



# บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
เลขรับที่ 2698
วันที่ 16 มี.ค. 2566
เวลา 10:31

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มติดตามและประเมินผล โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๒

ที่ กษ ๐๖๐๖/ ๓๒๙ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะรัฐมนตรี วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ด.ค.ค.ค.ค.ค.  
1  
16 มี.ค. 66  
(11-05น)

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ด้วยกองแผนงานได้ตรวจสอบผลการประชุมคณะรัฐมนตรี วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๑ เรื่อง มีเรื่องที่ควรทราบ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง สรุปรายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๒๑ (ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

คณะรัฐมนตรีรับทราบตามที่คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี (กตน.) เสนอ สรุปรายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๒๑ (ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕) สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

นโยบายหลัก	มาตรการ/ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	ส่วนราชการและศาสนสถานทั่วประเทศร่วมใจสวดมนต์ ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อให้ทรงมีพระพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
๒) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย	<p>๒.๑) เศรษฐกิจมหภาค การเงินและการคลัง เช่น (๑) ขยายเวลาปรับลดอัตราภาษีสรรพสามิตน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับเครื่องบินไอพ่นออกไปอีก ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ (๒) ยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา ยาสูบ ไฟ ประเภทที่ ๑ และ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒) พัฒนาภาคเกษตร เช่น (๑) โครงการ ส่งสุชิใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ “ชม ช้อป ชิม ซิล แซะ (ท่องเที่ยว)” ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีผู้ร่วมงานประมาณ ๓๖๖,๖๘๐ คน และ (๒) ขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมวันดินโลก (World Soil Day) ปี ๒๕๖๕ ภายใต้หัวข้อ “Soils, where food begins” และจัดกิจกรรมวันดินโลก ภายใต้แนวคิด “Great food from good soil for better life awareness week” ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมงาน ๑๐๑,๙๐๘ คน</p> <p>๒.๓) พัฒนาภาคการท่องเที่ยว เช่น (๑) จัดทำปฏิทินกิจกรรมท่องเที่ยวและกีฬาทุกฤดูกาล และดึงดูดนักท่องเที่ยวในช่วง Low Season ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดการท่องเที่ยวได้ตลอดทั้งปี และ (๒) ส่งเสริมการท่องเที่ยวช่วงวันธรรมดา ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔) พัฒนาการค้าการลงทุนเพื่อมุ่งสู่การเป็นชาติการค้า การบริการและการลงทุนในภูมิภาค โดยส่งเสริมสินค้าเครื่องจักรกลการเกษตรไทยสู่ตลาดโลก ในงาน “มหกรรมแทรกเตอร์และจักรกลการเกษตรไทย ๒๕๖๕” (Thailand Tractor &amp; Agri-Machinery: ThaiTAM 2022) มีผู้นำเข้าร่วมงานจาก ๑๐ ประเทศ เกิดมูลค่าการค้าสั่งซื้อ ๔๕๐ ล้านบาท</p>

๑) การแก้ไข...

นโยบายเร่งด่วน	มาตรการ/ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
๑) การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน	๑.๑) เพิ่มช่องทางการเข้าถึงสินเชื่อในระบบ ได้แก่ สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพีโกไฟแนนซ์) ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับอนุญาตและเปิดดำเนินการประกอบธุรกิจสินเชื่อพีโกไฟแนนซ์ ๑,๐๙๑ คน ใน ๗๕ จังหวัด ๑.๒) โครงการช่วยเหลือด้านหนี้สินสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีหนี้เงินกู้เพื่อการเกษตรโดยลดภาระดอกเบี้ย ๖๒๐ แห่ง ๑๗๕,๗๐๑ คน ๑.๓) โครงการบริหารจัดการที่ดินทำกินแก่เกษตรกรรายย่อยและผู้ด้อยโอกาส โดยจัดที่ดินให้เกษตรกรได้รับสิทธิเข้าทำประโยชน์ในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน ๓,๓๗๖ ราย
๒) การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม	๒.๑) โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM <sub>2.5</sub> ฤดูกาลผลิตปี ๒๕๖๔/๒๕๖๕ โดย ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้จ่ายเงินช่วยเหลือเกษตรกรแล้ว ๑๒๕,๒๗๖ คน ปริมาณอ้อย ๖๗.๕๙ ล้านตัน วงเงินรวม ๘,๑๑๐.๙๖ ล้านบาท ๒.๒) โครงการประกันภัยข้าวนาปี มีเกษตรกรเข้าร่วม ๑.๙๑๒ ล้านราย ได้รับเบี้ยประกันภัยรวม ๒,๘๙๑.๒๒ ล้านบาท และโครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มีเกษตรกรเข้าร่วม ๗๕,๗๐๗ ราย ได้รับเบี้ยประกันภัยรวม ๒๒๙.๐๔ ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)

