



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองแผนงาน  
กรมปศุสัตว์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

**๑. คำรับรองระหว่าง**

นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ให้คำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ ในฐานะอธิบดีกรมปศุสัตว์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของกองแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมปศุสัตว์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการกองแผนงาน จะจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมายตามตัวชี้วัดเป็นลายลักษณ์อักษรตามกำหนด และเมื่อสิ้นปีงบประมาณต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์
๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ให้คำรับรองได้ทำความเข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้รับคำรับรอง  
(นายทศชาติ ชาวสวนเจริญ)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์  
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรอง  
(นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต)  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน  
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

ลงชื่อ.....พยาน  
(นายธนิตย์ เอนกวิทย์)  
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์  
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

กรอบการประเมินสำหรับกองแผนงาน ประกอบด้วย น้ำหนักร้อยละ 100  
โดยมีตัววัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 50)</b>								
1. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนากรมปศุสัตว์								
1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ								
1.1.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตัวชี้วัด “ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย”	ระดับ	10	1	2	3	4	5	
1.1.2 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย”	ระดับ	10	1	2	3	4	5	
1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์								
1.2.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ระดับ	10	1	2	3	4	5	เจ้าภาพร่วมกับ ตสน. และ สลก.
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน								
2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมปศุสัตว์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล	ระดับ	20	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)</b>								
ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
4. ระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)</b>								
5. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
6. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
7. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
8. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	

กรอบการประเมินสำหรับกองแผนงาน ประกอบด้วย **น้ำหนักร้อยละ 100**  
โดยมีตัววัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)</b>								
9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
11. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
12. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
<b>รวม</b>		<b>100</b>						

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดมิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้เพื่อความเหมาะสมและเป็นไปตามนโยบายของกรมปศุสัตว์

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ กองแผนงาน กรมปลัดทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานราชการ

ผลสัมฤทธิ์ (ร้อยละ)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กลุ่มงานรับผิดชอบ
<b>มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก ร้อยละ ๕๐)</b>				
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยตัวชี้วัดในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปลัดทั่วไปที่รับผิดชอบ				
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	๑๐	กผง.		กลุ่มนโยบายฯ
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการบริหารเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	๑๐	กผง.		กลุ่มติดตาม ๑
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากรมปลัดทั่วไป				
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๑๐	กผง. สลก. และ ตสท.		กลุ่มนโยบายฯ
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยตัวชี้วัดในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน				
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี กรมปลัดทั่วไป	๒๐	กผง.		กลุ่มนโยบายฯ
<b>มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐)</b>				
๓. ระดับความสำเร็จของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕	กพร.	กผง.	กลุ่มติดตาม ๑
๔. ระดับความสำเร็จของผู้นำคนนโยบาย (เป็นตัวชี้วัดของทุกสำนัก/กอง)	๕	กพร.	กผง.	กพร. เป็น ผู้ประเมิน
<b>มิติที่ ๓ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก ร้อยละ ๒๐)</b>				
๕. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนของหน่วยงาน	๕	กค.	กผง.	กลุ่มงานบริหาร
๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นแบบต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงาน	๕	กค.	กผง.	กลุ่มงบประมาณ ๑
๗. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	๕	กผง. สลก. และ ตสท.		กลุ่มติดตาม ๑
๘. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน	๕	กพร.	กผง.	กลุ่มงบประมาณ ๒
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก ร้อยละ ๒๐)</b>				
๙. ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน	๕	กคจ.	กผง.	กลุ่มนโยบายฯ
๑๐. ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงาน	๕	ตสท.	กผง.	กลุ่มนโยบายฯ
๑๑. ระดับความสำเร็จของงานพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	๕	กคจ.	กผง.	กลุ่มนโยบายฯ
๑๒. ระดับความสำเร็จของงานดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	๕	กคจ. และ กคจ.	กผง.	กลุ่มติดตาม ๒
<b>รวม</b>				
	๑๐๐			

หมายเหตุ - ในมิติที่ ๒,๓ และ ๔ ทุกหน่วยงานสำนัก/กอง จะต้องเป็นผู้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด