

การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์

กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์

1. การฝึกอบรม (*Training*)
2. การพัฒนาโดยวิธีอื่น ๆ (*Non - Training*)

โครงการฝึกอบรม (Training) ปีงบประมาณ 2561

หลักสูตร	จำนวน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 34 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่กรมปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ 6 - 10 พฤศจิกายน 2560	108 คน	774,400 บาท	ดำเนินการตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน ปี 2551

หลักสูตร	จำนวน	งบประมาณที่ต้องใช้	หมายเหตุ
2. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 35 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่กรมปศุสัตว์	แผน 100 คน	717,000 บาท	ดำเนินการตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน ปี 2551

โครงการฝึกอบรม (Training) ปีงบประมาณ 2561

หลักสูตร	จำนวน	งบประมาณที่ต้องใช้	หมายเหตุ
3. หลักสูตร การเจรจาต่อรองเพื่อสร้างความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ในการพัฒนาเศรษฐกิจอาเซียน (หลักสูตรกลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบ ความคิดสร้างสรรค์สำหรับองค์กรสมัยใหม่)	20 คน	116,000 บาท	ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี 2560 – 2564
4.โครงการอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่สายงานบริหารทั่วไปมืออาชีพสำหรับ Thailand 4.0	110 คน	426,300 บาท	ดำเนินการตามนโยบาย Thailand 4.0

โครงการฝึกอบรม (Training) ปีงบประมาณ

2561

หลักสูตร	จำนวน	งบประมาณที่ต้องใช้	หมายเหตุ
5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มปศุสัตว์อำเภอต้นแบบ และปศุสัตว์อำเภอจังหวัดบริเวณภาคกลาง จำนวนวันที่อบรม : 3 วัน	200 คน	1,167,000 บาท	ดำเนินการตาม 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี 2560 – 2564 2. นโยบายสำคัญของกระทรวงฯ
6. โครงการพัฒนาบุคลากรกำลังคนคุณภาพกรมปศุสัตว์ กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มนักเรียนทุนของกรมปศุสัตว์	100 คน	450,000 บาท	ดำเนินการตาม 1. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล HR Scorecard 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี 2560 – 2564

โครงการฝึกอบรม (Training) ปีงบประมาณ 2561

หลักสูตร	จำนวน	งบประมาณที่ต้องใช้	หมายเหตุ
7. หลักสูตร พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results	40 คน	800,000 บาท	ดำเนินการตาม 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคคลกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ปี 2560 – 2564 2. ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2561 - 2565
8. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับเข้าสู่ตำแหน่ง หลักสูตรนักบริหารการปศุสัตว์ระดับสูงและ ระดับกลางของกรมปศุสัตว์	*ตาม คุณสมบัติ ใน Career Path	* จำนวนตามผู้สมัครที่ มีคุณสมบัติใน Career Path	ดำเนินการตาม Career Path ของกรมปศุสัตว์

โครงการฝึกอบรม (Training) ปีงบประมาณ 2561

หลักสูตร	จำนวน	งบประมาณ	หมายเหตุ
9. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Forum) KM ทำด้วยใจ : บทเรียนการเรียนรู้สู่ความสำเร็จใน การพัฒนาองค์กร	200 คน	310,200 บาท	ดำเนินการตาม 1. ตัวชี้วัดตามคำรับรอง กรมฯ 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคคลกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ปี 2560 - 2564

8 การพัฒนาโดยวิธีอื่น ๆ (Non - Training)

กรมปศุสัตว์กำหนดให้การพัฒนาผู้ไต่บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทั้งระดับกอง/สำนัก และปศุสัตว์จังหวัด (IDP) โดยเน้น วิธีการพัฒนาในงาน (On the Job Training) เช่น

- ✓ วิธีการสอนงาน
- ✓ วิธีการศึกษาด้วยตัวเอง (E-Learning)
- ✓ วิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)
- ✓ วิธีการมอบหมายงาน

การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เป็น Smart Officer

- กรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็น Smart Officer ในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 3 แนวทาง

1. ส่งข้าราชการไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer (พัฒนาความรู้เบื้องต้น) ของสถาบันเกษตรราธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมปศุสัตว์ได้รับโควต้าในการเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 298 คน

ส่วนกลางและพื้นที่ใกล้เคียง	จำนวน 135 คน
ภาคกลาง	จำนวน 25 คน
ภาคเหนือ	จำนวน 53 คน
ภาคใต้	จำนวน 25 คน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน 60 คน

- คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม คือ
- 1) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือระดับชำนาญการไม่เกิน 4 ปี
 - 2) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส
 - 3) มีอายุไม่เกิน 40 ปี

การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เป็น Smart Officer

2. ทุกโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะเป็นโครงการที่พัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์สู่การเป็น Smart Officer โดยในเบื้องต้นมีโครงการที่ได้รับงบประมาณแล้วทั้งสิ้น 37 โครงการ

มีจำนวนทั้งสิ้น
37 โครงการ

เป้าหมาย
3,486 ราย(นับซ้ำ)

ใช้งบประมาณ
8,745,200 บาท

3. วางแผนจัดทำ โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Officer

เป้าหมาย
200 คน

ใช้งบประมาณจำนวน
1,167,000 บาท

การพัฒนาบุคลากรตามนโยบาย *Unit School*

- แนวทางการพัฒนาบุคลากรตามแนวคิด *Unit School* ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีกรอบว่า “ไม่ใช้เวลาหาหน ไม่เดินทางไกล และไม่ใช้งบประมาณ ” โดยกรมปศุสัตว์ดำเนินการเป็น 2 แนวทาง เป็นวิธีการพัฒนาแบบ *Non -Training*

2.1 วิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (*E-learning*)

2.2 เทคนิคชุมชนนักปฏิบัติ (*CoP: Community of Practice*)

- ✓ มีแผนจะนำแนวคิด *Unit School* ไปเป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (*IDP*) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)

พิจารณานำหลักสูตร e-learning ของสำนักงาน ก.พ. ที่เป็น 5 stars และ 4 stars มาใช้ในกรมปศุสัตว์ก่อน โดยแบ่งเป็นหลักสูตรสำหรับ

1. สำหรับข้าราชการทุกตำแหน่ง ทุกระดับ (K1-3 และ O1-3)
2. สำหรับข้าราชการทุกตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ และชำนาญการพิเศษ (K3 และ O3)

วิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)

Star	ที่	ชื่อหลักสูตร	สมรรถนะที่สอดคล้องกับ Smart Officer								สมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์							
			ภาษา		คุณธรรม		ทำงานเป็นทีม		เก่งคิด/ปฏิบัติ		ภาวะผู้นำ		กฎหมาย		เทคโนโลยี		เฉพาะองค์กร	
			K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O	K,O
			1-2	3	1-2	3	1-2	3	1-2	3	1-2	3	1-2	3	1-2	3	1-2	3
	0	ความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจ องค์กร															*	
5	1	PC15 :: การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ					*	*	*	*	*	*						
5	2	M03 :: การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน					*	*	*	*	*	*						
5	3	M07 :: กระบวนการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา							*	*	*	*						
5	4	M28 :: เทคนิคการนำเสนอ							*	*	*	*			*	*		
5	5	E11 :: การบริการที่เป็นเลิศ							*	*								
5	6	M04 :: การสอนงาน								*	*							
5	7	M06 :: การอำนวยความสะดวก การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ									*	*						
4	8	M19 :: องค์การแห่งการเรียนรู้								*	*							
4	9	M02 :: การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ					*	*			*	*						
4	10	E04 :: ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ)							*	*	*	*						
4	11	M12 :: ภาวะผู้นำ (Leadership)									*	*						
4	12	M13 :: การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)									*	*						

เทคนิคชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เป็นการรวมกลุ่มกันของบุคลากรในหน่วยงาน
อย่างไม่เป็นทางการเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา
คุณภาพงาน เช่น

- เรื่องการใช้โปรแกรม Microsoft Office อย่างมีประสิทธิภาพ
- เรื่องการจัดโครงการฝึกอบรม
- เรื่องการใช้ระบบ Dpis



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด และสำนัก/กอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561





กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การดำเนินการ	ระยะเวลา
<ul style="list-style-type: none">• แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561• ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ กำหนดค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน ส่งกองการเจ้าหน้าที่	25-31 ตุลาคม 2560
<ul style="list-style-type: none">• กองการเจ้าหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร และสรุปรายงานกรมฯ	(รอบ 1) 10-20 มกราคม 2561 (รอบ 2) 10-20 กรกฎาคม 2561
<ul style="list-style-type: none">• ปศุสัตว์จังหวัดส่งแบบประเมินฯ และผลการประเมินสมรรถนะของผู้ว่าราชการจังหวัด• ปศุสัตว์เขตส่งแบบประเมินฯ หลักฐานการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ พร้อมประเมินให้คะแนนตัวเอง และประเมินสมรรถนะ ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่• ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ส่งแบบประเมินฯ และหลักฐานการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ พร้อมประเมินให้คะแนนตัวเอง• สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผู้บริหารรายงานผลการประเมิน	(รอบ 1) 1-10 เมษายน 2561 (รอบ 2) 1-10 ตุลาคม 2561
<ul style="list-style-type: none">• กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้บริหาร (เฉพาะราย) ทาง e-mail หน่วยงาน	(รอบ 1) 20 เมษายน 2561 (รอบ 2) 20 ตุลาคม 2561
<ul style="list-style-type: none">• ผู้บริหารกรมฯ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ	(รอบ 1) 28-30 เมษายน 2561 (รอบ 2) 28-31 ตุลาคม 2561
<ul style="list-style-type: none">• กรมปศุสัตว์ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	(รอบ 1) พฤษภาคม 2561 (รอบ 2) พฤศจิกายน 2561



กรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัด/น้ำหนัก	เขต	จังหวัด	สำนัก/กอง (ภารกิจหลัก)	สำนัก/กอง (สนับสนุน)
ตัวชี้วัดบังคับ				
1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (กค)	20	15	15	20
2. การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กกจ)	15	10	10	20
ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ/มอบหมาย				
1. ด้านสุขภาพสัตว์ (สคบ)		20		
2. ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ (สพส)		10		
3. ด้านผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์(กสส. สทป. สพพ. สอส.)		20		
4. ด้านนโยบายกรมปศุสัตว์ (กผง)	40	15	15	
5. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (สลก)	10	5		
6. การปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ (ศทส)	5	5		
7. การทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมปศุสัตว์ (กกจ)	10			
8. บทบาทภารกิจแต่ละสำนัก/กอง (3-5 ตัวชี้วัด)			60	60
รวมน้ำหนัก	100	100	100	100





ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ/มอบหมายของปศุสัตว์เขต

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
1	ร้อยละความสำเร็จในการทำหน้าที่ผู้ตรวจราชการกรมปศุสัตว์	10	กกจ.
2	ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (1) ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (5) (2) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์ (5)	10	สกก.
3	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรเลี้ยงสัตว์	5	ศทส.
4	ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ (1) ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์เขต ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสาร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (2) ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์เขตทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์เขตได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	40 (30) (10)	กผง.





ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ/มอบหมายของปศุสัตว์จังหวัด

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพสัตว์ (1) ระดับความสำเร็จในการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (2) ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการรับรองสถานที่เลี้ยงไก่ชนที่มีระบบป้องกันโรค (3) ระดับความสำเร็จในการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20 (10) (5) (5)	สคบ.
2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ บังคับ (1) การพัฒนาโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน (2) การรับรองสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ (3) จำนวนสถานประกอบการด้านปศุสัตว์ที่ได้รับการตรวจประเมินตามมาตรฐานฮาลาลภายใต้โครงการพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมฮาลาลด้านปศุสัตว์ ตัวเลือก 1 ตัวชี้วัด ➢ การรับรองสถานที่จำหน่ายไข่สดตามโครงการไข่สดปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค(ปศุสัตว์OK) ➢ จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการแนะนำและการตรวจประเมินปศุสัตว์อินทรีย์	10 (2.5) (2.5) (2.5) (2.5)	สพส. (บังคับ) (บังคับ) (บังคับ) (ตัวเลือก) (ตัวเลือก)
3	ระดับความสำเร็จของการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์ (1) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่ (2) ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการผลิตสัตว์พันธุ์ดีโดยวิธีผสมเทียม (3) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ (4) ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลพื้นที่ปลูกสร้างแปลงพืชอาหารสัตว์ของเกษตรกร	20 (5) (5) (5) (5)	กสส. สทป. สพพ. สอศ.
4	ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (1) ระดับความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (2) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อกรมปศุสัตว์	5	สสค.
5	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรเลี้ยงสัตว์	5	ศทส.
6	ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ (1) ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (2) ระดับความสำเร็จของการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์	15 (10) (5)	กผง.



ตัวชี้วัดของผู้อำนวยความสะดวก/กอง

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก		ผู้รับผิดชอบ
		ภารกิจหลัก*	สนับสนุน**	
1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	15	20	กค.
2	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	10	20	สกก.
3	ร้อยละความสำเร็จของงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับ เป้าหมายผลผลิตที่กอง/สำนักรับผิดชอบ ตามเอกสารงบประมาณ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	15		กผง.
4	ตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ (3-5 ตัวชี้วัด)	60	60	รอ กพร. แจ้งตัวชี้วัด ตามคำรับรอง

หมายเหตุ

*สำนัก/กอง (ภารกิจหลัก) สพพ./สทป./สอส./กสส./กพก./สพส./สตส./สคค./สสช./กสก./สทช./ออยส./กผส.

**สำนัก/กอง (ภารกิจสนับสนุน) กพร./ตสน./กวป./กรป./สกก./กค./กกจ./กผง./ศทส./สกก.





Thank You!



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

E-mail : person1_pm@dld.go.th

โทร. 02-653-4435, 02-653-4444 ต่อ 2121-3

โทรสาร 02-653-4916

QR Code Line Application
กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์