**๒. เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอดังนี้

๑) เห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และรับทราบผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ (เมื่อสิ้นสุดมาตรการ) ตามมติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนราชการในกำกับของฝ่ายบริหารและหน่วยงานภาครัฐ<sup>๑</sup> นำหลักการและแนวทางของมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐฯ ไปปรับใช้เพื่อให้เกิดการกำกับดูแล การควบคุมขนาดกำลังคนและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓) ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.<sup>๒</sup> และสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกันกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเชื่อมโยงและบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูลด้านกำลังคนภาครัฐและงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อให้ส่วนราชการในกำกับของฝ่ายบริหารและหน่วยงานของรัฐเชื่อมโยงข้อมูลกำลังคนภาครัฐทุกประเภท และรายงานข้อมูลดังกล่าวให้ คปร. ทราบ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ ทบทวน หรือจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านกำลังคนและงบประมาณต่อไป

**สาระสำคัญ**

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติ (๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒) เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ตามมติ คปร. (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ประกอบด้วย ๒ มาตรการหลัก ได้แก่ (๑) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ และ (๒) มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดแนวทางการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงให้ คปร. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามมาตรการฯ

๒. คณะรัฐมนตรีมีมติ (๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕) รับทราบรายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ และเห็นชอบข้อเสนอแนะ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของภาคราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. เสนอ ซึ่งรวมถึงให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนนำแนวทางการบริหารอัตรากำลังของ คปร. ไปปรับใช้อย่างจริงจัง เพื่อให้การกำกับดูแลการควบคุมขนาดกำลังคนและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป

๓. ที่ผ่านมาสํานักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดประชุมหารือระหว่างผู้แทนหน่วยงานกลางและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไปซึ่งมีการวิเคราะห์ครอบคลุมข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการใช้ประโยชน์จากกำลังคนของส่วนราชการ พบว่า ส่วนราชการหลายแห่งอาจยังไม่ตระหนักถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของประเทศที่เพิ่มสูงขึ้น และสัดส่วนค่าของงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของส่วนราชการเพิ่มขึ้น แต่มิได้ถูกนำไปใช้เพื่อทดแทนกำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ อีกทั้งส่วนราชการหลายแห่งมีค่าขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และไม่ดำเนินการตามแนวทางของมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐอย่างเคร่งครัดเท่าที่ควร ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการอย่างจริงจังและเร่งด่วนในการตรึงอัตรากำลังคนภาครัฐทุกประเภทไว้ระยะหนึ่ง เพื่อควบคุมกำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของประเทศควบคู่ไปกับการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐให้มีความเหมาะสม ซึ่ง คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในหลักการของข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และรับทราบผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และให้เสนอประธาน คปร. และเสนอคณะรัฐมนตรี ตามลำดับ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ (เมื่อสิ้นสุดมาตรการ) สรุปได้ ดังนี้

๓.๑.๑ ผลการจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖) สรุปได้ ดังนี้

ข้าราชการพลเรือนสามัญ
มีอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ รวม ๒๖,๗๘๑ อัตรากำลัง (๑) จัดสรรคืนให้ส่วนราชการเดิมทันที จำนวน ๑๙,๑๒๑ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๐ (๒) ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น จำนวน ๒,๔๓๙ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐ และ (๓) จัดสรรคืนให้ส่วนราชการเดิมหรือเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง จำนวน ๕,๒๒๑ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๐
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม ๖๙,๑๓๔ อัตรากำลัง (๑) จัดสรรคืนให้ส่วนราชการ จำนวน ๖๙,๐๑๙ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๓ และ (๒) ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น จำนวน ๑๑๕ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ จากจำนวนผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัด ศธ. จำนวน ๑,๑๑๕ อัตรากำลัง
ข้าราชการตำรวจ
มีอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ รวม ๑๗,๖๙๖ อัตรากำลัง โดยเป็นชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๓,๘๕๔ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘ และชั้นประทวน จำนวน ๑๓,๘๔๒ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๒ โดยจัดสรรอัตรากำลังคืนให้ส่วนราชการทั้งหมด
ลูกจ้างประจำ
มีอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุหรือว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของลูกจ้างประจำ รวม ๒๒,๗๙๔ อัตรากำลัง ซึ่งเป็นอัตรากำลังที่ต้องยุบเลิกทั้งหมด

๓.๑.๒ ผลการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่และการบริหารอัตราข้าราชการตั้งใหม่ โดยในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ คปร. ได้พิจารณาอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการ จำนวน ๒๗ ส่วนราชการ รวม ๖๐,๙๒๑ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖) ทั้งนี้มีปัญหาและอุปสรรคโดยส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ได้รับจัดสรรให้แล้วเสร็จโดยเร็วหรือภายในระยะเวลา ๑ ปี ตามแผนการสรรหาภายในกรอบระยะเวลาและเงื่อนไขที่นำเสนอต่อ คปร. โดยมีสาเหตุอันเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓.๒ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (มาตรการที่เสนอในครั้งนี) มีหลักการมุ่งเน้นการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของภาครัฐ ควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยกำหนดให้นำมาตรการดังกล่าวมาใช้ในการบริหารกำลังคนภาครัฐที่ครอบคลุมส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของฝ่ายบริหารที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประเภทงบบุคลากร ได้แก่ ๑) ข้าราชการ (ไม่รวมข้าราชการทหาร) ๒) พนักงานราชการ ๓) ลูกจ้างประจำ และ ๔) ลูกจ้างชั่วคราว มีผลบังคับใช้ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หรือจนกว่าจะมีมาตรการฉบับใหม่มาใช้บังคับแทน อย่างไรก็ตาม มาตรการที่เสนอในครั้งนี (ฉบับใหม่) มีสาระสำคัญแตกต่างไปจากมาตรการฉบับเดิมที่คณะรัฐมนตรีมีมติ (๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒) เห็นชอบไว้ สรุปได้ ดังนี้

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) (มาตรการฉบับเดิม)	มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (มาตรการที่เสนอในครั้งนี)
<p>● ระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>๔ ปี หรือจนกว่าจะออกมาตรการฉบับใหม่มาใช้บังคับแทน</p>	<p>ปรับเป็น ๕ ปี หรือจนกว่าจะออกมาตรการฉบับใหม่มาใช้บังคับ เพื่อให้การบริหารกำลังคนภาครัฐสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>
<p>● องค์ประกอบของมาตรการ</p> <p>ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ และ (๒) มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ โดยมุ่งเน้นให้ส่วนราชการมีกำลังคนทั้งประเภทและจำนวนให้เหมาะสม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ สามารถบริหารกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า</p>	<p>ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ลักษณะเดียวกับมาตรการฉบับเดิม แต่จะมุ่งเน้นการควบคุมขนาดกำลังคนและงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น</p>

มาตรการฉบับเดิม		มาตรการที่เสนอในครั้งนี้	
<p>● หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนดตามมาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ</p>			
<p>๑. กรณีการจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ</p>			
<p><b>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</b></p>			
<p>ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ให้จัดสรรตามขนาดของส่วนราชการ ดังนี้</p>		<p>- ปรับแนวทางการจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่</p> <p>(๑) ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ให้ตรงอัตรากำลัง ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่ในภาพรวมโดยชะลอการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการมีระยะเวลาในการทบทวนบทบาทภารกิจและจัดอัตรากำลังแต่ละประเภทให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะงาน</p> <p>(๒) ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามขนาดของส่วนราชการซึ่งเป็นไปตามมาตรการฉบับเดิม</p> <p>- เพิ่มเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังข้างต้น โดยไม่ควรมีตำแหน่งข้าราชการว่างเกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราราชการทั้งหมดและไม่ควรมีตำแหน่งว่างติดต่อกันเกิน ๑ ปี ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คปร. จะติดตามและรายงานต่อ คปร. พิจารณานำตำแหน่งว่างมาจัดสรรให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการที่มีความจำเป็นต่อไป</p>	
<p><b>จัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ</b></p>			
ขนาดส่วนราชการ	คืนทันที	ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น	อ.ก.พ. กระทรวงจัดสรร
<p>๑. ส่วนราชการขนาดเล็ก</p>			
- มีข้าราชการไม่เกิน ๓๐๐ อัตราร	ร้อยละ ๑๐๐	-	-
- มีข้าราชการ ๓๐๑-๑,๐๐๐ อัตราร	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๕	-
๒. ส่วนราชการขนาดกลาง ที่มีข้าราชการ ๑,๐๐๑-๕,๐๐๐ อัตราร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐
๓. ส่วนราชการขนาดใหญ่ที่มีข้าราชการ ๕,๐๐๑ อัตรารขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๕
<p>ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถแจ้งอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ หรือนำอัตรารว่างอื่นที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตรารเกษียณอายุได้ตามความจำเป็น แต่จะต้องไม่นำตำแหน่งที่ คปร. หรือ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะมายุบเลิก</p>			

