Memorandum : IM) และ
มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแนวทางการปรับปรุงกฎหมายและกฎลำดับรองไปประกอบการปรับปรุง
แก้ไขกฎหมายและกฎลำดับรองของแต่ละหน่วยงานต่อไป และให้ สคก. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
รับความเห็นของ กษ. อก. สปน. และสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งข้อสังเกตของ ทส. ไปพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. เดิมคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รับทราบความคืบหน้า
การดำเนินงานในการเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organization for
Economic Co-operation and Development: OECD) ของประเทศไทย โดยมีสาระสำคัญครอบคลุม
การกำหนดให้ในปี ๒๕๖๘ ประเทศไทยจะต้องจัดทำบันทึกเบื้องต้น (Initial Memorandum: IM) และ
ยื่นให้กับ OECD เพื่อประเมินตนเองเบื้องต้นเกี่ยวกับความสอดคล้องของกฎหมาย นโยบาย และแนวปฏิบัติ
ภายในประเทศว่า มีความสอดคล้องกับตราสารทางกฎหมายของ OECD และนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดี
ของ OECD มากน้อยเพียงใด และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มอบหมาย
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการนโยบาย
ด้านกฎระเบียบ (เป็นหนึ่งในคณะกรรมการ OECD) สคก. จึงเป็นหนึ่งในคณะทำงานหลักในการขับเคลื่อน
การเข้าเป็นสมาชิก OECD และได้จัดทำสรุปการประเมินตนเองของประเทศไทยประกอบการจัดทำ IM
(สรุปการประเมินตนเองฯ) ซึ่งได้นำ IM เสนอต่อนายกรัฐมนตรีลงนามและส่งมอบแก่เลขาธิการ OECD หรือ
ผู้ที่ได้รับมอบหมายเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ แล้ว อย่างไรก็ตาม จากผลการประเมินตนเองของประเทศไทย
ข้างต้นพบว่า มีกฎหมายที่ยังไม่สอดคล้องกับแนวทางตามตราสารของ OECD จำนวน ๒๖ ฉบับ ซึ่ง สคก. ได้จัดทำ
แนวทางการปรับปรุงกฎหมายและกฎลำดับรอง (แนวทางฯ) เพื่อแก้ไขความไม่สอดคล้องดังกล่าวสรุปได้ ดังนี้

(๑) ตราสารเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลพิษ จำนวน ๗ ฉบับ ซึ่งจากการ
ประเมินตนเองโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเทศไทยยังขาดมาตรการที่จำเป็นบางประการ เช่น ระบบขึ้น
ทะเบียนการปล่อยและการเคลื่อนย้ายสิ่งก่อดมลพิษ กลไกกำกับดูแลและมาตรฐานสำหรับการปล่อยสารปรอท
จากปล่องระบายอากาศ หรือการบูรณาการข้อมูลสิ่งก่อดมลพิษจากอากาศ น้ำ และดิน ซึ่งควรต้องพิจารณา
ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยโรงงาน
[เช่น กต. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.)]

(๒) ตราสารเกี่ยวกับการจัดการสารเคมีและเทคโนโลยีชีวภาพ จำนวน ๖ ฉบับ ซึ่งจาก
การประเมินตนเองโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเทศไทยยังขาดมาตรการที่จำเป็นบางประการ เช่น
กลไกที่ครอบคลุมในการควบคุมสิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรม การนำแนวทางที่ยึดตามความเสี่ยงมาใช้กับ
การควบคุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี การเปิดเผยข้อมูลของสารเคมี และการควบคุมวัสดุนาโน
(nanomaterials) ซึ่งควรต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
แห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรม เช่น กฎหมายว่าด้วย
อาหารหรือกฎหมายว่าด้วยการกักพืช [เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) อก.]

(๓) ตราสาร...

(๓) มาตรการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการกระทำเกี่ยวกับภาษี จำนวน ๔ ฉบับ ซึ่งจากการประเมินตนเองโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเทศไทยยังขาดมาตรการที่จำเป็นบางประการ เช่น ขาดการกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจนสำหรับการกระทำความผิดของนิติบุคคล ขาดความชัดเจนในการกำหนดความรับผิดชอบให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ รวมถึงขาดการกำหนดให้ความผิดทางภาษีที่ร้ายแรงเป็นความผิดมูลฐาน ซึ่งควรต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน [เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.)]

(๔) มาตรการเกี่ยวกับเศรษฐกิจ การแข่งขัน และการลงทุนของต่างชาติ จำนวน ๔ ฉบับ ซึ่งจากการประเมินตนเองโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเทศไทยยังขาดมาตรการที่จำเป็นบางประการ เช่น ไม่มีการนำหลักความเป็นกลางทางการแข่งขัน (competitive neutrality) มาใช้เพื่อคุ้มครองสิทธิในการนำคดีขึ้นสู่การพิจารณาทางกฎหมาย ขาดการกำหนดยกเว้นไม่ใช้กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้ากับกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ขาดกลไกเฉพาะที่นำมาใช้กับการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติ ซึ่งควรต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้าและกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว [เช่น กระทรวงพาณิชย์ (พณ.)]

(๕) มาตรการเกี่ยวกับการเกษตรและอาหาร จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งจากการประเมินตนเองโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเทศไทยยังขาดมาตรการที่จำเป็นบางประการ เช่น ขาดมาตรฐานเกี่ยวกับการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคการเกษตร ขาดเป้าหมายที่วัดผลได้จริงในกฎหมายที่เกี่ยวกับการลดของเสียและขยะประเภทอาหาร ขาดกลไกการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมสำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ในภาคการเกษตร ซึ่งควรต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ เช่น กฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการอาหารแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานสินค้าเกษตร กฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมถึงการออกกฎหมายเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก [เช่น กษ. ทส. กระทรวงมหาดไทย (มท.) สธ. สำนักนายกรัฐมนตรี (นร.)]

(๖) มาตรการเกี่ยวกับข้อมูลทางสถิติและความเท่าเทียม จำนวน ๓ ฉบับ ซึ่งจากการประเมินตนเองโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเทศไทยยังขาดมาตรการที่จำเป็นบางประการ เช่น ขาดกลไกการจัดการกับข้อมูลสุขภาพ การพัฒนามาตรฐานของหน่วยงานด้านสถิติของประเทศ ขาดกลไกการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในภาคเอกชน ซึ่งควรต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ เช่น กฎหมายว่าด้วยสถิติ กฎหมายว่าด้วยสุขภาพแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระบบสุขภาพปฐมภูมิ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ [เช่น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) สธ. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)]

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประเมินตนเองของประเทศไทยประกอบการจัดทำ IM ซึ่งได้รวบรวมความไม่สอดคล้องด้านกฎหมายกับตราสารของ OECD แต่ละฉบับ รวมถึงคำแนะนำในการตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายหรือกฎลำดับรองเพื่อปิดช่องว่างหรือความไม่สอดคล้องกับตราสารของ OECD จะมีส่วนช่วยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงกฎหมาย นโยบาย และแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการในตราสารของ OECD ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในกระบวนการขับเคลื่อนการเข้าเป็นสมาชิก OECD ของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ทันต่อวาระการเข้าเป็นสมาชิก OECD ในปี ๒๕๗๑

๓. กต. พม. กษ. ศส. ทส. มท. สธ. อก. สปน. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ปปง. พิจารณาแล้วเห็นชอบ/เห็นด้วยในหลักการ/ไม่ขัดข้อง/ไม่มีข้อขัดข้องในหลักการ โดย กษ. ทส. อก. สปน. และสำนักงาน ป.ป.ช. มีความเห็นและข้อสังเกตเพิ่มเติมบางประการ เช่น ควรมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแนวทางฯ ไปปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและกฎลำดับรองของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักการในตราสารของ OECD โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับบริบทและความพร้อมของประเทศไทยเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการเข้าเป็นสมาชิก OECD ของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

๑. กรณีการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้ชะลอการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ในทุกกรณี โดยให้ส่วนราชการตรึงอัตรากำลัง บริหารอัตรากำลังที่มีอยู่และบรรจุอัตราว่างเท่าที่จำเป็นตามผลการสอบแข่งขัน/คัดเลือกที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีหรืออยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน/คัดเลือกเพื่อควบคุมการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวม

๒. ให้คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง (อ.ก.พ. กระทรวง) พิจารณายุบเลิกกรอบอัตราข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการและประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ที่ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ยกเว้น กรณีที่ได้มีการประกาศรับสมัครไว้แล้ว และรายงานผลการพิจารณายุบเลิกให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ทราบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๙

๓. ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ซึ่งเป็นอัตรว่างจากผลการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งเดิมเคยได้รับการทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ตามสัดส่วนที่มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดไว้ โดยไม่ทดแทนด้วยกรอบพนักงานราชการ (ยกเว้น กรณีสายงานแพทย์และทันตแพทย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องใช้บรรจุนักศึกษาแพทย์และทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาและกรณีผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ) ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ครอบคลุมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ด้วย

