



## GLP...ยกระดับมาตรฐาน แรงงานสู่เวทีโลก

เจตน์ สมคเน

เวทีการค้าโลกปัจจุบัน ได้มีความพยายามในการนำปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาเป็นเงื่อนไขทางการค้า ขณะเดียวกันผู้บริโภคในหลายประเทศทั่วโลกต่างใส่ใจในกระบวนการผลิตสินค้าด้วย จึงกลายเป็นประเด็นที่ถูกหยิบยกมาใช้กีดกันทางการค้า หนึ่งในนั้นคือ สิทธิมนุษยชนของแรงงาน เนื่องจากแรงงานเป็นหนึ่งในห่วงโซ่อุปทานที่ช่วยขับเคลื่อนในการผลิตให้สามารถก้าวสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อแรงงาน (Good Labour Practices : GLP) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานจึงเป็นแนวทางที่จัดทำขึ้นเพื่อให้มีความครอบคลุมทั้งด้านไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการค้ามนุษย์ ไม่มีการ

เลือกปฏิบัติ และไม่มีการใช้แรงงานบังคับ ขณะเดียวกันเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนายจ้าง รวมถึงมีระบบการจัดการข้อร้องเรียน การจัดการของเสีย และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อให้สถานประกอบการนำไปใช้ โดยจะมีความสอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศหรือมาตรฐานแรงงานสากล เพื่อตอบโจทย์การค้าระหว่างประเทศ

GLP ถูกนำมาใช้ในประเทศไทยตั้งแต่ช่วงปี 2555 ในอุตสาหกรรมประมงและแปรรูป เพื่อให้ภาคเอกชนสามารถนำไปปรับใช้ในระบบการผลิตให้สามารถขายสินค้าให้กับตลาดออสเตรเลีย สหรัฐฯ และอื่นๆได้

สำหรับธุรกิจภาคปศุสัตว์ของไทยอย่างอุตสาหกรรมไก่เนื้อ ที่มีการพัฒนาและเติบโตมาอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบัน

ไทยเป็นผู้ส่งออกเนื้อไก่และผลิตภัณฑ์อันดับ 4 ของโลก นำเงินตราเข้ามาพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องปีละประมาณ 90,000 ล้านบาทนั้น ทางสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย ได้ร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมปศุสัตว์ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับฟาร์มและสถานที่ฟักไข่สัตว์ปีกขึ้นแล้วเสร็จเมื่อปี 2559 ที่ผ่านมา และได้ร่วมพัฒนาวิทยากรด้าน GLP เพื่อช่วยเผยแพร่และให้คำแนะนำแก่เกษตรกรและผู้ประกอบการฟาร์มเลี้ยงไก่ที่เป็นสมาชิกของสมาคมฯ ให้มีการจัดการแรงงานที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานสากล และยังช่วยพัฒนาฟาร์มไก่เนื้อของไทยให้เป็นที่ยอมรับด้านการปฏิบัติที่ดีต่อแรงงานในระดับประเทศและระดับสากลอย่างบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ได้นำเอา GLP ไปใช้ทั้งกับฟาร์มของบริษัท

และขยายไปสู่ฟาร์มของเกษตรกรในเครือข่ายทั่วประเทศ โดยได้พัฒนาแนวทางการปฏิบัติด้านแรงงานเพื่อความยั่งยืน นำเอาหลักการปฏิบัติและมาตรฐานระดับสากล ทั้งมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001-2553) จีแอลพี รวมถึงแนวทางของคู่ค้า มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมายแรงงานในประเทศ และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หรือ ไอแอลโอ (International Labour Organization : ILO ) เรียกว่าสร้างเชื่อมั่นว่าตลอดห่วงโซ่การผลิตอาหาร มีการปฏิบัติตามแรงงานที่ปราศจากปัญหาแรงงานผิดกฎหมายอย่างสิ้นเชิง

ด้วยความที่การปฏิบัติที่ดีต่อแรงงาน มีความสำคัญต่อการดำเนินฟาร์มในปัจจุบัน นายประเสริฐ อนุชิราชีวะ เลขาธิการสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทยกล่าวว่า สมาคมฯ ได้จัดทำรายการตรวจสอบด้วยตนเอง (Self-audit checklist) เพื่อให้สมาชิกได้ตรวจประเมินการปฏิบัติตามแรงงานภายในฟาร์มด้วย โดยขณะนี้ฟาร์มสมาชิกประมาณ 4,000 ฟาร์ม ได้ดำเนินการตรวจประเมินและสามารถยืนยันการดำเนินกิจการฟาร์มไก่เนื้ออย่างถูกต้องตามหลัก GLP ของฟาร์มสัตว์ปีก

นอกจากนี้ ในกลุ่มผู้เลี้ยงสุกร โดยสมาคมผู้เลี้ยงสุกรแห่งชาติได้ส่งเสริมให้สมาชิกทั่วประเทศ 1,500 รายนำแนวทาง GLP ไปใช้ปฏิบัติต่อแรงงานในฟาร์มสุกรอย่างถูกต้องด้วยซึ่งได้นำเอาหลักการของฟาร์มสัตว์ปีกมาประยุกต์และปรับให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการนำไปปฏิบัติจริง การผลักดันส่งเสริมให้เกษตรกรให้ความสำคัญกับการดูแลและบริหารแรงงานตามหลัก GLP อย่างจริงจัง นับเป็นหนึ่งในแนวทางการพัฒนาศักยภาพของ

เกษตรกรในการแข่งขันกับเกษตรกรในประเทศอื่นในอาเซียน และเวทีการค้าโลก อีกทั้งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานในฟาร์มเกษตรให้ดีขึ้น ส่งผลให้ลูกค้าและผู้บริโภคทั่วโลกเชื่อมั่นว่าสินค้าเกษตรของไทยมาจากกระบวนการผลิตที่มีการดูแลและบริหารแรงงานที่ดีเป็นธรรมและเสมอภาคตามหลักกฎหมายและมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

GLP เป็นเหมือนเครื่องหมายรับรองว่า ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับและไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของกฎหมายแรงงานไทย มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการส่งออกสินค้าไปยังต่างประเทศ

ในเวทีการค้าโลกที่นับวันจะให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของแรงงาน การดูแลด้านสวัสดิภาพแรงงานตามมาตรฐานสากล จึงเป็นหนึ่งในการแสดงความรักและรับผิดชอบต่อสังคม ที่ช่วยสร้างความสามารถในการแข่งขัน นับเป็นการสร้างความยั่งยืนให้กับทั้งระบบอย่างแท้จริง