

แบบฟอร์มรายละเอียดข้อเสนอโครงการ
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและเพิ่มศักยภาพบุคลากรกรมปศุสัตว์
เพื่อความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

oooooooooooooooooooo

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท นโยบายรัฐบาล
และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ

- ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นแผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ประเด็นแผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ตัวชี้วัดระดับแผนย่อย ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

1.3 นโยบายรัฐบาล

- นโยบายหลักด้านที่ (ให้ระบุถึงระดับข้อย่อย) ข้อ G8.3.5 เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมืออาชีพโปร่งใส และตรวจสอบได้

1.4 นโยบาย กษ.

- สร้างวิธีการทำงานสู่การปฏิบัติ
- อำนวยความสะดวกด้านการเกษตร

1.5 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกที่สร้างความท้าทายในทุกมิติ กรมปศุสัตว์จึงมีนโยบายการยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance) เพื่อมีระบบการให้บริการที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและความต้องการของผู้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีระบบการทำงานที่สอดรับและสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร การประกอบธุรกิจของภาคเอกชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เพื่อสร้างรายได้ สร้างอาชีพที่มีความมั่นคง และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล ซึ่งจะต้องอาศัยการพัฒนาปัจจัยที่สำคัญ 2 ด้าน คือ 1) การมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และ 2) การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ กระบวนการทำงาน ด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ให้ทุกกระบวนการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้กรมปศุสัตว์มุ่งสู่ระบบการทำงานที่มีขีดสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศในระบบปฏิบัติงาน (Operational Excellence)

ประกอบกับสถานการณ์ด้านกำลังคนของกรมปศุสัตว์ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2570 มีข้าราชการเกษียณอายุเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งสัตวแพทย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ และมีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีการทดแทนด้วยตำแหน่งสายงานอื่น ๆ คือ นายสัตวแพทย์, นักวิชาการสัตวบาล และเจ้าพนักงานสัตวบาล ซึ่งทั้ง 3 สายงานดังกล่าวมีความแตกต่างในด้านวิชาชีพ และเทคนิค ทักษะ การปฏิบัติงาน รวมทั้งมีวิชาชีพที่แตกต่างกัน ซึ่งไปปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันในระดับพื้นที่ ซึ่งเป็นงานที่มีความหลากหลาย ได้แก่ งานด้านการจัดการดูแลสุขภาพสัตว์ รักษาสัตว์ป่วย การป้องกันควบคุมโรค ด้านการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ด้านการผลิต ส่งเสริมอาชีพและพัฒนากิจการปศุสัตว์ รวมทั้ง พรบ.ที่กรมปศุสัตว์ ถือปฏิบัติทั้ง 7 ฉบับ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ จึงถือเป็นประเด็นท้าทายว่ากรมปศุสัตว์จะสามารถพัฒนา และเพิ่มศักยภาพ โดยดึงดูดแข็งและพัฒนาจุดอ่อนของบุคลากรดังกล่าวอย่างไร เพื่อขับเคลื่อนและปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองและให้บริการแก่กลุ่มต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง

กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และเพิ่มศักยภาพบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 มิติ ประกอบด้วย มิติที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ มิติที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์เพื่อก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง มิติที่ 3 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน และมิติที่ 4 ยกระดับคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อยกระดับกรมปศุสัตว์ให้เป็นหน่วยงาน ที่มีสมรรถนะสูง มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความพร้อม และมีศักยภาพ รวมทั้งมีความผูกพันต่องานและองค์กร (สภาวะที่บุคลากรรู้สึกมีพลังและแรงจูงใจที่จะมุ่งมั่น หุ่่มเททำงาน) เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนกรมปศุสัตว์ และสร้างความพึงพอใจในการให้บริการ ประชาชนของกรมปศุสัตว์ให้เพิ่มมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาระบบงานและแนวทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management, HRM) และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development, HRD) ของกรมปศุสัตว์

3.2 เพื่อให้กรมปศุสัตว์เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์มีความพร้อมและมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมืออาชีพ รวมถึงมีความผูกพันต่องานและองค์กร

3.3 เพื่อสร้างความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของกรมปศุสัตว์

3.4 เพื่อให้บุคลากรกรมปศุสัตว์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย

4.1 บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพจำนวน 90 ราย ในการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพ มาตรฐาน สะดวก และรวดเร็ว

4.2 กรมปศุสัตว์เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีศักยภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

5. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

5.1 ผลผลิต (Output)

- 1) จำนวนบุคลากรกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพ ร้อยละ 1
- 2) กรมปศุสัตว์มีกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

5.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของกรมปศุสัตว์
- 2) กรมปศุสัตว์เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง
- 3) บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความผูกพันต่อองค์กร

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) (ต้องชัดเจนวัดความสำเร็จได้)

6.1 เชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ จำนวน 90 ราย

6.2 เชิงคุณภาพ

ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของกรมปศุสัตว์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 กรมปศุสัตว์มีกระบวนการและแนวทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management, HRM) และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development, HRD) ที่สนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

7.2 กรมปศุสัตว์เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์มีความพร้อมและมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมืออาชีพ รวมถึงมีความผูกพันต่องานและองค์กร

7.3 ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมปศุสัตว์

7.4 บุคลากรกรมปศุสัตว์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และมีความผูกพันต่องานและกรมปศุสัตว์

8. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับประโยชน์

เกษตรกร ผู้ประกอบการ ประชาชน และบุคลากรกรมปศุสัตว์

9. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)

10. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ จำนวน 0.4296 ล้านบาท

ผู้อนุมัติ

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์