๔. ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ยุบเลิกตำแหน่งในสายงานสนับสนุนที่ไม่จำเป็นต้องใช้รูปแบบการจ้างงานประเภทข้าราชการ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุ จำนวน ๑๑ สายงาน ภายในระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป ได้แก่ (๑) เจ้าพนักงานธุรการ (เฉพาะในราชการบริหารส่วนกลาง) (๒) เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (๓) เจ้าพนักงานสื่อสาร (๔) เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา (๕) เจ้าพนักงานห้องสมุด (๖) นายช่างชุดลอก (๗) นายช่างพิมพ์ (๘) นายช่างภาพ (๙) นายช่างศิลป์ (๑๐) บรรณารักษ์ [ยกเว้นกรณีกรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.)] และ (๑๑) ผู้ประกาศและรายงานข่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การปรับลดอัตรากำลังในสายงานสนับสนุนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการให้ส่วนราชการทยอยยุบเลิกตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากราชการและพิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่นที่เหมาะสมทดแทนควบคู่กับการวางแผนและบริหารกำลังคนในระยะยาว

๕. ให้ทุกส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจ และการจัดโครงสร้างของหน่วยงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่กำหนดจากมาตรการตรึงอัตรากำลัง และดำเนินการตามมาตรการโครงสร้างของส่วนราชการ โดยจะต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการประชาชน

๖. ให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการเกษียณอายุก่อนกำหนด มาตรการชะลอการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น และให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบโดยตรงจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เช่น มาตรการสนับสนุนแนวทางการจ้างเหมาบริการ มาตรการ

เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มาตรการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและลดความซ้ำซ้อนของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิรูประบบเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป

โดยมอบให้ คปร. สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงานงบประมาณ (สงป.) และกรมบัญชีกลาง ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็วต่อไป

เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙) มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายปรกรณ์ นิลประพันธ์) ในฐานะประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐกำกับและเร่งรัดการศึกษาแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรในภาพรวมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงการคลัง (กค.) สงป. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องศึกษาและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ทั้งการวางแผนกำลังคน การบริหารกรอบอัตรากำลัง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการทบทวนรูปแบบการจ้างงาน ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการของภาครัฐให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป และรองรับภารกิจของภาครัฐในระยะยาวโดยให้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนทั้งส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการ ที่เกี่ยวข้องมีความครบถ้วน รอบด้าน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมด้วยแล้วให้สำนักงาน ก.พ. นำผลการศึกษาพร้อมข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวเสนอ คปร. พิจารณาก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นควรเสนอมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังและการจัดโครงสร้างของส่วนราชการต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาในขั้นต้นก่อนที่จะนำเสนอ คปร. หรือคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาในรายละเอียดต่อไป โดยเห็นควรให้มีแนวทางในการปฏิรูประบบราชการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ มาตรการตรึงอัตรากำลัง เห็นควรให้ชะลอการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการต้งใหม่ในทุกกรณี โดยให้ส่วนราชการตรึงอัตรากำลัง บริหารอัตรากำลังที่มีอยู่ และบรรจุอัตราว่างเท่าที่จำเป็นตามผลการสอบแข่งขัน/คัดเลือกที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีหรืออยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน/คัดเลือก เพื่อควบคุมการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวม ทั้งนี้ สำหรับส่วนราชการที่ได้มีคำขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการต้งใหม่มาที่สำนักงาน ก.พ. แล้ว นั้น ให้ส่งคืนคำขอดังกล่าว โดยให้ส่วนราชการวางแผนกำลังคนและบริหารจัดการ และเตรียมความพร้อมของกำลังคนที่มีอยู่ เช่น ปรับปรุงตำแหน่งในสายงานภารกิจ สนับสนุนเป็นตำแหน่งในสายงานภารกิจหลักเกลี่ยอัตรากำลังไปใช้ในภารกิจที่สำคัญและจำเป็นก่อน เร่งพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นให้บุคลากร ปรับกระบวนการงาน/วิธีการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นที่หลากหลายให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงาน ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงาน ให้ใช้แนวทางการปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้ยืดหยุ่นและคล่องตัวขึ้น (Rearrange) โดยไม่เพิ่มจำนวนส่วนราชการระดับกอง กรอบอัตรากำลัง และงบประมาณ สำหรับกรณีการควบรวมหน่วยงาน การกำหนดแผนเปลี่ยนผ่านและบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามมติ ก.พ.ร. และมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๑.๒ มาตรการลดขนาดกำลังคนภาครัฐ เห็นควรให้ยุบเลิก ดังนี้

(๑) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณายุบเลิกกรอบอัตราข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญาน ที่ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีที่ได้มีการประกาศรับสมัครไว้แล้ว และรายงานผลการพิจารณายุบเลิกให้ คปร. ทราบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๙ สำหรับกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของทุกส่วนราชการที่ไม่มีการจ้างตั้งแต่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๑) ยังจำเป็นต้องคงกรอบอัตรากำลังไว้ก่อน เพื่อให้ส่วนราชการได้จ้างพนักงานราชการปฏิบัติงานในสายงานสนับสนุนที่ไม่จำเป็นต้องใช้รูปแบบการจ้างงานประเภทข้าราชการแทน

(๒) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ซึ่งเป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งเดิมเคยได้รับการทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ตามสัดส่วนที่มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดไว้โดยไม่ทดแทนด้วยกรอบพนักงานราชการ (ยกเว้นกรณีสายงานแพทย์และทันตแพทย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องใช้บรรณิกศึกษาแพทย์และทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา และกรณีผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ) ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวให้ครอบคลุมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕ ด้วย

(๓) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ยุบเลิกตำแหน่งในสายงานสนับสนุนที่ไม่จำเป็นต้องใช้รูปแบบการจ้างงานประเภทข้าราชการ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการยกเว้นกรณีลาออกเสียชีวิต หรือพ้นจากราชการด้วยเหตุวินัยร้ายแรง จำนวน ๑๑ สายงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป ได้แก่ ๑) เจ้าพนักงานธุรการ (เฉพาะในราชการบริหารส่วนกลาง) ๒) เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ๓) เจ้าพนักงานสื่อสาร ๔) เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ๕) เจ้าพนักงานห้องสมุด ๖) นายช่างชุดลอก ๗) นายช่างพิมพ์ ๘) นายช่างภาพ ๙) นายช่างศิลป์ ๑๐) บรรณารักษ์ (ยกเว้นกรณีกรมศิลปากร วร.) และ ๑๑) ผู้ประกาศและรายงานข่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การปรับลดอัตรากำลังในสายงานสนับสนุนดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของข้าราชการ ให้ส่วนราชการทยอยยุบเลิกตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากราชการและพิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่นที่เหมาะสมทดแทนควบคู่กับการวางแผนและบริหารกำลังคนในระยะยาว

ทั้งนี้ เพื่อให้อัตราตำแหน่งตามกรอบตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๕

๑.๓ มาตรการโครงสร้างของส่วนราชการ

(๑) ให้ทุกส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ และการจัดโครงสร้างของหน่วยงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่กำหนดจากมาตรการตรึงอัตรากำลังในข้อ ๑.๑ และมาตรการยุบเลิกอัตรากำลังในข้อ ๑.๒ บนหลักการว่าจะต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการประชาชน โดยการกำหนดเป้าหมายการปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการจะต้องสอดคล้องกับหลักการปฏิรูปโครงสร้างส่วนราชการตามที่ ก.พ.ร. กำหนด เช่น การลดความซ้ำซ้อนของภารกิจ รวมทั้งความซ้ำซ้อนของภารกิจในพื้นที่ระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น การบูรณาการการปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น การถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน และการปรับกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ มาใช้สนับสนุนหรือทดแทนกำลังคนในการบริหารราชการตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างส่วนราชการให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการที่ไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงานและอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ (Rearrange) เป็นลำดับแรก

และเมื่อดำเนินการตามวิธีการ Rearrange ควบคู่กับการปรับกระบวนการทำงานและ/หรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้จนครบระยะเวลา ๑ ปีแล้ว พบว่า ยังไม่สามารถตอบสนองภารกิจให้บรรลุเป้าหมายได้ ให้ส่วนราชการแสดงผลการดำเนินการที่ผ่านมาพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด เสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมหากจะเสนอขอจัดตั้งหน่วยงานใหม่ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(๒) กรณีมีการยุบเลิกหน่วยงานอันเนื่องมาจากการยุบเลิกภารกิจการโอนภารกิจให้หน่วยงานอื่น หรือมอบหมายให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน ให้ส่วนราชการดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งและอัตรากำลังที่เกี่ยวข้องตามมาตราการยุบเลิกอัตรากำลังในข้อ ๑.๒ อย่างเคร่งครัด

(๓) กรณีควบรวบหน่วยงาน โดยหลักการจะมีสาเหตุจากการลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการกิจ จึงต้องนำไปสู่การปรับลดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการใหม่ที่เกิดจากการควบรวบจึงเห็นควรให้

๑) สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกันพิจารณากำหนดอัตรากำลังในกรอบใหม่เท่าที่จำเป็นในหน่วยงานที่เกิดจากการควบรวบโดยให้สอดคล้องกับการปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงานใหม่และกำหนดแนวทาง จัดทำแผนเปลี่ยนผ่านองค์กรและบุคลากร (Transitional Plan) เพื่อเป็นกรอบให้หน่วยงานไปจัดทำต่อไป

