



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองแผนงาน
กรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ผู้รับคำรับรอง

และ


นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต

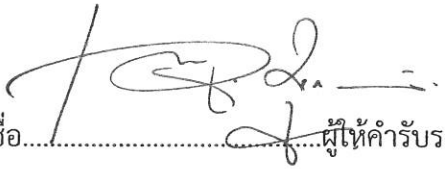
ผู้อำนวยการกองแผนงาน


ผู้ให้คำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ ในฐานะอธิบดีกรมปศุสัตว์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของกองแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมปศุสัตว์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน จะจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมายตามตัวชี้วัดเป็นลายลักษณ์อักษรตามกำหนด และเมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ อธิบดีกรมปศุสัตว์
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ให้คำรับรองได้ทำความเข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


ลงชื่อ.....ผู้รับคำรับรอง
(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗


ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรอง
(นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗


ลงชื่อ.....พยาน
(นายธนิตย์ เอนกวิทย์)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

กรอบการประเมินผลสำหรับกองแผนงาน ประกอบด้วย น้ำหนักร้อยละ ๑๐๐
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล		๕๐							
๑. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนากรมปศุสัตว์		๑๐							
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ									ไม่มีตัวชี้วัดนี้
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนากรมปศุสัตว์		๑๐							
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกรมปศุสัตว์	ระดับ	๑๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ตัวชี้วัดร่วม ตสน. สลก. และ กฝง.
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน		๔๐							
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) กรมปศุสัตว์	ระดับ	๑๐	แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีของกรมปศุสัตว์เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๒.๒ ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)	ระดับ	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		๑๐							
๓. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ	๑๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		๒๐							
๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงาน	ระดับ	๒	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๕. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	ระดับ	๓							
๕.๑ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้นำน้ำหนักตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ไปรวมกับตัวชี้วัดที่ ๕.๒)	ระดับ	๑	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๗	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๒ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน	ระดับ	๑	ร้อยละ ๙๘	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	
๕.๓ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนของหน่วยงาน	ระดับ	๑	ร้อยละ ๙๘	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	
๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	ระดับ	๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ และน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๗. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน	ระดับ	๘	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๘. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	ระดับ	๔	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร		๒๐							
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	ระดับ	๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงาน	ระดับ	๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	ระดับ	๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ระดับ	๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
รวม		๑๐๐							