



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองแผนงาน
กรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ให้คำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ ในฐานะอธิบดีกรมปศุสัตว์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของกองแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมปศุสัตว์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน จะจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมายตามตัวชี้วัดเป็นลายลักษณ์อักษรตามกำหนด และเมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ อธิบดีกรมปศุสัตว์
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ให้คำรับรองได้ทำความเข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้รับคำรับรอง

(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่.....๒๕๕๖

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรอง

(นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่.....๒๕๕๖

ลงชื่อ.....พยาน

(นายธนิตย์ เอนกวิทย์)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่.....๒๕๕๖

กรอบประเมินสำหรับกองแผนงาน ประกอบด้วย กรอบน้ำหนักร้อยละ ๑๐๐
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ		๕๐						
๑. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์								
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ								
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริง เปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย"	ระดับ	๒๐	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดระดับกรม
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์								
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกรมปศุสัตว์	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดร่วม สลก. และ ตสน.
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน								
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์	ระดับ	๒๐	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		๑๐						
๓. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		๒๐						
๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงาน	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	
๕. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๑ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน	ระดับ	๑	๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๒ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน	ระดับ	๒	๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๓ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนของหน่วยงาน	ระดับ	๑	๑	๒	๓	๔	๕	
๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	
๗. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๘. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร		๒๐						
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
รวม		๑๐๐						