๒) ส่วนราชการที่เกิดจากการควบรวบหน่วยงานจัดทำแผนเปลี่ยนผ่านองค์กรและบุคลากร ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการควบรวบหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการสามารถนำวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากการลดอัตรากำลังและการปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการในแต่ละปี แต่ไม่เกินหนึ่งในสามของวงเงินงบประมาณที่ประหยัดได้ ไปกำหนดเป็นค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

๑.๔ มาตรการอื่น ๆ เนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการตรึงอัตรากำลังและมาตรการลดขนาดกำลังคนภาครัฐจะสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐได้ส่วนหนึ่ง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีมาตรการอื่น ๆ ประกอบด้วยเพื่อลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายของประเทศในระยะยาว โดยสำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการเกษียณอายุก่อนกำหนด มาตรการชะลอการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังมีความจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนแนวทางการจ้างเหมาบริการ มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การปฏิรูประบบเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปโดยให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบโดยตรงจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อไปด้วย

ทั้งนี้ เห็นควรมอบหมายให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลทุกแห่งกำหนดมาตรการและกำกับดูแลการบริหารกำลังคนของหน่วยงานในสังกัดให้สอดคล้องกับการทบทวนบทบาท ภารกิจ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังราชการทุกประเภทในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๕ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมาตรการที่กำหนดไว้ข้างต้น

๒. ประโยชน์ที่จะได้รับจากการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน โดยสนับสนุนให้ภาครัฐใช้จ่ายงบประมาณ ด้านบุคลากรอย่างคุ้มค่า มีโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจและสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมความยั่งยืนทางการคลังในระยะยาวโดยมีแนวทางในการปฏิรูประบบราชการทั้งด้านโครงสร้างส่วนราชการและด้านอัตรากำลัง ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องปรับลดโครงสร้างส่วนราชการที่อาจมี

ความซ้ำซ้อนกัน ลดกรอบ อัตรากำลังข้าราชการให้สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนด และปรับปรุงแบบการบริหารกำลังคนโดยวางแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนพิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานที่มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับลักษณะภารกิจมากยิ่งขึ้น

๔. เรื่อง ขอยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ ดังนี้

๑. ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พระราชบัญญัติฯ) และยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาคในคราวเดียวกัน เพื่อให้ส่วนราชการเกิดความสับสนในทางปฏิบัติ

๒. ให้ส่วนราชการที่มีส่วนกลางในภูมิภาคหรือราชการส่วนภูมิภาค ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการที่มีส่วนกลางในภูมิภาคให้ยุติการจัดตั้งหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคเพิ่มขึ้นใหม่ และให้ทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่ของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันโดยให้พิจารณาถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หรือให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทนและปรับปรุงการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ ทั้งนี้ หากยังมีความจำเป็นต้องคงอยู่ในพื้นที่ให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนจากส่วนกลางในภูมิภาคเป็นราชการส่วนภูมิภาคในระยะเวลา ๑ ปี เสนอสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๒.๒ ส่วนราชการที่มีราชการส่วนภูมิภาค ให้ทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่ของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยให้รวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ไปอยู่ภายใต้ส่วนราชการเดียว (One Roof) และให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอการรวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ดังกล่าว ในระยะ ๑ ปี เสนอสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๓. ให้ส่วนราชการตามข้อ ๒. และส่วนราชการที่มีกฎหมายให้อำนาจแก่รัฐมนตรีในการออกประกาศกำหนดตั้งหน่วยงาน ขะลอกการเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานจนกว่า ก.พ.ร. จะพิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการแล้วเสร็จ

๔. ให้ส่วนราชการที่จัดตั้งโดยอำนาจของรัฐมนตรีตามกฎหมายในการออกประกาศกำหนดตั้งหน่วยงาน ต้องสอบถามความเห็น ก.พ.ร. ก่อน และนำความเห็น ก.พ.ร. เสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวงจัดตั้งหน่วยงาน

๕. กรณีการกำหนดให้มีการจัดตั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขึ้นใหม่ในพื้นที่ตามร่างกฎหมายใหม่ ให้ส่วนราชการต้องสอบถามความเห็น ก.พ.ร. ก่อนการรับฟังความเห็น ร่างกฎหมายนั้น

