

กองการเจ้าหน้าที่

กิจกรรมบริหารจัดการกองการเจ้าหน้าที่

1. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2551 ได้ปรับเปลี่ยนบทบาทแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนภารกิจของประเทศ กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงต้องสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร การพัฒนาสิ่งจูงใจ และการกำหนดทิศทางการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิผล และมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรม ปศุสัตว์สำเร็จตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ จึงมีกิจกรรมบริหารจัดการภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน 2551 ดังนี้

1. การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 (HR Scorecard) ขึ้นเพื่อสร้างความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ และเป็นแผนที่สนับสนุนแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2556 - 2560 ซึ่งอยู่ภายใต้มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ คือ

1. มิติเชิงสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
2. มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. มิติความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 11 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1.1 ส่งเสริมบทบาทกองการเจ้าหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ตามแนวทาง HR Scorecard
- 1.2 วางแผนกำลังคนที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของกรมปศุสัตว์
- 1.3 พัฒนาระบบเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- 1.4 พัฒนาภาวะผู้นำและผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารทุกระดับในองค์กร

- 1.5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.6 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.7 พัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน
- 1.8 พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ
- 1.9 พัฒนาระบบจัดการความรู้ในกรมปศุสัตว์
- 1.10 พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- 1.11 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน

2. การนำแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA : Public Sector Management Quality Award) มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของกรมปศุสัตว์ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงได้นำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) มาเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดสภาพแวดล้อม สร้างบรรยากาศและปลอดภัย เพื่อให้เกิดความผูกพันในการทำงาน

3. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบค่านิยมหลักของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดความสำนึกและเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด กรมปศุสัตว์ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์ขึ้น โดยมีบทบาทหน้าที่ในการควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัย และส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเพื่อให้การจัดการข้อร้องเรียนกรมปศุสัตว์มีประสิทธิภาพกรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำระเบียบกรมปศุสัตว์ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์

ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลแสดงถึงความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการมีส่วนร่วม โดยให้มีศูนย์รับข้อร้องเรียนตั้งอยู่ที่กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่

4. ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 กำหนดให้สวัสดิการที่จัดขึ้นนอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้เป็น “สวัสดิการภายในส่วนราชการ” โดยให้เป็นหน้าที่ส่วนราชการในการริเริ่ม ดำเนินการ หรือสนับสนุนให้มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

5. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีสาระสำคัญมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร และแนวทางบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ที่สามารถเผชิญภาวะการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพสังคมปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรมีคุณภาพและสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันของภาครัฐ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ จึงจัดกิจกรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลโดยการนำระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีมาใช้ในการวางระบบการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อลดระยะเวลา ค่าใช้จ่าย รวมทั้งสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล การตัดสินใจของผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล

2. เป้าประสงค์ :

1. มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์
2. มีการวางแผนและบริหารกำลังคน (Workforce Planning and Deployment) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของกรมปศุสัตว์
3. มีการพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเตรียมรองรับการเปลี่ยนแปลงสำหรับบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสื่อสารแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง
5. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย
6. มีการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกตำแหน่งที่ชัดเจนและโปร่งใส (Career Path)
8. มีระบบการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
9. มีระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านปศุสัตว์ที่มีประสิทธิภาพ
10. มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและโยกย้ายที่ชัดเจนและโปร่งใส
11. การเสริมสร้างชีวิตมีความสุขระหว่างชีวิตกับการทำงาน

12. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ควบคู่กับการสร้างค่านิยมเชิดชูความดี ตลอดจนเสริมสร้าง พัฒนากลไกตรวจสอบ ควบคุม ถ่วงดุลการใช้อำนาจ และเสริมสร้างทักษะ ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต

13. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณธรรม สมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนางาน และยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

14. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :

3.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน HR Scorecard ปีงบประมาณ 2557 – 2560

3.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมปศุสัตว์

3.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์

3.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำเกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ

3.5 ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ

3.6 จำนวนหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำที่กรมเป็นผู้จัด

3.7 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมภาวะผู้นำ

3.8 จำนวนหน่วยงานของกรมปศุสัตว์มีส่วนร่วมและมีการสื่อสารทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง

3.9 ร้อยละของระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

3.10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

3.11 จำนวนผู้เข้าใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากร

3.12 ระดับความสามารถในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน

3.13 จำนวนตำแหน่งอำนวยการที่ได้จัดทำ Career Path

3.14 ระดับความสำเร็จของการศึกษาผลกระทบของการประกาศใช้ Career Path

- 3.15 มีการนำระบบการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.16 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการพัฒนาคณะความรู้ด้านปศุสัตว์
- 3.17 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์
- 3.18 จำนวนองค์ความรู้ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้
- 3.19 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 3.20 จำนวนช่องทาง/คู่มือในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักเกณฑ์และข้อมูลการแต่งตั้งโยกย้าย และการร้องเรียน
- 3.21 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 3.22 จำนวนหน่วยงานที่มีการมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- 3.23 ร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมตามโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

กิจกรรม ที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมปศุสัตว์

- 3.24 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาลดลงร้อยละ ๑๐ ของข้อร้องเรียนจากจำนวนหน่วยงานทั้งหมด
- 3.25 จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ ๑๐๐ % ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมด
- 3.26 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการตอบสนองจนได้ข้อยุติ ๑๐๐ %
- 3.27 จำนวนข้อร้องเรียนว่าผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือพยานได้รับภัยหรือไม่เป็นธรรมเท่ากับศูนย์
- 3.28 ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และข้อกฎหมายว่าด้วยวินัย
- 3.29 จำนวนหลักสูตรอย่างน้อย ๓ หลักสูตร เพื่อสอดแทรกความรู้ความเข้าใจการเรียนรู้ตามรอยเบื้องยุคลบาท หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ ความมีวินัย
- 3.30 ค่าคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๓ คะแนน

กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3.31 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

3.32 ระดับความสำเร็จในการจัดอบรมโครงการข้าราชการบรรจุใหม่

3.33 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

3.34 ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยาข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับ

ดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

3.35 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการและตอบสนองข้อร้องเรียน

3.36 ระดับความสำเร็จในการสร้างระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง และการจัดทำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการทั้งหมดตามที่กฎหมายกำหนดบนเว็บไซต์

3.37 ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ตลอดจนกฎ ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการและนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

4. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน

4.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการและเป้าหมายในการดำเนินงานของแต่ละโครงการ

4.2 การกำหนดตัวชี้วัดและจัดสรรงบประมาณให้แก่แต่ละโครงการ แผนงาน

4.3 ชี้แจงแผนงาน โครงการ แนวทางในการดำเนินงาน

4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการ

4.5 ร่วมประชุม ชี้แจง ให้กับหน่วยงาน คณะทำงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินการร่วมกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบ

4.6 ติดตามการดำเนินงาน เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการแก้ไข

4.7 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- แต่งตั้งคณะทำงาน

- วิเคราะห์ ทิศทาง นโยบายของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - เสนอแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ผู้บริหารเห็นชอบ
 - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่หน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์
- 4.8 ดำเนินการตามโครงการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายในของสำนัก/กอง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์

4.9 โครงการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์

4.10 โครงการจัดทำหลักเกณฑ์และฐานข้อมูลการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ

4.11 ดำเนินการโครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

4.12 โครงการเสริมสร้างระบบการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีการสื่อสาร และการเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการ

บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

- แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการดำเนินงาน
 - สื่อสารชี้แจงให้หน่วยงานทราบและสามารถนำไปปฏิบัติ
 - ทุกหน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด
 - รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงาน
 - เผยแพร่ผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
- 4.13 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากร โดยดำเนินงานดังนี้
- โครงการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
 - โครงการพัฒนาระบบบุคลากรให้รองรับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์
 - โครงการประชาสัมพันธ์การใช้ประโยชน์จากระบบบุคลากร

4.14 โครงการติดตามประเมินผลการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานนำไปใช้

- แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการดำเนินงาน
- สื่อสารชี้แจงให้หน่วยงานในองค์กรทราบ
- ดำเนินการติดตามประเมินผลและสรุปผล
- นำผลที่ได้มาทบทวนปรับปรุงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่แนวทางหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติในรอบการประเมินต่อไป

4.15 โครงการจัดทำ Career Path ตำแหน่งอำนวยการให้ครบทุกตำแหน่ง

4.16 โครงการศึกษาผลกระทบของการดำเนินงานตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

4.17 โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรกรมปศุสัตว์

4.18 โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบการพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านปศุสัตว์

4.19 การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้กรมปศุสัตว์

4.20 กิจกรรมการเรียนรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

4.21 โครงการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และข้อมูลการแต่งตั้งโยกย้าย และการร้องเรียน

4.22 การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2556 – 25 60

4.23 โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

4.24 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวบรวมกฎหมายว่าด้วยวินัยเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบรวมทั้งประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมปศุสัตว์และข้อกฎหมายว่าด้วยวินัย

4.25 จัดทำขอมูลการลงโทษในแต่ละปีงบประมาณเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดได้ทราบ เพื่อประกอบการตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการอันใดอย่างเหมาะสม

4.26 รณรงค์ เผยแพร่ รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยาข้าราชการ ความเป็นข้าราชการที่ดี และการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

4.27. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกาปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริตปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

4.28 เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์

4.29 ยกย่องและให้รางวัลหน่วยงาน รวมทั้งบุคคล ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีส่วนในการส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ความมีวินัยและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

5. กิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	แผน	1	←		→									
2. โครงการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายในของสำนัก/กอง	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
3. โครงการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ตำแหน่ง	ทุก ตำแหน่ง	←											→
4. โครงการจัดทำหลักเกณฑ์และฐานข้อมูลการคัดเลือกผู้มีความสมบัติเข้ารับการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ	โครงการ	1	←											→
5. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
6 โครงการเสริมสร้างระบบการนำเทคโนโลยีการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
7. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบฐานข้อมูลบุคลากร	แผน	1	←											→

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8. โครงการติดตามประเมินผลการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานนำไปใช้	โครงการ	1	←											→
9. โครงการจัดทำ Career Path ตำแหน่งอำนวยการให้ครบทุกตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ทุกตำแหน่ง	←											→
10. โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรกรมปศุสัตว์	โครงการ	1	←											→
11. โครงการศึกษาผลกระทบของการดำเนินงานตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โครงการ	1	←											→
12. โครงการเสริมสร้างระบบการนำเทคโนโลยีการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	แผน	1	←											→
13. โครงการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	แผน	1	←											→
14. แผนพัฒนาระบบการพัฒนาองค์ความรู้ด้านปศุสัตว์	แผน	1	←											→

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
15. กิจกรรมการเรียนรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
16. โครงการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และข้อมูลการแต่งตั้งโยกย้าย และการร้องเรียน	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
17. โครงการการดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2556-2560	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
18. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	หน่วยงาน	ส่วนกลาง /เขต/ จังหวัด	←											→
19. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างควมมีวินัยและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการและการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
20. เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน												
21. โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	หน่วยงาน	หน่วยงานบริหารส่วนกลาง												
22. โครงการข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ตำแหน่ง/ราย	ข้าราชการลูกจ้างประจำจำนวน ๓ ราย												
23. โครงการพนักงานราชการดีเด่น	ตำแหน่ง/ราย	๓ ราย												

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
24. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	ตำแหน่ง/ ราย	ข้าราชการ /ลูกจ้าง ประจำ/ พนักงาน ราชการ ประเภท ละ๓ ราย												
			←							→				
25 โครงการจัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ค่านิยมทำดี ความมีวินัย จรรยาข้าราชการ ความ เป็นข้าราชการที่ดีและการกำกับดูแล องค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่เข้าข่ายการ ทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน /เจ้าหน้าที่	ทุก หน่วยงาน	←											→

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2557			ปี 2558								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
26. จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนที่สะดวก และหลากหลาย	หน่วยงาน /เจ้าหน้าที่	ทุก หน่วยงาน	←											→
27. จัดพิมพ์เอกสารรวบรวมกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ และนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ แจ้งให้กับหน่วยงานระดับสำนัก/กอง	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
28. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ราย	198		↔										
29. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	หน่วยงาน	ทุก หน่วย งาน	←											→
30. การฉาปนกิจสงเคราะห์กรมปศุสัตว์	ราย	200 – 300	←											→

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
31. โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย	ราย	120	←											→
32. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ราย	350	↔			↔		↔				↔		
33. สวัสดิการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ไม่สงบใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	ราย	0	←											→
34. โครงการจำหน่ายอาหารร้านค้า โรงพยาบาลปศุสัตว์	ร้านค้า	14	←											→
35. โครงการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านปศุสัตว์	ร้านค้า	20	←											→
36. ร้านค้าสวัสดิการกรมปศุสัตว์ (อาหารว่างและเครื่องดื่ม)	ร้านค้า	1	←											→
37.โครงการสำรวจความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์	แผน	1	←											→

กิจกรรม	เป้าหมาย		ปี 2559			ปี 2560								
	หน่วยนับ	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
38.โครงการดำเนินการตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรม	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	←											→
39.โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	แผน	1	←											→
40.โครงการติดตามประเมินผลผู้มี สมรรถนะสูง (Hipps)	แผน	1	←											→
41. โครงการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis)	แผน	1	←											→
42.โครงการจัดทำแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง	แผน	1	←											→

6. งบประมาณรายหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

หน่วยงาน	งบประมาณ รวม	ปี 2559			ปี 2560								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กองการเจ้าหน้าที่	7,447,700	1,014,900	1,1053,950	881,000	387,900	386900	1,103,050	462,800	376,900	474,200	492,500	397,900	365,700
สถานีวิทยทดสอบ พันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	72,000	72,000											
ศูนย์วิจัยและบำรุง พันธุ์สัตว์สุรินทร์	72,000	72,000											
ศูนย์วิจัยและบำรุง พันธุ์สัตว์เชียงใหม่	72,000	72,000											
ศูนย์วิจัยและบำรุง พันธุ์สัตว์ตาก	72,000	72,000											
ศูนย์วิจัยและบำรุง พันธุ์สัตว์หนองหลวง	72,000	72,000											
ศูนย์วิจัยและบำรุง พันธุ์สัตว์สุพรรณบุรี	72,000	72,000											
ด่านกักกันสัตว์สงขลา	72,000	72,000											
สนง.ปศข. 4	72,000	72,000											
สนง.ปศข. 8	72,000	72,000											