มาตรการฉบับเดิม	มาตรการที่เสนอในครั้งนี้
<b>๒. กรณีการบริหารอัตรากำลังลูกจ้าง</b>	
<p>๑) ให้ยุบเลิกอัตรากำลังประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป</p> <p>๒) ไม่ให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากงบประมาณประเภทบุคคลากร ยกเว้นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๔ ประเภท เช่น (๑) ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง และ (๒) ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานในต่างประเทศ กรณีที่จำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ให้จัดทำคำขออนุมัติเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี</p> <p>๓) การทบทวนความจำเป็นของการใช้อัตรากำลังชั่วคราวข้างต้น ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เคยได้รับการจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราวพิจารณาทบทวนและจัดทำข้อมูลการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว พร้อมทั้งรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบปีละ ๑ ครั้ง (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ) เพื่อรายงานให้ คปร. ทราบต่อไป</p>	<b>คงเดิม</b>
<b>๓. กรณีการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ทดแทนอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ</b>	
<p>๑) การกำหนดจำนวนพนักงานราชการ ให้ทดแทนอัตรากำลังข้าราชการเกษียณ ๑ อัตรากำลัง ต่ออัตรากำลังพนักงานราชการ ๑ อัตรากำลัง (๑ : ๑)</p> <p>๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ ให้กำหนดตามประเภทและลักษณะงานตามกลุ่มงานของพนักงานราชการเป็นประเภททั่วไป เฉพาะ ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ</p> <p>๓) การกำหนดกรอบระยะเวลาการจ้าง ให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการระยะ ๔ ปี ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) อนุมัติโดยไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่เป็นกรอบปกติ และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างในแต่ละรอบให้ส่วนราชการพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจและความจำเป็นของการใช้อัตรากำลังพนักงานราชการที่ทดแทนเสนอ คพร. พิจารณาต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ตอบมต้อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมกรณีข้างต้นได้ทันที ยกเว้นกรณีที่คำขอไม่สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดให้เสนอ อ.คพร. และ คพร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป และให้รายงานให้ อ.คพร. และ คพร. ทราบทุกปี</p>	<p>- <u>ปรับแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ดังนี้</u></p> <p>(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ให้ชะลอการทดแทนอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ</p> <p>(๒) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ โดยนำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ทดแทนอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุในรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มานับรวมอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่จะให้ คพร. พิจารณาจัดสรรให้กับส่วนราชการในรอบถัดไป คือ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๑)</p> <p>ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการและการกำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามมาตรการฉบับเดิม</p>

มาตรการฉบับเดิม	มาตรการที่เสนอในครั้งนี
<p><b>๔. กรณีการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่</b></p>	
<p>๑) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>๒) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างส่วนราชการและจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมขึ้นใหม่</p> <p>๓) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและจัดตั้งจังหวัดขึ้นใหม่ ในส่วนการขอรับการจัดสรรตามข้อ ๒)-๓) ส่วนราชการต้องพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในและต่างกระทรวง กรม มาปฏิบัติภารกิจในระยะแรกแต่ยังมีความจำเป็นต้องขอจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่</p> <p>ทั้งนี้ การขอจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ ส่วนราชการ/หน่วยงานจะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยให้ส่วนราชการที่มีคำขอหารือร่วมกับฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อร่วมศึกษาวิเคราะห์และจัดทำคำขอเสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลกลั่นกรองและให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. ให้ความเห็นชอบอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการก็ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่และให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) แจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการทราบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>- <u>ปรับแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ กรณีรองรับภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ และจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมหรือจังหวัดขึ้นใหม่</u> โดยกำหนดรายละเอียดของแนวทางการจัดสรรให้ชัดเจนว่าจะให้ส่วนราชการพิจารณาจากแหล่งใด อย่างไร ดังนี้</p> <p>(๑) หากเป็นการตัดโอนภารกิจจากส่วนราชการที่มีอยู่เดิมมาจัดตั้งเป็นส่วนราชการใหม่ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาตัดโอนหรือเกลี่ยอัตรากำลังในภารกิจที่เกี่ยวข้อง หรืออัตรากำลังที่มีอยู่ของส่วนราชการที่ตัดโอนภารกิจและอัตรากำลังของส่วนราชการที่มีอยู่ในกระทรวงให้กับส่วนราชการตั้งใหม่ในระยะแรกก่อน</p> <p>(๒) หากส่วนราชการตั้งใหม่ยังจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่อาจเสนอ คปร. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเป็นพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติภารกิจในระยะหนึ่งก่อน (๑-๒ ปี) จากนั้น ให้สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ประเมินความคุ้มค่าของการใช้อัตรากำลังตั้งใหม่เพื่อกำหนดรูปแบบการจ้างงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงาน</p> <p>- <u>เพิ่มกลไกการพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่</u> โดยเพิ่มคณะอนุกรรมการกลั่นกรองประกอบด้วย สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ สศช. กรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองให้ความเห็นต่อข้อเสนอการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่เพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. เพื่อควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการและงบประมาณด้านบุคคลของประเทศในระยะยาว</p>
<p>● <b>การรายงานข้อมูลอัตรากำลังทุกประเภท</b></p>	
<p>ให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานข้อมูลอัตรากำลังทุกประเภท ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้ คปร. ทราบทุกปีงบประมาณ</p>	<p>ให้ส่วนราชการในกำกับของฝ่ายบริหารและหน่วยงานของรัฐมีการเชื่อมโยงข้อมูลกำลังคนภาครัฐทุกประเภทและรายงานข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี</p>