สาระสำคัญของเรื่อง

ก.พ.ร. รายงานว่า

๑. สถานการณ์การจัดส่วนราชการในภูมิภาคในปัจจุบันของกระทรวง และกรมตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พบว่าส่วนราชการระดับกรมจำนวน ๑๖๓ กรม (๒๐ กระทรวง) มีการแบ่งส่วนราชการภายในกรมเป็นส่วนราชการระดับกอง จำนวน ๑๑,๖๖๗ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานระดับกองที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค จำนวน ๑๐,๐๑๐ หน่วยงาน (๗๒ กรม จาก ๑๖๓ กรม) คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ ของส่วนราชการระดับกองทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙) โดยจำแนกเป็น

หน่วยงานที่ตั้งในภูมิภาค (ระดับกอง)		จำนวน (หน่วยงาน)	
(๑) ราชการส่วนภูมิภาค	ระดับจังหวัด	๒,๔๙๖	๗,๘๑๗
	ระดับอำเภอ	๕,๓๒๑	
(๒) หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค		๒,๑๙๓	
รวม		๑๐,๐๑๐*	

หมายเหตุ : *ไม่รวมกระทรวงที่มีพระราชบัญญัติเฉพาะ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม (กท.) กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า มีการขยายตัวของโครงสร้างส่วนราชการจากส่วนกลางไปตั้งอยู่ในพื้นที่เป็นสัดส่วนที่สูงมาก ประกอบกับ อปท. มีอยู่ในพื้นที่ทั่วประเทศ จำนวน ๗,๘๔๒ หน่วยงาน (ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙) ทำให้เกิดหน่วยงานในพื้นที่จำนวนมาก มีรูปแบบที่หลากหลาย ส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งส่วนกลางในภูมิภาค ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนและภาคเอกชนเกิดความสับสนในการมาติดต่อขอรับบริการ ตลอดจนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของหน่วยงานต้นสังกัด ทำให้การแก้ไขปัญหาล่าช้าและใช้ทรัพยากรจำนวนมาก ซึ่งไม่สะท้อนความคุ้มค่า นอกจากนี้ ยังส่งผลให้บุคลากรภาครัฐทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่มีจำนวนมาก โดยปัจจุบันมีกรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรของส่วนราชการ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค จำนวน ๔๓๘,๔๗๐ คน (จากจำนวนทั้งหมด ๖๗๕,๗๖๖ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๘) (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๘)

[ทั้งนี้ จำนวนดังกล่าวไม่รวมบุคลากรภาครัฐส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครูส่วนท้องถิ่น) และไม่นับรวมกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ จำนวน ๑๗๙,๓๖๓ คน] (ข้อมูลจากรายงานกำลังคนภาครัฐปี ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ.)

๒. การขยายตัวของส่วนราชการในภูมิภาค ภายหลังจากที่มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค นั้นแม้ว่ามติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีเจตนารมณ์สำคัญที่จะลดจำนวนหน่วยงานส่วนกลาง ที่จะไปตั้งในภูมิภาค เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน แต่ที่ผ่านมามีพบว่า จำนวนส่วนราชการในภูมิภาคเพิ่มขึ้นจาก ๙,๙๙๐ หน่วยงาน (ก่อนปี ๒๕๖๐) เป็น ๑๐,๐๑๐ หน่วยงาน (เพิ่มขึ้น ๒๐ หน่วยงาน) (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙) จาก ๗ กรม ได้แก่ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ (สงป.) กรมศุลกากร กรมทรัพยากรธรณี กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ในพื้นที่มีทั้งเป็นไปตามกฎหมายใหม่ที่ออกใช้บังคับกฎหมายที่ให้อำนาจแก่รัฐมนตรีในการออกประกาศกำหนด และความจำเป็นที่เพิ่มขึ้นของส่วนราชการ ซึ่งที่ผ่านมามีต้องขอยกเว้นการปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค ส่งผลให้มีหลายหน่วยงานลงไปปฏิบัติภารกิจในพื้นที่เดียวกัน โดยมีเป้าหมายการให้บริการประชาชนกลุ่มเดียวกัน จึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงานของภาครัฐ หรือความไม่ชัดเจนในภารกิจ ส่งผลให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการเกิดความสับสน และเกิดความด้อยประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓. ที่ผ่านมามีการจัดตั้งหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการที่ให้อำนาจแก่รัฐมนตรีในการออกประกาศกำหนด โดยไม่ผ่านการพิจารณาตามแนวทางการพิจารณาการจัดตั้งหน่วยงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวน ๓,๗๐๘ หน่วยงาน (มากถึง ๑ ใน ๓ ของส่วนราชการในภูมิภาคทั้งหมดที่มีจำนวน ๑๐,๐๑๐ หน่วยงาน) โดยสามารถจำแนกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

การจัดตั้งหน่วยงานตามกฎหมายที่ให้อำนาจรัฐมนตรีในการออกประกาศกำหนด	จำนวน (หน่วยงาน)
(๑) ประเภทที่กำหนดจำนวนหน่วยงานไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ เช่น สำนักงานคลังเขต ๑-๙ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง (กค.)	๔๕
(๒) ประเภทที่ไม่ได้กำหนดจำนวนหน่วยงานไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ เช่น แขวงทางหลวง กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม (คค.)	๓,๓๗๐
(๓) กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายอื่น เช่น ด้านศุลกากร กรมศุลกากร กค. ซึ่งจัดตั้งตามพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๙๓
รวม	๓,๗๐๘

๔. ก.พ.ร. [รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) เป็นประธานกรรมการ] ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาทบทวนการปรับปรุงแนวทางฯ และเห็นว่า มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติฯ บัญญัติให้จัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้ (๑) ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง (๒) ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค และ (๓) ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ตามข้อ ๕.๑) โดยไม่ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารราชการส่วนกลางในภูมิภาค ดังนั้น การกำหนดให้มีส่วนราชการส่วนกลางในภูมิภาค จึงไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ นอกจากนั้น มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ยังมีข้อจำกัดในการบังคับใช้ เนื่องจากไม่ใช้บังคับกับหน่วยงานที่มีอยู่เดิม ก่อนมติคณะรัฐมนตรีมีผลใช้บังคับ รวมทั้งไม่ครอบคลุมการจัดตั้งส่วนราชการในภูมิภาคตามกฎหมายอื่น และยังพบการจัดตั้งหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการที่ให้อำนาจแก่รัฐมนตรีในการออกประกาศกำหนด ส่งผลให้เกิดการจัดตั้งส่วนราชการในภูมิภาคเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ประกอบกับปัจจุบันส่วนราชการสามารถนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงานได้ในหลายภารกิจ หรือการให้ภาคส่วนอื่นดำเนินงานแทนหรือดำเนินการร่วมกับรัฐในบางภารกิจได้ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ และเป็นการกำหนดแนวทางเพื่อลดความซ้ำซ้อนโครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ นำไปสู่การลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายของภาครัฐในระยะยาวและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ก.พ.ร. จึงได้มีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ

๔.๒ ให้ส่วนราชการที่มีส่วนกลางในภูมิภาคหรือราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่วนราชการที่มีส่วนกลางในภูมิภาค ให้ยุติการจัดตั้งหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคเพิ่มขึ้นใหม่ และให้ทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่ของหน่วยงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยให้พิจารณาถ่ายโอนภารกิจให้ อบท. หรือให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทนและปรับปรุงการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ทั้งนี้ หากยังมีความจำเป็นต้องคงอยู่ในพื้นที่ให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนจากส่วนกลางในภูมิภาคเป็นราชการส่วนภูมิภาค ในระยะเวลา ๑ ปี เสนอสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

(๒) ส่วนราชการที่มีราชการส่วนภูมิภาค ให้ทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่ของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยให้รวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ไปอยู่ภายใต้ส่วนราชการเดียว (One Roof) (เช่น สำนักงานพาณิชย์จังหวัด) และให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอการรวม

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ดังกล่าว ในระยะ ๑ ปี เสนอสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๔.๓ ให้ส่วนราชการตามข้อ ๔.๒ และส่วนราชการที่มีกฎหมายให้อำนาจแก่รัฐมนตรีในการออกประกาศกำหนดตั้งหน่วยงาน ชะลอการเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานจนกว่า ก.พ.ร. จะพิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการแล้วเสร็จ

๔.๔ ให้ส่วนราชการที่จัดตั้งโดยอำนาจของรัฐมนตรีตามกฎหมายในการออกประกาศกำหนดตั้งหน่วยงาน ต้องสอบถามความเห็น ก.พ.ร. ก่อน และนำความเห็น ก.พ.ร. เสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวงจัดตั้งหน่วยงาน

๔.๕ กรณีการกำหนดให้มีการจัดตั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขึ้นใหม่ในพื้นที่ตามร่างกฎหมายใหม่ ให้ส่วนราชการต้องสอบถามความเห็น ก.พ.ร. ก่อนการรับฟังความเห็นร่างกฎหมายนั้น

๕. ในส่วนของการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค เป็นการเสนอปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาคตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่งได้นำสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมารวมไว้ในฉบับเดียวกันแล้ว ดังนั้น การจัดส่วนราชการในภูมิภาคตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ส่วนราชการได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค เพียงมติเดียว อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ส่วนราชการเกิดความสับสนในทางปฏิบัติ จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค เพิ่มเติมในคราวเดียวกันด้วย

๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค จะทำให้การจัดระเบียบบริหารราชการสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ ช่วยลดความซ้ำซ้อนเชิงโครงสร้างและภารกิจให้มีความเหมาะสมสามารถลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายของภาครัฐในระยะยาว เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรภาครัฐและยกระดับการบริการประชาชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติการดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โดยให้รวมกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ ประกอบด้วย นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษาถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑-๓ ในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และให้เริ่มดำเนินโครงการฯ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๗๐ เป็นต้นไป สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ปี ๗๐ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นลำดับแรก สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้สอดคล้องกับจำนวนนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาตามความจำเป็น คุ้มค่า และประโยชน์ที่จะได้รับตามขั้นตอนต่อไป

๖. เรื่อง กรอบทำที่การเจรจาและองค์ประกอบคณะผู้แทนของประเทศไทยเพื่อเข้าร่วมการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการแปรสภาพเป็นทะเลทราย สมัยที่ ๑๗

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) เสนอ ดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบทำที่การเจรจาของไทยสำหรับเป็นกรอบในการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการแปรสภาพเป็นทะเลทราย (การประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา) สมัยที่ ๑๗

๒. รับทราบองค์ประกอบคณะผู้แทนของประเทศไทยเข้าร่วมการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา สมัยที่ ๑๗

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักเลขาธิการอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการแปรสภาพเป็นทะเลทรายได้แจ้งกำหนดการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา สมัยที่ ๑๗ และการประชุมคู่ขนานขององค์กรย่อยต่าง ๆ ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑.๑ การประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา สมัยที่ ๑๗ (the 17th session of the Conference of the Parties: COP 17)

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการทบทวนการดำเนินงานตามอนุสัญญา สมัยที่ ๒๔ (the 24th session of the Committee for the Review of the Implementation of the Convention: CRIC 24)

๑.๓ การประชุมคณะกรรมการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สมัยที่ ๑๗ (the 17th session of the Committee on Science and Technology: CST 17)

๑.๔ การประชุมผู้นำระดับสูง (High Level Segment)

๒. การประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาความร่วมมือและดำเนินงานตามอนุสัญญา ให้มีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จในการต่อต้านการแปรสภาพเป็นทะเลทราย การป้องกันความเสื่อมโทรมของที่ดิน การบรรเทาผลกระทบจากภัยแล้ง และแนวทางการแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติ เป็นฐาน (Nature-based solutions) ประเด็นการประชุมและเจรจาที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาที่ยั่งยืนในบริบทที่เกี่ยวข้อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานของอนุสัญญา

๓. กษ. แจ้งว่า การเข้าร่วมการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา สมัยที่ ๑๗ และการประชุมย่อยต่าง ๆ ในครั้งนี้ ซึ่งเป็นกลไกหลักของการดำเนินงานอนุสัญญา จะสามารถนำข้อตัดสินใจจากการประชุมดังกล่าวมาใช้ขับเคลื่อนงานอนุสัญญา ภายในประเทศ เช่น การปรับปรุงรูปแบบการจัดทำรายงานแห่งชาติและแผนปฏิบัติการแห่งชาติ ในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป้าหมายความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรที่ดิน รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินการร่วมกันทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรลุข้อตกลงตามพันธกรณีของไทยในฐานะประเทศซึ่งได้รับผลกระทบด้วย

๔. กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ (กต.) และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) มีความเห็นสอดคล้องกันว่า กรอบทำที่การเจรจาของไทยสำหรับการประชุมดังกล่าว มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดทำที่ของไทยตามประเด็นของอนุสัญญา และไม่มีการจัดทำเอกสารที่เข้าข่ายเป็นสนธิสัญญาภายใต้กฎหมายระหว่างประเทศ หรือหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กรณีจึงไม่มีประเด็น ที่ต้องพิจารณาเกี่ยวกับการเป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗. เรื่อง การขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ครั้งที่ ๒ (สำนักนายกรัฐมนตรี)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) กำกับการบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรีในส่วนของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เสนออนุมัติการต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของ นางณัฐฎาธิ์ อนันตศิลป์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวครบการต่อเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๑) ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ต่อไปอีก ๑ ปี (ครั้งที่ ๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งสำนัก/กอง ทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาอยู่ในอำนาจของ รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๔๘๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

มทกภัย
๑๓.๑๖๙

กท
๑๓.๑.๖๙
๑๓.๑.๖๙

Char.
๑๓.๑.๖๙
(นายชัยวุฒิ ธนาคม)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

๑๐
(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์
14 ส.ค. 2569