<sup>๑</sup> สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนราชการในกำกับของฝ่ายบริหาร และหน่วยงานของรัฐ หมายถึง รัฐสภา ตุลาการ อัยการ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ทั้งที่มีและไม่ใช้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของตนเอง

<sup>๒</sup> ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ประกอบด้วย สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง

<sup>๓</sup> เป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งหมายถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือตำแหน่งของข้าราชการที่ ก.ค.ศ. นำมาใช้กำหนดให้เป็นตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

<sup>๔</sup> กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ที่มีการจัดการเรียนสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกลุ่มสถานศึกษาถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา ทั้งนี้ ให้ ก.ค.ศ. จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้สอนคืนให้กับกลุ่มสถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สพฐ. ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อบริหารอัตราว่างตามความจำเป็น

### ๓. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอแต่งตั้งนางสาวกรรณา ชัยวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรมระดับสูง) กรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ (นักวิชาการสหกรณ์ทรงคุณวุฒิ) กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

### ๔. เรื่อง ร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ และร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ รวม ๒ ฉบับ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ และตารางประสานสอดคล้องแสดงแนวทางดำเนินงานและความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/แผนหลักที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ตามที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเสนอ และเสนอรัฐสภาเพื่อทราบต่อไป

๒. เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเสนอและให้ดำเนินการต่อไปได้

๓. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางในการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นกรอบในการจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรองรับในการขับเคลื่อนงานตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓

๔. กรณีที่นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ สิ้นสุดห้วงเวลาบังคับใช้ และแนวทางนโยบายดังกล่าวยังสอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว ให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเสนอสภาความมั่นคงแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบใช้นโยบายดังกล่าวต่อไปจนสิ้นสุดกรอบระยะเวลาที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีอีก

๕. ให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติรับความเห็นของกระทรวงยุติธรรมไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๖. ให้สำนัก...



๖. ให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักข่าวกรองแห่งชาติสำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ไปพิจารณา ดำเนินการต่อไปด้วย

**๕. เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การสะพานปลา**


คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายอำพันธ์ เวฬุตันติ                            | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมิทธิ ดารากร ณ อยุธยา                       | กรรมการ       |
| ๓. นายมนต์ชัย รุ่งทองผ่องอำไพ                      | กรรมการ       |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูมิศิษฐ์ มหาเวสน์ศิริ        | กรรมการ       |
| ๕. นายพิงค์พันธ์ พึ่งพิพัฒน์                       | กรรมการ       |
| ๖. นายสุรเดช สมิเปรม (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) | กรรมการ       |
| ๗. นางบุษกร ปราบณศักดิ์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)     | กรรมการ       |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งสำนัก/กอง ทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การพิจารณาอยู่ในอำนาจของ อธิบดีกรมปศุสัตว์ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๑๐๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

พ.อ.เจตน์  
๑๕ มี.ค. ๖๖

วิรัตน์  
๑๕ มี.ค. ๖๖

  
นายชาวกุศล บุญมาทิพย์  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

-ทราบ

-ดำเนินการตามเสนอ

 16 มี.ค. 2566

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์